

# Raportul Consiliului de Supraveghere asupra situațiilor financiare individuale ale OMV PETROM S.A., întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016

În anul 2024, Consiliul de Supraveghere a revizuit în profunzime poziția și perspectivele OMV Petrom S.A. ("OMV Petrom" sau "Societatea") și și-a îndeplinit atribuțiile conform legislației relevante, Actului Constitutiv, Codului de Guvernanță Corporativă aplicabil și reglementărilor interne relevante. Am supervizat Directoratul cu privire la conducerea OMV Petrom și ne-am coordonat în privința aspectelor importante, am monitorizat activitatea acestuia și ne-am implicat în luarea deciziilor cheie ale Societății, întotdeauna în urma unei analize minuțioase.

Consiliul de Supraveghere a primit informații detaliate, atât verbal, cât și în scris, referitoare la aspectele de importanță fundamentală pentru Societate, inclusiv despre poziția financiară, strategia de afaceri, investițiile planificate și managementul riscului. Am discutat toate aspectele semnificative cu privire la OMV Petrom în ședințe plenare, pe baza rapoartelor Directoratului.

Situațiile financiare individuale au fost înaintate Comitetului de Audit. KPMG Audit S.R.L. a efectuat auditul situațiilor financiare individuale. Ca parte a auditului, auditorii au citit Raportul Directoratului și au analizat dacă Raportul Directoratului este neconcordant în mod semnificativ cu situațiile financiare individuale sau pare a fi denaturat în mod semnificativ. Auditorii au participat la ședința relevantă a Comitetului de Audit întrunit pentru revizuirea situațiilor financiare individuale.

Situațiile financiare individuale ale OMV Petrom, inclusiv rapoartele organelor de conducere pentru anul încheiat la

31 decembrie 2024 și propunerea Directoratului privind alocarea profitului, inclusiv distribuirea de dividende sunt supuse aprobării Consiliului de Supraveghere în ședința din 18 martie 2025, și apoi în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, care va avea loc pe data de 24 aprilie 2025.

De asemenea, am revizuit și analizat Raportul Directoratului prezentat în Anexa 1, care oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția financiară a OMV Petrom, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate, existente la data de 31 decembrie 2024.

Prin urmare, situațiile financiare individuale ale OMV Petrom, pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024, întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 cu modificările și completările ulterioare au fost aprobate în ședința de astăzi a Consiliului de Supraveghere și vor fi înaintate pentru aprobare în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, care va avea loc pe 24 aprilie 2025.

În plus, am revizuit și aprobat raportul individual privind plățile efectuate către guverne în anul 2024, pregătit în conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate completările și modificările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului și a Consiliului European.

București, 18 martie 2025

Alfred Stern

Președinte al Consiliului de Supraveghere

## Anexa 1

### Raportul Directoratului asupra situațiilor financiare individuale ale OMV Petrom S.A. întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 și elaborat în conformitate cu Anexa 15 din Regulamentul nr. 5/2018 emis de Autoritatea de Supraveghere Financiară

#### Prezentare generală asupra naturii activității Societății

Sediul Societății este situat în Strada Coralilor nr. 22, sector 1, București, România. Societatea a fost înființată în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr. 49 din octombrie 1997, aprobată prin Legea nr. 70 din aprilie 1998. Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului sub numărul J1997008302407 și are codul unic de înregistrare fiscală RO1590082. Societatea desfășoară în principal activități de explorare și producție de hidrocarburi, rafinare țiței, vânzare de produse petroliere, vânzare de gaze naturale precum și producerea și vânzarea de electricitate. Societatea își desfășoară activitatea fie direct (în principal în România), fie prin intermediul entităților sale afiliate în România (vânzare de produse petroliere, producție de electricitate), Bulgaria (explorare de hidrocarburi și vânzare de produse petroliere și gaze naturale) și Serbia și Republica Moldova (vânzare de produse petroliere)<sup>1</sup>.

La 31 decembrie 2024, 28,15% din capitalul social al Societății reprezentau acțiuni liber tranzacționabile (free float), tranzacționate sub formă de acțiuni la categoria Premium a Bursei de Valori București, sub simbolul SNP. Capitalizarea bursieră la data de 31 decembrie 2024 a fost de 44.178.971.944 lei.

Societatea este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom ("Grupul"). Situațiile financiare individuale ale Societății pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024 sunt

întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IFRS) cu toate modificările și clarificările ulterioare. Situațiile financiare anuale consolidate sunt, de asemenea, pregătite de către Societate în conformitate cu IFRS adoptate de către Uniunea Europeană (UE). La rândul său, societatea-mamă OMV Petrom S.A. este parte a Grupului OMV, care întocmește situațiile financiare consolidate la nivel de OMV Aktiengesellschaft, care are sediul social în Trabrennstrasse 6-8, 1020 Viena, Austria. Situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom și ale Grupului OMV sunt publice și pot fi obținute de pe paginile de internet ale societăților: [www.omvpetrom.com](http://www.omvpetrom.com) și [www.omv.com](http://www.omv.com).

OMV Petrom are activități integrate pe verticală și este organizată în trei segmente de activitate operaționale: Explorare și Producție, Rafinare și Marketing și Gaze și Energie, în timp ce managementul, activitățile de finanțare și anumite funcții administrative sunt evidențiate în segmentul Corporativ și Altele.

La 31 decembrie 2024 și 2023, capitalul social era în valoare de 6.231.166.705,80 lei, reprezentând 62.311.667.058 acțiuni cu o valoare nominală de 0,1 lei pe acțiune. Structura acționariatului la 31 decembrie 2024 și la 31 decembrie 2023 este prezentată mai jos:

|                                       | Număr acțiuni         | Procent         |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------|
| OMV Aktiengesellschaft                | 31.876.679.783        | 51,157%         |
| Statul Român prin Ministerul Energiei | 12.897.296.810        | 20,698%         |
| Entități juridice și persoane fizice  | 17.537.690.465        | 28,145%         |
| <b>Total</b>                          | <b>62.311.667.058</b> | <b>100,000%</b> |

<sup>1</sup> În aprilie 2024, OMV Petrom a anunțat decizia de ieșire din Georgia; formalitățile sunt în derulare.

## 1. Analiza activității societății

### 1.1. a) Activitatea curentă sau care urmează a se desfășura de către societate și filialele sale

OMV Petrom desfășoară următoarele activități principale:

- ▶ Explorarea și exploatarea zăcămintelor de petrol și gaze naturale de pe uscat (onshore) și mare (offshore);
- ▶ Lucrări de intervenții, punere în producție și reparații sonde;
- ▶ Rafinarea țițeiului;
- ▶ Distribuție, transport, depozitare, comercializare, bunkeraj nave și aprovizionare aeronave cu produse petroliere;
- ▶ Comercializarea cu ridicata și cu amănuntul de mărfuri și produse diverse;
- ▶ Importul și exportul de țiței, produse petroliere, petrochimice și chimice, utilaje, echipamente și tehnologii specifice;
- ▶ Producerea de biocombustibili;
- ▶ Vânzarea de gaze naturale;
- ▶ Producerea, transportul, distribuția și comercializarea energiei electrice;
- ▶ Activitate medicală și socială pentru salariații proprii și terțe persoane;
- ▶ Alte activități stabilite și detaliate prin Actul Constitutiv al Societății.

Structura detaliată a societăților consolidate în Grupul OMV Petrom la data de 31 decembrie 2024 este prezentată în Anexa a) la prezentul raport.

### b) Data înființării societății

Societatea a fost înființată pe 27 octombrie 1997 și a început activitatea pe 1 noiembrie 1997, în conformitate cu Ordonanța de Urgență nr. 49/1997 aprobată prin Legea nr. 70/1998 sub denumirea de S.N.P. Petrom S.A. (SNP – Societatea Națională a Petrolului/ National Oil Company). În Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 14 septembrie 2004 a fost aprobată schimbarea denumirii din SNP Petrom S.A. în S.C. Petrom S.A.

Începând cu 1 ianuarie 2010, denumirea Societății este OMV Petrom S.A., așa cum a fost aprobată de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor din data de 20 octombrie 2009.

### c) Fuziuni sau reorganizări semnificative ale societății, ale filialelor sau ale societăților controlate, realizate în timpul exercițiului financiar.

Comparativ cu situațiile financiare anuale consolidate la data de 31 decembrie 2023, structura consolidată a Grupului s-a schimbat astfel:

Începând cu data de 1 ianuarie 2024, filiala OMV Petrom Energy Solutions S.R.L., care oferă servicii conexe producției de țiței și gaze naturale, este consolidată integral în situațiile financiare ale grupului; filiala nu a fost consolidată anterior fiind considerată nesemnificativă.

În data de 31 mai 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția a 100% din acțiunile Renovatio Asset Management S.R.L., care deține cea mai mare rețea de puncte de încărcare a vehiculelor electrice din România. Societatea este consolidată integral în situațiile financiare ale grupului.

În data de 26 septembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția a 100% din acțiunile JR Constanța S.R.L., JR Solar Teleorman S.R.L. și JR Teleorman S.R.L., în mare parte de la Jantzen Renewables APS, entități care dețin trei proiecte de parcuri fotovoltaice la stadiul « gata de construit » cu o capacitate de 710 MW. Societățile sunt consolidate integral în situațiile financiare ale grupului.

În data de 27 septembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția de la RNV Infrastructură S.R.L. a 100% din acțiunile Intertrans Karla S.R.L., Bridgeconstruct S.R.L. și ATS Energy S.A., care dețin o capacitate de 18 MW în active operaționale de energie electrică din surse regenerabile, constând în centrale eoliene și hidroelectrice. Societățile sunt consolidate integral în situațiile financiare ale grupului.

În data de 30 septembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția de la RNV Infrastructură S.R.L. a 50% din acțiunile Electrocentrale Borzești S.R.L., o societate holding cu cinci filiale deținute integral (Hoopeks International S.R.L., Green Labs Advertising S.R.L., Union Wind S.R.L., Borzești Wind S.R.L. și Borzești Power S.R.L.) care sunt angajate în dezvoltarea de proiecte de energie electrică din surse regenerabile, eoliene și solare, având o capacitate de 1 GW. Societatea este contabilizată utilizând metoda punerii în echivalență în situațiile financiare ale grupului.

În data de 29 noiembrie 2024, OMV Petrom S.A. a devenit acționar a 50% din acțiunile CIL PV Plant S.R.L., EnerintensSolar S.R.L. și Tenersolar Park S.R.L., care dețin proiecte de parcuri fotovoltaice la stadiul « gata de construit » cu o capacitate de 130 MW, în urma achiziției de la RES Terranet Holding S.R.L. a 10% din acțiuni și a majorării capitalului social cu scopul de a deține 50% din participație. Societățile sunt contabilizate utilizând metoda punerii în echivalență în situațiile financiare ale grupului.

În data de 30 decembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția a 40,48% din acțiunile Respiră Verde S.R.L., care oferă servicii în domeniul colectării uleiului de gătit uzat. Societatea este contabilizată utilizând metoda punerii în echivalență în situațiile financiare ale grupului.

#### d) Achiziții și/sau înstrăinări de active

În anul 2024 nu au fost finalizate înstrăinări de active sau proiecte de externalizare semnificative.

În ianuarie 2024, OMV Petrom a primit o notificare de la Hunt privind decizia acestuia de a se retrage din contractul privind operațiunea în comun, care a fost finalizată în august 2024, după aprobarea Guvernului României. La sfârșitul anului 2024, OMV Petrom deține 100% din interesul în blocurile menționate anterior.

În noiembrie 2024, am semnat un acord pentru transferul unei participații de 50% în perimetrul Han Asparuh din Bulgaria către NewMed Energy, menținându-ne rolul de operator; finalizarea tranzacției a avut loc în martie 2025, după îndeplinirea mai multor condiții comerciale și aprobarea autorităților competente bulgare.

#### e) Principalele realizări ale societății

În 2024, implementarea Strategiei noastre 2030 a fost în centrul atenției, cu progrese notabile pe toate cele trei direcții strategice. Mai mult, am contribuit semnificativ la securitatea aprovizionării cu energie a României în contextul riscului geopolitic sporit, cauzat de conflictele în curs în Orientul Mijlociu, precum și între Rusia și Ucraina. Prețurile materiilor prime au continuat să scadă, în timp ce cererea pentru toate produsele noastre cheie a fost pe un trend de creștere. Pentru noi, Directoratul, nu a fost ușor să navigăm în acest mediu și sunt foarte

recunoscătoare întregii echipe OMV Petrom pentru realizările și angajamentul lor ferm.

În iunie 2024, în cadrul evenimentului Ziua Piețelor de Capital, ne-am actualizat Strategia 2030, ajustând ritmul unora dintre proiectele noastre în zona cu emisii de carbon reduse și zero și oferind îndrumări suplimentare pentru alocarea anuală a dividendelor. Multe repere cheie ale proiectelor au fost atinse în 2024. Proiectul nostru emblematic Neptun Deep a înregistrat progrese notabile, toate contractele majore de execuție fiind atribuite. În perimetrul de explorare Han Asparuh din Bulgaria, am semnat un acord de transfer al unei participații de 50%, păstrându-ne în același timp rolul de operator; finalizarea tranzacției a avut loc în martie 2025. În domeniul energiei regenerabile, am ajuns la un portofoliu de 2,4 GW de proiecte în parteneriate, prin încheierea tranzacțiilor de fuziuni și achiziții anunțate și avansarea proiectului nostru de energie regenerabilă la Ișalnița. În tranziția din sectorul transporturilor, în ceea ce privește biocombustibilii, am luat decizia finală de investiție pentru proiectul nostru de SAF/HVO care include și două electrolizoare de hidrogen verde. De asemenea, am devenit cel mai mare furnizor de servicii de mobilitate electrică din România, crescând organic, dar și prin achiziția rețelei de puncte de încărcare a Renovatio. În activitatea noastră tradițională, am înregistrat cea mai mică scădere a producției de hidrocarburi din ultimii șapte ani și am crescut vânzările de produse rafinate și producția netă de energie electrică, în pofida unui cadru fiscal și de reglementare dificil, în principal pentru gaze naturale și energie electrică.

Planurile noastre de afaceri sunt construite pe un cadru solid de sustenabilitate, concentrându-se pe desfășurarea operațiunilor responsabile, încurajarea oamenilor și a comunităților și valorificarea inovației și digitalizării. În centrul activității noastre se află ambiția noastră de a ne gestiona în mod responsabil afacerea, de a minimiza impactul asupra oamenilor și mediului, de a preveni orice incidente și de a optimiza eficiența. Siguranța oamenilor este de o importanță capitală pentru noi și am avut performanțe solide în materie de siguranță în 2024.

Ne menținem angajamentul de a obține o reducere de 30% a emisiilor noastre Scope 1-2 și de 20% în Scope 1-3, ambele față de 2019 până la sfârșitul decadei. În 2024, emisiile din operațiunile noastre au scăzut cu 17% față de 2019, în timp ce emisiile noastre din Scope 1-3<sup>ii</sup> au

<sup>ii</sup> Emisii Scope 3 indirecte din categoria 11 (utilizarea produselor vândute pentru energia furnizată)

scăzut cu 11%. Mai mult, am obținut o reducere a intensității emisiilor de metan cu 80% față de 2019.

La nivelul Grupului, în 2024, am continuat să majorăm investițiile, la 7,2 mld. lei (din care, investițiile OMV Petrom S.A. au fost în sumă de 6,7 mld. lei). Acest lucru a fost realizat în pofida continuării activității într-un mediu caracterizat prin inflație ridicată și fundamente de piață mai slabe, care s-a reflectat în scăderea la 5,7 mld. lei a Rezultatului din exploatare CCA excluzând elementele speciale la nivelul Grupului. Această performanță ne-a permis să rămânem unul dintre cei mai mari contribuitori la bugetul de stat al României, cu 16 mld. lei, similar anului precedent. Performanța noastră operațională rezilientă ne-a permis să rămânem un contribuitor important la dezvoltarea economică și socială a comunităților noastre. Ne mândrim cu contribuții de aproximativ 135 mil. lei la diverse proiecte de sănătate, educație și mediu în 2024.

Capacitatea noastră de a genera un flux de trezorerie solid a oferit fundamentul pentru distribuirea unor

dividende mari și anul trecut, cu un randament competitiv de 12,4%, inclusiv al treilea dividend special consecutiv distribuit acționarilor. Dividendele totale plătite în 2024 s-au ridicat la 4,4 mld. lei. În plus, încrederea pieței în performanța OMV Petrom a dus la o apreciere a prețului acțiunilor de 23,4% față de anul precedent, depășind performanța principalului indice local cu 15 puncte procentuale și performanța medie a sectorului de petrol și gaze cu 37 de puncte procentuale. Împreună cu dividendele, acest lucru a dus la un randament total pentru acționari de 36% în 2024.

Pe baza rezultatelor noastre din 2024, Directoratul a propus un dividend de bază brut de 0,0444 lei/acțiune pentru anul financiar 2024, în creștere cu 7,5% față de 2023. Propunerea privind dividendul de bază a fost aprobată de Consiliul de Supraveghere și este supusă aprobării ulterioare de către AGA în data de 24 aprilie 2025. Mai mult, la mijlocul anului 2025, Directoratul va decide dacă va fi propusă o distribuie de dividende speciale. Aceasta ar face obiectul unei AGA ulterioare.

### 1.1.1. Elemente de evaluare generală

| Indicatori din situațiile financiare individuale, milioane lei | 2024   | 2023   | 2022   |
|----------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| Profit net                                                     | 4.144  | 3.944  | 10.288 |
| Cifra de afaceri netă *                                        | 29.429 | 33.162 | 55.838 |
| Rezultat din exploatare                                        | 4.724  | 7.409  | 11.991 |
| Cheltuieli operaționale                                        | 25.726 | 27.012 | 45.666 |
| Lichiditate (numerar și echivalente de numerar)                | 8.919  | 12.950 | 13.853 |

\* În scopul prezentului raport, cifra de afaceri netă este asimilată liniei Venituri din vânzări din situația veniturilor și cheltuielilor, parte a situațiilor financiare individuale întocmite în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară

În 2024, Rezultatul din exploatare al OMV Petrom a scăzut la 4.724 milioane lei, comparativ cu 7.409 milioane lei în 2023, în mare parte din cauza condițiilor de piață nefavorabile.

Informațiile cu privire la cifra de afaceri netă împărțită pe zone geografice sunt prezentate mai jos:

| Milioane lei   | 2024          | 2023          | 2022          |
|----------------|---------------|---------------|---------------|
| România        | 27.826        | 31.544        | 49.478        |
| Restul ECE     | 1.459         | 1.559         | 6.118         |
| Restul Europei | 144           | 59            | 242           |
| <b>TOTAL</b>   | <b>29.429</b> | <b>33.162</b> | <b>55.838</b> |

Vânzările sunt alocate pe țări/ regiuni în funcție de locația în care riscurile și beneficiile sunt transferate către client.

O analiză detaliată a situațiilor financiare este prezentată în cadrul secțiunii 5.

### 1.1.2. Evaluarea nivelului tehnic al societății

#### a) Produse și servicii principale

OMV Petrom este o societate integrată de energie, care acoperă întregul lanț de activități din industria petrolieră (de la extracție până la distribuție). Produsele sale pot fi grupate în câteva categorii reprezentative pentru activitatea Societății:

- ▶ Țitei;
- ▶ Gaze naturale;
- ▶ Produse petroliere: de exemplu benzină, motorină, kerosen, păcură, GPL;
- ▶ Energie electrică.

#### b) Piețele principale de desfacere pentru fiecare produs sau serviciu și metodele de distribuție

OMV Petrom este prezent pe piețele din domeniu atât ca producător, cât și ca furnizor de Țitei, gaze naturale, produse petroliere și energie electrică.

- ▶ **Țitei:** OMV Petrom produce aproape întreaga cantitate de Țitei din România, care este livrată rafinării proprii - Petrobrazii; transportul Țiteiului se realizează de către compania de stat Conpet S.A.
- ▶ **Gaze naturale:** OMV Petrom asigură aproximativ o treime din producția de gaze naturale din România. Volumele de gaze din producție proprie sunt completate cu volume de gaze furnizate de terți, și sunt vândute pe piață, utilizatorilor finali industriali, precum și către furnizori angro, fie prin contracte bilaterale, fie pe piețele centralizate, în timp ce o parte sunt livrate și consumatorilor interni (cum ar fi centrala

de la Brazi). Ca urmare a legislației în vigoare, începând cu luna aprilie 2022, OMV Petrom a furnizat producția disponibilă de gaze naturale către piața reglementată, pentru consumul casnic și al producătorilor de energie termică. Pentru livrarea gazelor naturale, OMV Petrom folosește sistemul național de conducte operat de Transgaz, precum și rețelele de distribuție.

- ▶ **Produse petroliere:** Acestea sunt fie produse în rafinăria Petrobrazii, fie achiziționate de la terți și se comercializează atât pe piața internă, cât și la export. Societatea folosește atât rețele de distribuție cu amănuntul cât și cu ridicata pentru vânzarea produselor rafinate, direct sau prin filialele sale. Rețeaua de distribuție cu amănuntul a Grupului cuprindea 778 de stații de distribuție la sfârșitul anului 2024, din care 557 stații de distribuție în România și restul de 221 în țările vecine: Bulgaria, Serbia și Republica Moldova. Cota de piață în ceea ce privește vânzările cu amănuntul în regiunea de operare s-a menținut la 30% (2023: 30%), în contextul unei concurențe crescute.<sup>iii</sup>
- ▶ **Energie electrică:** Pentru întregul an, producția centralei electrice de la Brazi a atins 4,9 TWh, un nivel semnificativ mai mare față de 2023, ca urmare a unei revizii planificate de durată mai scurtă. Acesta a fost al doilea cel mai mare nivel de producție realizat de către centrală de la începutul operării după recordul stabilit în 2022, și a acoperit aproximativ 10% din mixul de generare de energie electrică la nivel național. Pentru livrarea electricității, OMV Petrom folosește rețeaua națională de electricitate aparținând Transelectrica, precum și rețelele de distribuție.

#### c) Analiza categoriilor de venituri ale Societății

Ponderea fiecărei categorii de venituri în total venituri precum și a fiecărei categorii de produse/servicii în cifra de afaceri totală sunt prezentate în tabelele de mai jos:

| Indicator                  | Valoarea totală – milioane lei |               |               | Pondere în total venituri (%) |            |            |
|----------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|-------------------------------|------------|------------|
|                            | 2024                           | 2023          | 2022          | 2024                          | 2023       | 2022       |
| Venituri din exploatare *  | 30.410                         | 34.410        | 57.668        | 97                            | 96         | 98         |
| din care: cifra de afaceri | 29.429                         | 33.162        | 55.838        | 94                            | 92         | 95         |
| Venituri financiare **     | 887                            | 1.448         | 887           | 3                             | 4          | 2          |
| <b>TOTAL</b>               | <b>31.297</b>                  | <b>35.858</b> | <b>58.555</b> | <b>100</b>                    | <b>100</b> | <b>100</b> |

Pot exista diferențe de rotunjiri între cifrele din acest tabel și cele din tabelele următoare.

\* Diferența față de cifra de afaceri reprezintă alte venituri din exploatare și venituri din filialele consolidate și din investițiile în entitățile asociate.

\*\* Indicatorul venituri financiare conține venituri din dobânzi, câștiguri nete din investiții pe termen scurt și active financiare, venituri din diferențe de curs valutar și activități de finanțare.

<sup>iii</sup> Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

| Indicator                                                                  | Valoarea totală – milioane lei |               |               | Pondere în total venituri (%) |            |            |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------|---------------|-------------------------------|------------|------------|
|                                                                            | 2024                           | 2023          | 2022          | 2024                          | 2023       | 2022       |
| <b>Venituri din contractele cu clienții</b>                                |                                |               |               |                               |            |            |
| Țiței și condensat                                                         | 13                             | 370           | 300           | -                             | 1          | 1          |
| Gaze naturale, gaze naturale lichefiate și energie electrică               | 8.008                          | 11.289        | 20.527        | 27                            | 34         | 37         |
| Combustibili, inclusiv combustibili pentru încălzire                       | 18.237                         | 18.975        | 22.857        | 62                            | 57         | 41         |
| Alte produse de rafinare                                                   | 1.533                          | 1.405         | 1.986         | 5                             | 4          | 4          |
| Alte bunuri și servicii                                                    | 634                            | 502           | 723           | 2                             | 2          | 1          |
| <b>Venituri din alte surse</b>                                             |                                |               |               |                               |            |            |
| Venituri nete în legătură cu vânzări de energie electrică în scopul IFRS 9 | 982                            | 557           | 9.498         | 3                             | 2          | 17         |
| Alte bunuri și servicii                                                    | 21                             | 65            | (53)          | 0                             | 0          | 0          |
| <b>Cifra de afaceri totală</b>                                             | <b>29.429</b>                  | <b>33.163</b> | <b>55.838</b> | <b>100</b>                    | <b>100</b> | <b>100</b> |

#### d) Produse noi

OMV Petrom continuă să facă pași importanți pentru a crește ponderea biocombustibililor, contribuind la decarbonarea sectorului transporturilor.

Suntem pe cale să devenim primul producător major din Europa de Sud-Est până în 2030. În 2024, am anunțat decizia finală de investiție (FID) pentru o instalație cu o capacitate de 250 mii tone pe an care va produce combustibil sustenabil pentru aviație (SAF) și ulei vegetal hidrotratat (HVO sau motorină din surse regenerabile) și preconizăm că producția va începe în 2028. Flexibilitatea crescută a instalației ne va permite să ajustăm mixul de produse în funcție de cererea pieței și de materiile prime disponibile. Aproximativ 80% din materiile prime pentru primii opt ani au fost deja asigurate, inclusiv prin contractul nostru cu Expur S.A. și prin achiziția unei participații în Respiră Verde, cea mai mare companie de colectare a uleiului de gătit uzat din România. Vom continua să investim în combustibili din surse regenerabile, vizând creșterea producției de biocombustibili cu o capacitate suplimentară de 50 mii tone pe an pentru a ajunge la un total de 300 mii tone pe an până la sfârșitul acestui deceniu.

O nouă țintă strategică de ~15 mii tone pe an (capacitate de 100 MW) a fost stabilită pentru producția noastră de hidrogen verde până în 2030, ceea ce va asigura alimentarea pentru unitatea SAF/HVO și ne va ajuta să îndeplinim țintele RFNBO<sup>iv</sup>. Decizia finală de investiție pentru două electroizoare cu o capacitate totală de 55 MW a fost luată în 2024. Această capacitate va acoperi până la 70% din necesarul intern de hidrogen verde al unității SAF/HVO. Pentru aceste proiecte, a fost semnată o finanțare din fonduri europene nerambursabile de până la 50 mil. EUR dintr-o investiție totală de 190 mil. EUR.

#### 1.1.3 Evaluarea activității de aprovizionare tehnico – materială (surse indigene și importuri)

OMV Petrom prelucrează în rafinăria proprie, Petrobrazî, în principal țiței din producția internă în vederea obținerii de produse petroliere și a maximizării valorii integrate a societății. De asemenea, Societatea evaluează în mod constant beneficiile economice ale prelucrării țițeiului din import. În cursul anului 2024, aproximativ 35% din țițeiul prelucrat de OMV a fost din import (în 2023: aproximativ 22%, cantitate mai scăzută, din cauza reviziei generale a rafinăriei).

<sup>iv</sup> RFNBO – Combustibili din surse regenerabile de origine non-biologică

#### 1.1.4. Prezentarea activității de vânzare

Componența cifrei de afaceri a Societății pe segmente de activitate este prezentată în tabelul de mai jos:

| Cifra de afaceri pe segmente de activitate, milioane lei | Anul încheiat la 31 decembrie |               |               |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------|---------------|
|                                                          | 2024                          | 2023          | 2022          |
| Explorare și Producție                                   | 59                            | 60            | 60            |
| Rafinare și Marketing                                    | 20.307                        | 21.186        | 25.722        |
| Gaze și Energie                                          | 9.010                         | 11.874        | 30.016        |
| Corporativ și Altele                                     | 54                            | 42            | 39            |
| <b>Total</b>                                             | <b>29.429</b>                 | <b>33.162</b> | <b>55.838</b> |

Cifra de afaceri pe segmente de activitate reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul segmentelor)

Cifra de afaceri a Societății a scăzut în 2024 cu 11% față de 2023, atingând nivelul de 29.429 milioane lei. Cifra de afaceri a scăzut, în principal influențată negativ de prețuri mai mici ale mărfurilor și de volume mai mici aferente vânzărilor de gaze naturale, compensate doar parțial de volumele mai mari aferente vânzărilor de energie electrică.

OMV Petrom S.A. este societatea-mamă a Grupului OMV Petrom și are un model de afaceri care presupune ca vânzarea produselor să se realizeze prin mai multe canale de vânzări și prin intermediul filialelor. Prin urmare, în tabelul de mai jos prezentăm și componența cifrei de afaceri la nivelul Grupului OMV Petrom:

| Cifra de afaceri a Grupului OMV Petrom pe segmente de activitate, milioane lei | Anul încheiat la 31 decembrie |               |               |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------|---------------|
|                                                                                | 2024                          | 2023          | 2022          |
| Explorare și Producție                                                         | 55                            | 57            | 58            |
| Rafinare și Marketing                                                          | 26.692                        | 26.878        | 31.282        |
| Gaze și Energie                                                                | 8.975                         | 11.834        | 29.969        |
| Corporativ și Altele                                                           | 43                            | 40            | 36            |
| <b>Total</b>                                                                   | <b>35.765</b>                 | <b>38.808</b> | <b>61.344</b> |

Cifra de afaceri pe segmente de activitate a Grupului OMV Petrom reprezintă vânzări către terți (nu include vânzări în cadrul grupului), din nota Informații pe segmente din cadrul Situațiilor Financiare Consolidate.

#### a) Evoluția vânzărilor și perspective

Cifrele din tabelul de mai jos reflectă vânzările totale de produse petroliere și gaze naturale, precum și producția de electricitate ale OMV Petrom S.A.

| Produse                                        | Anul încheiat la 31 decembrie |       |       | Modificări în % |       |       |
|------------------------------------------------|-------------------------------|-------|-------|-----------------|-------|-------|
|                                                | 2024                          | 2023  | 2022  | 24/23           | 23/22 | 22/21 |
| Vânzări totale produse rafinate, mii tone      | 5.152                         | 4.880 | 4.991 | 6               | (2)   | 4     |
| Vânzări de gaze, TWh                           | 43,3                          | 46,8  | 46,1  | (7)             | 1     | 16    |
| din care către terți, TWh                      | 32,7                          | 37,9  | 35,8  | (14)            | 6     | 21    |
| Producția netă de energie electrică Brazi, TWh | 4,9                           | 4,2   | 5,0   | 18              | (17)  | (11)  |

Cifrele din tabelul de mai jos reflectă vânzările totale de produse petroliere și gaze naturale, precum și producția de electricitate ale Grupului OMV Petrom.

| Produse                                        | Anul încheiat la 31 decembrie |       |       | Modificări în % |       |       |
|------------------------------------------------|-------------------------------|-------|-------|-----------------|-------|-------|
|                                                | 2024                          | 2023  | 2022  | 24/23           | 23/22 | 22/21 |
| Vânzări totale produse rafinate, mii tone      | 5.751                         | 5.450 | 5.522 | 6               | (1)   | 10    |
| din care vânzări cu amănuntul, mii tone        | 3.180                         | 3.072 | 3.043 | 4               | 1     | 4     |
| Vânzări de gaze, TWh                           | 43,3                          | 46,8  | 46,1  | (7)             | 1     | 16    |
| din care către terți, TWh                      | 32,7                          | 37,9  | 35,8  | (14)            | 6     | 21    |
| Producția netă de energie electrică Brazi, TWh | 4,9                           | 4,2   | 5,0   | 18              | (17)  | (11)  |

Vânzările totale de produse rafinate la nivelul Grupului OMV Petrom au fost de 5.751 mii tone în 2024 (din care, vânzările de produse rafinate la nivelul OMV Petrom S.A. au fost de 5,152 mii tone), reprezentând o creștere de 6% comparativ cu 2023, când acestea au fost afectate de reducerea cantității de produse proprii disponibile în contextul reviziei planificate.

Volumele vânzărilor cu amănuntul ale Grupului au fost cu 4% mai mari în comparație cu 2023, ajungând la 3.180 mii tone, susținute de creșterea cererii. În România, vânzările cu amănuntul au fost de 2.690 mii tone în 2024, mai mari comparativ cu 2023. Prin urmare, în 2024, volumul mediu de vânzări la nivel de stație de carburanți în România a crescut la 5,93 mil. litri (2023: 5,72 mil. litri), iar la nivelul Grupului acest indicator a crescut la 5,00 mil. litri (2023: 4,83 mil. litri).

În 2024, marja totală obținută din comercializarea produselor complementare la nivel de Grup a crescut cu 10% față de anul precedent, creștere sprijinită de o contribuție solidă a segmentelor Gastro și Shop.

La nivel de Grup, vânzările de produse rafinate exceptând vânzările cu amănuntul au crescut cu 8% comparativ cu 2023, când produsele au avut o disponibilitate redusă din cauza reviziei generale a rafinării. Poziția de lider în vânzările de benzină pe piața ucraineană a fost consolidată în 2024.

În 2024, activitatea de vânzare a produselor rafinate exceptând vânzările cu amănuntul a continuat să fie un contribuitor important la rezultatul OMV Petrom, prin capitalizarea oportunităților de pe piață, îmbunătățirea proceselor și managementul eficient al costurilor. S-a menținut o concentrare puternică pe digitalizare,

excelență operațională și orientarea către client, în concordanță cu strategia companiei.

2024 a fost caracterizat de volatilitate ridicată pe piețele de gaze naturale și energie electrică, afectate semnificativ de contextul geopolitic, fluctuațiile în consum și îngrijorările privind aprovizionarea. Prețurile au continuat trendul descendent început în 2023, în timp ce, pentru prima dată de la startul crizei energetice, au fost înregistrate ușoare creșteri ale consumului de gaze naturale și energie electrică.

Începând cu luna aprilie 2024, unele schimbări au fost introduse în cadrul de reglementare, afectând semnificativ rezultatele noastre, în special ale activității de energie electrică, cu un nivel foarte ridicat de taxe, printre alte măsuri.

În 2024, lichiditatea pe piața centralizată BRM din România a crescut de la nivelul foarte redus din 2023, afectată de reglementările în vigoare. Volumele de gaze naturale tranzacționate, prin diverse produse standard pe termen mediu și lung (cu livrare inclusiv în 2025) au totalizat 14,5 TWh (2023: 2,9 TWh), la un preț mediu de 167 lei/MWhv.

Prețul mediu al gazelor naturale pe piața pentru ziua următoare a fost cu 21%<sup>vi</sup> mai scăzut comparativ cu nivelul ridicat din 2023, în linie cu evoluția prețurilor din hub-urile de gaze naturale la nivel european. Cu toate acestea, o lichiditate redusă a fost înregistrată pe piețele centralizate din România.

În 2024, am înregistrat o performanță bună a vânzărilor de gaze naturale, în pofida unei piețe foarte reglementate și unor nivele încă scăzute ale consumului. Vânzările

<sup>v</sup> Produsele standard se referă la toate produsele oferite pe platforma de tranzacționare BRM, și anume produse săptămânale, lunare, trimestriale, anuale etc., iar prețul poate include tarife de înmagazinare aferente gazelor vândute/extrase din depozitele subterane.

<sup>vi</sup> Medie calculată pe baza tranzacțiilor zilnice publicate pe platforma BRM.

totale de gaze naturale ale OMV Petrom au fost cu 7% mai mici față de 2023, la 43,3 TWh, reflectând vânzări mai mici către piața angro și către clienții finali, obligația mai mică pentru piața reglementată și consumul mai mare al centralei electrice Brazi.

Volumele de gaze naturale vândute în România au fost de 37,5 TWh, cu 12% mai mici față de 2023. În concordanță cu legislația în vigoare începând cu aprilie 2022, OMV Petrom a furnizat o parte importantă a producției proprii de gaze naturale disponibile către piața reglementată pentru consumul clienților casnici și producătorilor de energie termică, și anume 8,4 TWh în 2024 (2023: 10,4 TWh). Volumele puțin mai mici din producția proprie au fost complementate cu volume ușor mai mari de la terți. Aproximativ 74% din vânzările de gaze naturale în România au fost furnizate din producția proprie și 26% din gaze naturale achiziționate de la terți.

La sfârșitul anului 2024, OMV Petrom avea 3,3 TWh de gaze naturale în depozite, respectând în totalitate obligația mult mai mare de înmagazinare.

Continuăm să ne concentrăm pe consolidarea colaborării în afaceri cu clienții noștri, perseverăm în eforturile noastre de a fi un partener de afaceri de încredere, dornic să găsească soluții inovatoare, reciproc avantajoase.

Pe parcursul ultimilor ani, am crescut operațiunile noastre în afara României prin diversificarea surselor noastre de aprovizionare, obținând licențe pe piețe centralizate importante și construind poziția noastră pe piețele angro din regiune. Extinderea activității noastre în Bulgaria la furnizarea de gaze naturale către consumatori industriali a fost un pas natural pentru noi în 2024, având în vedere proximitatea și faptul că suntem deja prezenți pe această piață.

Prețurile pe piața de electricitate din România au fost afectate de implicațiile din mixul de generare printre alți factori, în principal în a doua parte a anului, și au urmărit evoluția de pe piețele din regiune. Prețul mediu spot al energiei livrate în bandă de pe OPCOM a atins o medie de 514 lei/MWh în 2024 (similar cu nivelul din 2023).

Începând cu 2023, sub Mecanismul de Achiziție Centralizată de Energie Electrică (MACEE), centrala electrică Brazi a vândut o parte semnificativă a producției sale către OPCOM la un preț reglementat. Începând cu aprilie 2024, cadrul de reglementare a adus unele schimbări în MACEE, care a devenit un mecanism voluntar și în vigoare până la finalul anului, prețul fiind scăzut de la 450 lei/MWh la 400 lei/MWh pentru alocările

lunare. Prețul de la care se aplică suprataxarea pentru energie electrică a fost de asemenea scăzut la același nivel, iar costurile aferente emisiilor de CO2 pentru livrări viitoare nu mai pot fi recuperate de la statul român. În acest context, activitatea noastră de energie electrică a fost semnificativ afectată, în pofida unei performanțe operaționale bune prin optimizarea produselor, țărilor, surselor de aprovizionare și canalelor de vânzări și a unui nivel foarte bun al producției centralei noastre Brazi.

Pentru întregul an, producția centralei electrice de la Brazi a atins 4,9 TWh, un nivel semnificativ mai mare față de 2023, ca urmare a unei revizii planificate de durată mai scurtă. Acesta a fost al doilea cel mai mare nivel de producție realizat de către centrală de la începutul operării după recordul stabilit în 2022, și a acoperit aproximativ 10% din mixul de generare de energie electrică la nivel național.

Și pentru energie electrică am continuat activitățile pe piețele vecine, îmbunătățind astfel rezultatul. Avem expertiză și acces pe piețele relevante și pe platformele de tranzacționare, facilitând astfel optimizarea între piețe.

Pentru 2025, OMV Petrom preconizează că prețul mediu al țițeiului Brent va fi în jur de 75 USD/bbl. Estimăm că marjele de rafinare se vor situa în intervalul 7 - 8 USD/bbl. În România, cererea de produse petroliere în comerțul cu amănuntul estimăm că va fi ușor peste nivelul din 2024, iar cererea de gaze naturale și electricitate va fi stabilă.

O ordonanță de urgență a Guvernului, în vigoare de la 1 aprilie 2024, a adus modificări cadrului de reglementare a gazelor naturale și energiei electrice și a fost planificată să expire la sfârșitul lunii martie 2025. O extindere a aplicabilității cadrului pentru trei luni în cazul energiei electrice (până la final de iunie 2025) și de douăsprezece luni în cazul gazelor naturale (până la final de martie 2026) a fost aprobată pe 27 februarie 2025. Taxa pe cifra de afaceri introdusă în 2024 (0,5% pentru OMV Petrom S.A. și OMV Petrom Marketing S.R.L.) se estimează că va avea un impact anual total de sub 250 mil lei în 2025. O taxă de 1% din valoarea construcțiilor a fost introdusă începând cu 1 ianuarie 2025. Sunt așteptate clarificări cu privire la detaliile de aplicare (de exemplu domeniul de aplicare, baza de impozitare).

În privința pilonului strategic Optimizarea activităților tradiționale, în segmentul Explorare și Producție ne așteptăm ca producția de hidrocarburi să fie de aproximativ 104 mii bep/zi, luând în considerare faptul că nu se vor efectua vânzări de active. Vom continua să ne

concentrăm pe bariliile cei mai profitabili, prin evaluarea unor vânzări selective de zăcăminte. Planificăm investiții de aproximativ 5,8 mld. lei, din care mai mult de jumătate pentru Neptun Deep. Restul va fi folosit în principal pentru forarea a circa 40 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a până la 500 de reparații capitale la sonde. În segmentul Rafinare și Marketing, estimăm că rata de utilizare a rafinării va fi în intervalul 90% - 95%, în scădere față de anul precedent din cauza perioadei de 20 de zile de revizie planificată în T2/25. Volumele de vânzări totale de produse rafinate sunt estimate a fi stabile comparativ cu 2024; volumele de vânzări cu amănuntul de produse petroliere se estimează că vor fi ușor mai mari față de 2024. În segmentul Gaze și Energie, estimăm că volumele de vânzări totale de gaze naturale vor fi mai mici comparativ cu 2024, în principal din cauza surselor de aprovizionare și oportunităților de tranzacționare mai reduse, în timp ce producția totală netă de energie electrică este prognozată să fie stabilă față de 2024, în contextul unei opriri planificate de 20 de zile pentru întreaga capacitate a centralei Brazi în T2/25.

În privința pilonului strategic Dezvoltarea regională a gazelor naturale, vom progresa cu proiectul nostru strategic Neptun Deep. Ne concentrăm în continuare pe activitățile de obținere a permiselor, pe lucrările de construcție și pe fabricarea de echipamente, precum și pe forarea primei sonde în 2025. În privința Han Asparuh offshore Bulgaria, finalizarea tranzacției de transfer a unei participații către NewMed Energy a avut loc în martie 2025; continuăm activitatea de explorare în calitate de operator, urmărind să forăm o sondă de explorare în 2025.

În privința pilonului strategic Tranziția către emisii de carbon reduse și zero, la nivelul grupului, intenționăm să accelerăm extinderea rețelei de încărcare a autovehiculelor electrice în regiune, având ca ambiție atingerea unui număr de peste 1.500 de puncte de încărcare până la final de an, atât în stațiile noastre de alimentare, cât și în alte locații. În plus, planificăm să progresăm cu dezvoltarea unui portofoliu de energie electrică din surse regenerabile; după finalizarea tranzacțiilor de fuziuni și achiziții anunțate în 2024, ne propunem să creștem treptat producția de energie electrică în 2026-2027. În privința biocombustibililor, ne concentrăm pe construcția unității SAF/HVO. Lucrăm la asigurarea în continuare de fonduri europene pentru diverse proiecte cu emisii de carbon reduse și zero.

## b) Cota de piață a societății. Principalii concurenți

Cu o producție medie zilnică de hidrocarburi de 109,0 bep/zi și raportul țiței/gaze în jur de 48%/52% în 2024, OMV Petrom asigură aproape întreaga producție de țiței și aproximativ o treime din producția de gaze naturale a României.

Conform ANRE, consumul național de gaze naturale a crescut cu 4% în 2024 față de 2023, susținut de un consum mai mare al clienților non-casnici și stabil al celor casnici.

În ceea ce privește sursele de aprovizionare, comparativ cu anul anterior, consumul de gaze naturale la nivel național a fost acoperit de un nivel similar de producție internă, volume mai mari extrase din depozitele de înmagazinare și o pondere mai mică de importuri. Pe parcursul anului, prețurile gazelor naturale au fost mai mici față de 2023. Prețurile gazelor naturale pe piața din România au urmat evoluția de pe piețele europene.

Începând cu luna aprilie 2024, unele schimbări au fost introduse în cadrul de reglementare, afectând semnificativ rezultatele noastre, în special ale activității de energie electrică, cu un nivel foarte ridicat de taxare, printre alte măsuri.

Pe piața de energie electrică, conform datelor disponibile la acest moment de la operatorul de sistem, cererea națională de electricitate a crescut ușor cu 2% la 54 TWh în 2024 (2023: 53 TWh). Producția națională de electricitate a scăzut cu 9% la 52 TWh (2023: 57 TWh). Producția mai redusă de energie electrică din 2024 a fost acoperită de o producție mai ridicată din gaze naturale, semnificativ mai mare din solar, contrabalansate de o producție semnificativ mai mică din surse hidro, pe bază de cărbune și eoliene, în timp ce sursele nucleare au fost de asemenea ușor mai scăzute. România a fost importator net de energie electrică pe parcursul anului, comparativ cu poziția de exportator net din 2023.

Pe baza cifrelor brute calculate din datele de sistem publicate în timp real de către Transelectrica, hidrocentralele au acoperit ~28% din producția națională de electricitate, centrala nucleară ~21%, centralele pe cărbuni ~14%, iar cele pe gaze naturale 20%, în timp ce restul de ~17% a fost acoperit din surse regenerabile. Centrala electrică de la Brazi a acoperit aproximativ 10% din producția de electricitate a României în 2024.

Sectorul de rafinare din România este format din patru rafinării operaționale: Petrobrazi (deținută de OMV

Petrom), Petromidia și Vega (deținute de Rompetrol, controlată de Kaz Munay Gas), Petrotel (deținută de Lukoil) care au o capacitate operațională totală de aproximativ 13 mil. tone pe an. În 2024, rafinările au procesat o cantitate totală de aproximativ 11,0 mil. tone țitei<sup>vii</sup>.

Cota de piață în ceea ce privește vânzările<sup>viii</sup> cu amănuntul în regiunea de operare s-a menținut la 30% (2023: 30%), în contextul unei concurențe crescute.

**c) Descrierea dependenței semnificative a societății față de un singur client sau de un grup de clienți a cărui pierdere ar avea un impact negativ asupra veniturilor societății**

Datorită gamei largi de produse, OMV Petrom, inclusiv prin intermediul filialelor sale din cadrul Grupului, are o bază diversificată de clienți. Așadar, nu există clienți terți care ar putea influența semnificativ activitatea Societății.

În plus, ca membru al Grupului OMV, OMV Petrom și-a lărgit baza de clienți cu o parte din companiile afiliate din cadrul Grupului OMV. Tranzacțiile cu aceste companii sunt făcute pe baza principiului valorii de piață și sunt prezentate în situațiile financiare individuale ale OMV Petrom S.A. și raportate către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară (ASF) conform cerințelor ASF.

**1.1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații societății**

**a) Numărul și nivelul de pregătire al angajaților societății**

Numărul mediu al angajaților, calculat ca medie pentru 12 luni a personalului existent la sfârșitul fiecărei luni, este prezentat în tabelul de mai jos:

|              | Număr mediu de angajați |       |       |
|--------------|-------------------------|-------|-------|
|              | 2024                    | 2023  | 2022  |
| Media anuală | 7.207                   | 7.228 | 7.372 |

Numărul mediu al angajaților Societății a scăzut nesemnificativ în 2024 ca urmare a activităților de reorganizare și restructurare continuate de către Societate, ca o consecință a procesului de optimizare și a măsurilor de eficientizare a costurilor.

La 31 decembrie 2024, 75,25% din forța de muncă a OMV Petrom S.A. cuprinde angajați cu diplomă de bacalaureat sau studii superioare în inginerie de petrol și alte domenii (tehnic/ financiar/ juridic etc., din care 50,40% cu studii superioare și 24,85% cu diplomă de bacalaureat).

Majoritatea angajaților sunt membri ai uniunii sindicale reprezentative SNP ("Sindicatul Național Petrom"), afiliată la SNPE ("Sindicatul Național Petrom-Energie"), în timp ce un număr mic de angajați sunt membri ai unor uniuni afiliate la federația "Energetica".

**b) Relațiile dintre conducere și salariați precum și eventualele elemente conflictuale care caracterizează aceste relații**

Dialogul dintre sindicate și conducere continuă în mod regulat, cu unele particularități în contextul post-pandemic. Elementele cheie ale cadrului care prezintă relația dintre conducere și angajați constau în Contractul Colectiv de Muncă (CCM), Regulamentul Intern și Comisia Paritară referitoare la implementarea CCM, la aspecte HSSE și altele. Proiectele de reorganizare și/sau externalizare inițiate de Societate au fost agreate de ambele părți.

Deși în trecut a existat un număr mare de litigii de muncă derivate din unele din prevederile anterioare ale CCM, la data acestui raport, doar câteva dintre aceste tipuri de litigii sunt încă în curs, în ultimii ani au fost primite doar cereri limitate și majoritatea dosarelor au fost câștigate de OMV Petrom (deciziile sunt definitive).

<sup>vii</sup> Doar țiteiul procesat (nu sunt incluse alte materii prime). Sursa datelor: Institutul Național de Statistică și calcule OMV Petrom;

<sup>viii</sup> Estimările OMV Petrom bazate pe datele preliminare disponibile; cota de piață a vânzărilor OMV Petrom din comerțul cu amănuntul se calculează împărțind vânzările din comerțul cu amănuntul (benzină + motorină) la vânzările totale cu amănuntul de pe piață (benzină + motorină).

OMV Petrom a întreprins toate acțiunile posibile pentru a preveni riscul de creștere a numărului de litigii și de asemenea, în decursul anilor, prevederile CCM au fost modificate pentru a limita posibilitatea unor interpretări diferite ce ar putea atrage noi litigii. Prevederile CCM-ului semnat în 2023 au fost redactate și negociate luând în considerare experiența litigiilor. CCM-ul aplicabil la acest moment expiră la sfârșitul anului 2025. În plus, a fost intensificat procesul de informare a angajaților cu scopul conștientizării acestora în legătură cu acest subiect, iar un accent deosebit s-a pus pe dialogul cu reclamanții.

#### 1.1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activității de bază asupra mediului

##### Descriere sumară a impactului activităților principale ale Societății asupra mediului și a disputelor existente sau potențiale privind încălcarea legislației legate de protecția mediului

Informații cu privire la impactul activităților principale ale Societății asupra mediului și asupra oricăror dispute existente sau potențiale privind încălcarea legislației referitoare la protecția mediului pot fi găsite în Declarația privind Durabilitatea, publicată de Grup conform cerințelor legale referitoare la raportarea informațiilor nefinanciare.

OMV Petrom este implicată în diverse litigii referitoare la pretense daune privind poluarea, aferente operațiunilor petroliere și de gaze naturale specifice, actuale sau trecute, contestarea actelor emise de autorități în ceea ce privește aspectele de mediu (inclusiv cele care se referă la taxele de mediu stabilite de către autoritățile locale). Ca exemple pentru a ilustra evenimentele legate de acestea, ne putem referi la scurgeri, pierderi și alte contaminări generate, printre altele, de îmbătrânirea infrastructurii și de modalitatea de gestionare a deșeurilor sau a incidentelor, rezultând în diverse cereri de daune, cum ar fi cereri de daune legate de decontaminarea și restaurarea mediului, lipsa de utilizare a terenurilor, amenzi și alte măsuri impuse de autoritățile de mediu.

Cu toate acestea, Societatea urmărește să respecte măsurile specifice în ceea ce privește aspectele de mediu, impuse de autoritățile de mediu și lege, în termenele prevăzute, iar în acest scop Societatea depune eforturi în vederea luării măsurilor necesare pentru a avea acces la terenurile relevante, inclusiv prin cereri în judecată.

#### 1.1.7 Evaluarea activității de cercetare și dezvoltare

În concordanță cu direcția sa strategică, Societatea și-a continuat eforturile de explorare, pentru a crea potențialul

unor noi descoperiri. În 2024, investițiile de explorare au crescut ușor la 194 milioane lei (2023: 146 milioane lei), în principal ca efect al costurilor de foraj capitalizate mai mari, parțial contrabalansate de scăderea costurilor cu lucrări geologice și geofizice.

Activitățile de cercetare și dezvoltare sunt realizate în principal de către Institutul de Cercetări și Proiectări Tehnice (ICPT) din Câmpina, parte a Diviziei Explorare și Producție. ICPT a fost înființat în 1950 și s-a remarcat de-a lungul timpului ca un important centru de cercetare științifică pentru industria petrolieră, fiind promotorul progreselor în ingineria de zăcământ, în metodologiile de foraj și extracție. Cu o bogată experiență în cercetarea din industria petrolieră, ICPT execută analize complexe de laborator, oferă suport tehnic și expertiză la un înalt nivel de calitate și eficiență, acoperind necesitățile activităților de explorare și producție. În 2024, cheltuielile curente totale suportate de ICPT au fost în sumă de 16,3 milioane lei (2023: 18,3 milioane lei) și în anul 2025 sunt estimate să ajungă la 18,1 milioane lei. Cheltuielile de capital au fost în sumă de 3,6 milioane lei (2023: 4,2 milioane lei), în timp ce pentru anul 2025 se anticipează a fi în jurul valorii de 3 milioane lei.

Pe lângă activitățile ICPT Câmpina, Societatea a fost implicată și în activități de cercetare și dezvoltare legate de domeniile de activitate cu emisii reduse de carbon.

În 2024, am progresat în cadrul mai multor parteneriate și colaborări cu start-up-uri și instituții de cercetare:

Am devenit acționari în EIT InnoEnergy (înființat în 2010 ca inițiativă a Institutului European de Inovare și Tehnologie), alăturându-ne unui ecosistem unic și de încredere pentru a accelera inovația către tranziția energetică. În InnoEnergy, am găsit un partener pentru a ne accelera transformarea, sprijinind start-up-urile, promovând colaborarea între industrie și mediul academic, precum și investind continuu în proiecte promițătoare.

Am semnat un parteneriat cu Hycamite, o companie deep-tech specializată în tehnologia de piroliză a metanului, oferind astfel OMV Petrom acces la soluții avansate pentru energie curată. Investind în tehnologii inovatoare, deblocăm noi modalități de a transforma gazele naturale într-un combustibil mai curat, aliniindu-ne la viziunea noastră pentru un viitor energetic sustenabil.

Pentru o perioadă de cinci luni, OMV Petrom a testat o nouă tehnologie de captare și utilizare a carbonului la rafinăria Petrobrazii. Testele fac parte dintr-o campanie de

demonstrație desfășurată în trei țări - Danemarca, România și Grecia, în cadrul unui proiect de inovare finanțat de Comisia Europeană prin programul Horizon 2020 - ConsenCUS.

#### 1.1.8. Evaluarea activității societății privind gestionarea riscului

OMV Petrom este expusă la o varietate de riscuri specifice industriei de petrol și gaze naturale, inclusiv riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice cu riscurile de Mediu, Social și Guvernanță (ESG) inerente. Procesele companiei de management al riscului se concentrează pe identificarea, evaluarea și analiza acestor riscuri și a impactului lor asupra stabilității financiare și profitabilității companiei. Obiectivul acestor activități este de a gestiona în mod activ riscurile în contextul apetitului de risc al OMV Petrom pentru a-și atinge obiectivele sale strategice pe termen lung.

#### Guvernanța procesului de gestionare a riscului

OMV Petrom evoluează într-un peisaj de afaceri dinamic. Guvernanța eficientă a riscurilor este esențială pentru a naviga cu succes prin incertitudinile inerente naturii operațiunilor OMV Petrom.

Prevenirea riscurilor este integrată în procesele zilnice de luare a deciziilor la fiecare nivel al organizației noastre. Directoratul stabilește, comunică și asigură implementarea abordării privind gestionarea riscului și a obiectivelor noastre în întreaga organizație. Riscurile strategice sunt gestionate prin grupuri de lucru specializate: Oameni, Tranziția către un nivel scăzut de carbon și Managementul integrat al părților interesate.

Pentru a asigura că managementul ia decizii informate cu privire la riscuri, cu o considerare adecvată a informațiilor actuale și prospective, Directoratul a înputernicit o funcție dedicată de management al riscurilor cu obiectivul de a conduce și coordona centralizat procesele legate de managementul riscurilor la nivelul Grupului. Profilul consolidat de risc al OMV Petrom este raportat de două ori pe an Directoratului și Comitetului de Audit al Consiliului de Supraveghere.

#### Gestionarea riscului la nivelul companiei (EWRM)

Scopul principal al procesului OMV Petrom de gestionare a riscurilor la nivelul Companiei (EWRM) este acela de a adăuga valoare prin gestionarea și luarea deciziilor pe baza evaluării riscurilor, care este asigurată prin aplicarea unui „model cu trei linii de apărare”: 1. managementul afacerii, 2. funcțiile de management al riscului și de supraveghere, 3. auditul intern.

În ceea ce privește instrumentele și tehnicile utilizate, OMV Petrom urmează cele mai bune practici internaționale de management al riscurilor și folosește modele cantitative stocastice pentru a măsura pierderea potențială asociată portofoliului de riscuri al companiei. Procesul este facilitat de un sistem IT la nivel de Grup care sprijină etapele individuale stabilite ale procesului: identificarea, analiza, evaluarea, tratarea, raportarea și revizuirea riscurilor prin monitorizarea continuă a modificărilor profilului de risc. Riscul general rezultat din procesul de management al riscurilor de jos în sus este calculat folosind simulări Monte Carlo (pentru un nivel de încredere de 95%) și comparat cu datele de planificare pentru un orizont de trei ani pe termen mediu. Riscurile identificate sunt analizate în funcție de natura lor, luând în considerare cauzele, consecințele, tendințele istorice, volatilitatea, precum și impactul potențial asupra fluxurilor de numerar.

OMV Petrom consideră că riscul general al Grupului este semnificativ mai mic decât suma riscurilor individuale datorită naturii sale integrate și faptului că diferitele riscuri se compensează parțial reciproc. Cu toate acestea, efectele de echilibrare ale riscurilor din industrie pot deseori să întârzie sau să slăbească în timp. Activitățile de management al riscurilor ale OMV Petrom se concentrează, prin urmare, pe expunerea netă la risc a portofoliului existent și viitor al Grupului. Interdependențele și corelațiile dintre diferitele riscuri sunt, de asemenea, reflectate în profilul consolidat de risc al companiei.

Activitățile de management al riscurilor și asigurărilor sunt coordonate central la nivel corporativ de către departamentul de Trezorerie, Managementul Riscurilor și Asigurărilor. Acest departament asigură aplicarea unor procese, instrumente și tehnici de management al riscurilor bine definite și consistente în întreaga organizație. Responsabilitatea riscurilor este atribuită managerilor care sunt cei mai potriviți pentru a supraveghea și gestiona riscul respectiv.

Obiectivul general al politicii de risc este de a proteja fluxurile de numerar în conformitate cu apetitul la risc al Grupului.

Riscurile financiare și non-financiare sunt identificate, evaluate și raportate în mod regulat prin procesul EWRM al Grupului.

Grupul OMV Petrom îmbunătățește constant procesul EWRM pe baza cerințelor interne și externe, de exemplu, dezvoltând standarde și cadre de raportare ESG. În

procesul EWRM, se utilizează o terminologie și un limbaj comun al riscurilor în cadrul OMV Petrom pentru a facilita o comunicare eficientă a riscurilor.

Procesul EWRM al OMV Petrom a fost configurat în conformitate cu standardul internațional de management al riscurilor ISO 31000 și cuprinde o organizație dedicată riscurilor care funcționează sub un cadru robust de reglementare internă folosind o infrastructură de tehnologie a informației. Eficacitatea sistemului EWRM este evaluată anual de către un auditor extern.

#### Procesele de gestionare a riscului

După cum este menționat, sistemul de management al riscurilor și eficacitatea acestuia sunt monitorizate de Comitetul de Audit al Consiliului de Supraveghere prin rapoarte periodice.

**Procesul de gestionare al riscurilor** se bazează pe o abordare preventivă și sistematică, având ca obiectiv o identificare și gestionare timpurie a riscurilor pentru a evita un posibil impact negativ asupra operațiunilor și a reputației. Credem că dezvoltarea unei **culturi a riscului** la nivel de organizație, unde fiecare este conștient de riscurile aferente activității pe care o desfășoară și implementează zilnic tehnicile de gestionare a riscului, este cel mai eficient mod de a evita un impact negativ. Pentru aceasta, cadrul EWRM, care oferă o abordare atotcuprinzătoare, este coordonat de conducerea superioară și pus în aplicare de către fiecare angajat al Companiei. Această abordare asigură o mai bună conștientizare și atenție asupra riscurilor care ar putea afecta obiectivele Companiei.

Procesul de gestionare a riscurilor, implementat pe baza cadrului EWRM al OMV Petrom, combină **o abordare a riscurilor de jos în sus** cu **una de sus în jos**, astfel încât fiecare angajat este responsabil pentru gestionarea riscurilor din aria sa de competență.

Riscurile identificate de către personalul operațional pe baza unei abordări **de jos în sus**, în cadrul gestionării zilnice a activității, sunt evaluate pe un orizont mediu de timp de trei ani. Șefii departamentelor sunt responsabili cu inițierea analizelor de risc, care includ selectarea celor mai potrivite tehnici de identificare a riscurilor. Acestea includ nu doar interviuri, ateliere, studii sau analize ale datelor istorice privind pierderile, ci și informații privind riscurile documentate în registrele de riscuri. Hărțile sau matricele riscurilor sunt utilizate pentru procesul de evaluare și servesc la identificarea intervalelor de probabilitate și a consecințelor în cazul materializării riscurilor.

Managementul superior evaluează riscurile **de sus în jos** pentru a avea o perspectivă strategică a riscurilor pe un interval de timp mai îndelungat. Scanând în permanență orizontul de timp pentru a identifica riscurile care se conturează și având periodic ședințe de risc, managementul superior are o perspectivă completă asupra riscurilor strategice. Aceasta permite capturarea noilor tendințe și evoluții ale mediului operațional și ale celor mai bune practici din industrie, facilitând atingerea obiectivelor pe termen lung de către Grup.

#### Categoriile de riscuri (taxonomia)

Riscurile din cadrul sistemului EWRM al OMV Petrom sunt organizate în următoarele categorii: **riscuri de piață și financiare, riscuri operaționale și riscuri strategice**.

#### Riscurile de piață și financiare

În ceea ce privește **riscul de preț de piață**, OMV Petrom este expusă în mod natural volatilității fluxurilor de trezorerie induse de modificările de preț generate de activitățile de producție, rafinare și de comercializare a țițeiului, produselor petroliere derivate, gazelor naturale, electricității și certificatelor de CO2. Riscul de piață are o importanță esențială în cadrul profilului de risc și al lichidității Grupului OMV Petrom. Riscurile de preț de piață aferente mărfurilor tranzactionate de OMV Petrom sunt atent analizate, cuantificate și evaluate. Pentru reducerea acestor riscuri sunt întreprinse activități de optimizare corespunzătoare și sunt utilizate instrumente de acoperire a riscurilor (hedging). Astfel de activități includ acoperiri de marjă, precum și acoperiri de stoc, executate prin utilizarea instrumentelor financiare. Un sistem de optimizare a tranzacționării și acoperirii riscurilor definește mandate clare, inclusiv praguri de risc pentru astfel de activități.

În ceea ce privește gestionarea **riscului de schimb valutar**, OMV Petrom este expusă, în principal, volatilității monedei RON în raport cu USD și, respectiv, cu EUR. Efectul riscului de schimb valutar asupra fluxului de trezorerie este monitorizat în mod regulat.

**Instrumentele financiare derivate** pot fi utilizate în scopul gestionării expunerii la risc privind prețul mărfurilor tranzactionabile și la cel valutar, cu aprobarea Directoratului OMV Petrom și în conformitate cu apetitul la risc al companiei și/sau cu evaluările riscurilor.

Gestionarea **riscului de credit al partenerilor** se referă la riscul ca un partener să nu își îndeplinească obligațiile contractuale, ceea ce ar putea conduce la pierderi financiare pentru OMV Petrom. În lumina unui mediu geopolitic și economic cu provocări, cu inflație ridicată,

prețuri volatile ale mărfurilor, rate ale dobânzilor în creștere și lanțuri de aprovizionare distorsionate, se acordă o atenție deosebită modificărilor comportamentului de plată. Riscurile de credit ale partenerilor Grupului sunt evaluate, monitorizate și gestionate la nivelul Companiei folosind limite prestabilite pentru anumite țări, bănci, clienți și furnizori. Pe baza bonității acestora și a informațiilor de rating disponibile, tuturor partenerilor li se atribuie expuneri maxime în termeni de limite de credit (sume și scadențe), iar evaluările de bonitate și limitele acordate sunt revizuite în mod regulat, la data reînnoirii sau la schimbarea cererii de limită pentru cele existente și, de asemenea, de fiecare dată când se solicită o nouă limită de credit.

Ca urmare a activităților sale de finanțare, OMV Petrom este expusă în mod inerent **riscului privind rata dobânzii**. Volatilitatea EURIBOR și ROBOR poate declanșa un flux de numerar diminuat sau suplimentar. Cu toate acestea, riscul și volatilitatea care pot influența fluxurile noastre de numerar sunt scăzute.

### Riscurile operaționale

Din perspectiva riscurilor operaționale, OMV Petrom este o companie integrată, cu un portofoliu larg de active, alcătuit în principal din instalații de producție și prelucrare a hidrocarburilor.

Natura operațiunilor de afaceri ale OMV Petrom expune compania la diverse riscuri de sănătate, siguranță, securitate și mediu (HSSE). Aceste riscuri includ impactul potențial al dezastrelor naturale, precum și evenimente de siguranță a proceselor și securitate personală. Alte riscuri operaționale includ riscuri legate de livrarea proiectelor de capital sau de neconformitatea legală/reglementară. Toate riscurile operaționale sunt identificate, analizate, monitorizate și atenuate în conformitate cu procesul de management al riscurilor definit de companie. Controlul și atenuarea riscurilor evaluate au loc la toate nivelurile organizaționale, folosind politici și responsabilități de risc clar definite. Riscurile cheie ale companiei sunt guvernate central pentru a asigura capacitatea Grupului de a îndeplini obiectivele de planificare prin directive corporative, inclusiv cele legate de sănătate, siguranță, securitate, mediu, aspecte legale, conformitate, resurse umane și sustenabilitate.

Sunt identificate riscurile cu probabilitate scăzută și cu impact mare asociate activității operaționale (de exemplu, erupții, explozii, cutremure etc.) și, pentru fiecare dintre acestea, sunt dezvoltate și evaluate scenarii de risc. O atenție specială este acordată riscurilor de siguranță a procesului. Când este necesar, planuri de preîntâmpinare

a efectelor negative sunt elaborate pentru fiecare locație specifică. Pe lângă planurile de urgență, de criză și de recuperare în caz de dezastre, politica OMV Petrom în ceea ce privește riscurile asigurabile este de a le transfera prin intermediul instrumentelor de asigurare. Aceste riscuri sunt analizate îndeaproape, cuantificate și monitorizate de către organizația de risc și sunt gestionate prin proceduri interne detaliate.

Sistemul de gestionare a riscurilor din OMV Petrom face parte din procesul decizional corporativ. În contextul implementării Strategiei 2030, OMV Petrom va investi în proiecte de creștere organică și anorganică, unde riscurile asociate noilor proiecte majore sau inițiativelor importante de afaceri sunt evaluate și comunicate managementului înainte de decizia de aprobare, ca parte a procesului de evaluare a proiectelor.

Executarea proiectelor majore onshore și offshore poate fi afectată de modificările cadrului de reglementare sau fiscal, respectiv de indisponibilitatea contractorilor sau de lipsa personalului calificat. Costurile proiectelor pot fi afectate negativ de inflația prețurilor, lipsa forței de muncă sau perturbarea sau reorganizarea lanțurilor de aprovizionare. Proiectele pot fi afectate de incapacitatea de a scala comercial noile tehnologii sau de lipsa clarității reglementărilor. În noile domenii de activitate, OMV Petrom poate investi mai des prin parteneriate și asocieri în participație, ceea ce poate expune compania la riscuri crescute de guvernanță și credit și poate afecta negativ executarea proiectelor. Efectul oricăruia dintre aceste riscuri poate avea un impact negativ semnificativ asupra afacerii, rezultatelor operaționale și situației financiare a OMV Petrom.

Deoarece activitățile OMV Petrom se bazează pe sisteme de tehnologie a informației, compania poate experimenta perturbări din cauza evenimentelor cibernetice majore. Prin urmare, sunt implementate controale de securitate în întregul Grup pentru a proteja informațiile și activele IT care stochează și procesează informații. **Riscurile legate de IT** sunt evaluate, monitorizate regulat și gestionate activ cu programe dedicate de informații și securitate în întreaga organizație. Riscurile legate de Tehnologia Operațională (OT) sunt reflectate în evaluarea riscurilor de siguranță a proceselor. OMV Petrom recunoaște apariția riscurilor legate de inteligența artificială (AI) și integrează în mod activ măsuri în cadrul controalelor de securitate existente pentru a aborda potențialele perturbări și vulnerabilități asociate cu inteligența artificială.

În ceea ce privește **riscurile privind conformitatea cu reglementările**, compania este în dialog cu autoritățile române pe teme relevante pentru industrie. În ultimii ani, am asistat la o serie de inițiative fiscale și de reglementare puse în discuție și/sau implementate. Acest lucru crește volatilitatea legislativă cu influență asupra mediului de afaceri în general.

Mai mult, în contextul crizei energetice din Europa, sunt implementate măsuri de reglementare suplimentare, cum ar fi scheme de subvenții, plafoane de preț pentru gaze naturale și energie electrică și supraimpozitare. Dacă prețurile energiei în Europa rămân la niveluri ridicate, există riscul ca intervențiile suplimentare de reglementare și fiscale să afecteze situația financiară a OMV Petrom.

### Riscurile strategice

Pentru a identifica riscurile strategice care ar putea avea efecte pe termen lung asupra obiectivelor companiei,

OMV Petrom își monitorizează continuu mediul intern și extern.

Dintr-o perspectivă de sustenabilitate pe termen lung, un proces de evaluare a riscurilor strategice este în vigoare, pe de o parte, pentru a surprinde perspectiva managementului executiv asupra mediului de risc pe un orizont de timp mai lung și, pe de altă parte, pentru a dezvolta planuri de atenuare a riscurilor și a monitoriza implementarea acțiunilor definite. Riscurile strategice se referă atât la factori externi, cât și interni (de exemplu, schimbările climatice, afacerile tradiționale, dezvoltarea regională a gazelor naturale, capitalul uman și comunitățile, precum și factorii politici și de reglementare). O evaluare anuală a riscurilor strategice asigură o revalidare robustă a riscurilor identificate. Aceasta surprinde noile dezvoltări sau oferă informații actualizate despre mediul operațional și tendințele din industrie, având astfel un impact pozitiv asupra capacității companiei de a-și atinge obiectivele strategice.

| Risc strategic                                  | Detalii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Schimbări climatice</b>                      | Riscul schimbărilor climatice se referă la riscul de a nu atinge obiectivele ambițioase pentru reducerea emisiilor de GES până în 2030, susținut în continuare de trei componente: riscurile de a nu atinge obiectivele de reducere a emisiilor pentru propriile operațiuni și pentru portofoliul de produse, riscul posibilelor perturbări în lanțurile valorice și riscul unui ritm de tranziție energetică potențial decuplat de tendințele pieței și de obiectivele de reglementare ale UE.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Activități tradiționale</b>                  | În E&P, accentul pe sustenabilitate, obiectivele privind schimbările climatice și politica strictă de gestionare a costurilor pun presiune asupra proiectelor tradiționale de combustibili fosili. E&P se concentrează pe îmbunătățirea portofoliului, proiectul Neptun Deep și construirea de noi domenii de activitate cu emisii reduse de carbon (de exemplu, CCS, geotermal). În R&M, accentul pe sustenabilitate și obiectivele privind schimbările climatice pun presiune asupra cererii de combustibili tradiționali, conducând afacerea R&M către tranziția la un mediu cu emisii reduse de carbon prin dezvoltarea unui portofoliu de produse durabile, schimbarea producției către produse de înaltă valoare și accelerarea potențială a planurilor de mobilitate electrică. |
| <b>Dezvoltarea regională a gazelor naturale</b> | Riscul strategic de dezvoltare regională a gazelor naturale în Marea Neagră include proiectul Neptun Deep și posibile alte proiecte din zona Mării Negre. Pot apărea riscuri geopolitice și de reglementare, precum și riscuri operaționale și de livrare. Aceste riscuri pot declanșa o întârziere sau anulare a explorării și a dezvoltărilor potențiale în Marea Neagră și riscul de a nu livra la timp primul gaz din proiectul Neptun Deep în 2027.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Capital uman și Comunități</b>               | Riscurile legate de capitalul uman pot apărea dintr-o varietate de cauze și pot apărea în următoarele domenii: pierderea capitalului uman, implicarea scăzută a angajaților, lipsa transferului de cunoștințe, reputația industriei sau relații dezechilibrate cu partenerii sociali. Atragerea, reținerea și dezvoltarea talentelor în noile condiții de piață, în timp ce se implementează strategia Oameni și Cultură, asigură experiența necesară angajaților. OMV Petrom recunoaște importanța comunităților locale în care operează și își propune să stabilească parteneriate de cooperare cu acestea. Compania urmărește să alinieze obiectivele sale de sustenabilitate și ESG pe termen lung cu nevoile imediate identificate în cadrul acestor comunități.                  |
| <b>Cadru politic și de reglementare</b>         | Schimbările potențiale de politică după anul super-electoral 2024 pot genera modificări de reglementare și taxe, dar în mare parte dictate de nevoile bugetului de stat. Separat, compania                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

---

promovează necesitatea unei noi legislații referitoare la tehnologiile cu emisii reduse de carbon, prin implicarea cu părțile interesate din sectorul privat și public – pentru a genera acceptarea și sprijinul public pentru astfel de proiecte. Acest lucru s-a concretizat și în atragerea de finanțare UE și alocarea de resurse pentru noi linii de activitate (energie regenerabilă, mobilitate electrică, hidrogen verde, biocombustibili și altele).

---

OMV Petrom monitorizează cu atenție evoluțiile geopolitice, inclusiv conflictul în desfășurare dintre Rusia și Ucraina, precum și conflictul din Gaza și regiunea Orientul Mijlociu, Africa de Nord (MENA) mai extinsă. Aceste evenimente au generat îngrijorări privind stabilitatea regională și impactul potențial al acestora asupra sferei de activitate a OMV Petrom. În plus, escaladarea recentă a tensiunilor din Orientul Mijlociu a amplificat îngrijorările cu privire la impactul potențial asupra industriei globale de petrol și gaze naturale. Orice perturbare în regiune ar putea avea consecințe de amploare asupra aprovizionării globale cu energie.

Fragmentarea geoeconomică, războaiele comerciale și perturbările în lanțurile globale de aprovizionare ar putea conduce la creșteri suplimentare ale costurilor pentru OMV Petrom. Împreună cu ratele de dobândă ridicate și prețurile mari la energie, o astfel de situație are, de asemenea, potențialul de a impacta negativ creșterea economică, ceea ce la rândul său ar putea afecta cererea pentru produsele OMV Petrom.

OMV Petrom recunoaște schimbările climatice ca o provocare globală cheie și, prin urmare, integrează riscurile și oportunitățile aferente în dezvoltarea strategiei de afaceri a companiei. Pentru detalii suplimentare despre riscurile legate de schimbările climatice și alte riscuri legate de mediu, sociale sau de guvernare, vă rugăm să consultați secțiunea Declarația privind Durabilitatea.

### 1.1.9. Estimări asupra activității societății

#### a) Factori care influențează sau pot influența lichiditatea societății

##### Perspective 2025

Pentru 2025, OMV Petrom preconizează că prețul mediu al țițeiului Brent va fi în jur de 75 USD/bbl. Estimăm că marjele de rafinare se vor situa în intervalul 7 - 8 USD/bbl. În România, cererea de produse petroliere în comerțul cu amănuntul estimăm că va fi ușor peste nivelul din 2024, iar cererea de gaze naturale și electricitate va fi stabilă.

O ordonanță de urgență a Guvernului, în vigoare de la 1 aprilie 2024, a adus modificări cadrului de reglementare a gazelor naturale și energiei electrice și a fost planificată să expire la sfârșitul lunii martie 2025. O extindere a aplicabilității cadrului pentru trei luni în cazul energiei electrice (până la final de iunie 2025) și de douăsprezece luni în cazul gazelor naturale (până la final de martie 2026) a fost aprobată pe 27 februarie 2025. Taxa pe cifra de afaceri introdusă în 2024 (0,5% pentru OMV Petrom S.A. și OMV Petrom Marketing S.R.L.) se estimează că va avea un impact anual total de sub 250 mil lei în 2025. O taxă de 1% din valoarea construcțiilor a fost introdusă începând cu 1 ianuarie 2025. Sunt așteptate clarificări cu privire la detaliile de aplicare (de exemplu domeniul de aplicare, baza de impozitare).

În segmentul Explorare și Producție ne așteptăm ca producția de hidrocarburi să fie de aproximativ 104 mii bep/zi, luând în considerare faptul că nu se vor efectua vânzări de active. Vom continua să ne concentrăm pe barili de cei mai profitabili, prin evaluarea unor vânzări selective de zăcămintele.

În segmentul Rafinare și Marketing, estimăm că rata de utilizare a rafinării va fi în intervalul 90% - 95%, în scădere față de anul precedent din cauza perioadei de 20 de zile de revizie planificată în T2/25. Volumele de vânzări totale de produse rafinate sunt estimate a fi stabile comparativ cu 2024; volumele de vânzări cu amănuntul de produse petroliere se estimează că vor fi ușor mai mari față de 2024.

În segmentul Gaze și Energie, estimăm că volumele de vânzări totale de gaze naturale vor fi mai mici comparativ cu 2024, în principal din cauza surselor de aprovizionare și oportunităților de tranzacționare mai reduse, în timp ce producția totală netă de energie electrică este prognozată să fie stabilă față de 2024, în contextul unei opriri planificate de 20 de zile pentru întreaga capacitate a centralei Brazi în T2/25.

În 2025, intenționăm să ne continuăm inițiativele de reducere a emisiilor Scop 1-2, urmărind o scădere cu 30% în 2030 față de 2019.

## Investiții 2025

La nivelul Grupului OMV Petrom, ne așteptăm să generăm un flux de trezorerie extins înainte de plata dividendelor ușor negativ, în contextul unor investiții în creștere. Presupunând un mediu de reglementare și fiscal previzibil și competitiv, valoarea investițiilor organice se estimează că va fi în jur de 8 mld lei. Planificăm investiții mai mari dedicate în principal proiectului Neptun Deep, precum și proiectelor cu emisii de carbon reduse și zero, cu precădere SAF/HVO, energie din surse regenerabile și rețeaua de stații de încărcare a vehiculelor electrice. În plus, investițiile potențiale inorganice sunt estimate la până la 0,6 miliarde lei.

În segmentul Explorare și Producție, planificăm investiții de aproximativ 5,8 mld. lei, din care mai mult de jumătate pentru Neptun Deep. Restul va fi folosit în principal pentru forarea a circa 40 de sonde noi și sidetrack-uri și realizarea a până la 500 de reparații capitale la sonde.

În privința pilonului strategic Dezvoltarea regională a gazelor naturale, vom progresa cu proiectul nostru strategic Neptun Deep. Ne concentrăm în continuare pe activitățile de obținere a permiselor, pe lucrările de construcție și pe fabricarea de echipamente, precum și pe forarea primei sonde în 2025. În privința Han Asparuh

offshore Bulgaria, finalizarea tranzacției de transfer a unei participații către NewMed Energy a avut loc în martie 2025; continuăm activitatea de explorare în calitate de operator, urmărind să forăm o sondă de explorare în 2025.

La nivel de grup, intenționăm să accelerăm extinderea rețelei de încărcare a autovehiculelor electrice în regiune, având ca ambiție atingerea unui număr de peste 1.500 de puncte de încărcare până la final de an, atât în stațiile noastre de alimentare, cât și în alte locații. În plus, planificăm să progresăm cu dezvoltarea unui portofoliu de energie electrică din surse regenerabile; după finalizarea tranzacțiilor de fuziuni și achiziții anunțate în 2024, ne propunem să creștem treptat producția de energie electrică în 2026-2027. În privința biocombustibililor, ne concentrăm pe construcția unității SAF/HVO. Lucrăm la asigurarea în continuare de fonduri europene pentru diverse proiecte cu emisii de carbon reduse și zero.

În subcapitolul 1.1.8 sunt detaliate riscurile potențiale care pot influența lichiditatea Societății.

Factorii principali care au influențat fluxurile de trezorerie ale Societății în 2024 sunt prezentați în cadrul secțiunii 5.

## b) Investițiile Societății și alte intrări

| Investiții <sup>1)</sup> , milioane lei                                                  | 2024         | 2023         | 2022         |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Explorare și Producție                                                                   | 4.804        | 2.793        | 2.632        |
| Rafinare și Marketing                                                                    | 1.113        | 1.749        | 632          |
| Gaze și Energie                                                                          | 1.020        | 57           | 30           |
| Corporativ și Altele                                                                     | 104          | 97           | 60           |
| <b>Total</b>                                                                             | <b>7.041</b> | <b>4.696</b> | <b>3.354</b> |
| +/- Alte ajustări <sup>2)</sup>                                                          | (1.117)      | 1.327        | 564          |
| <b>Intrări conform situației activelor imobilizate (active corporale și necorporale)</b> | <b>5.924</b> | <b>6.023</b> | <b>3.918</b> |

1) Include sume reprezentând aditii de mijloace fixe, investiții financiare, avansuri plătite cu privire la mijloacele fixe, și exclude creșterea din revizuirea provizioanelor și dreptul de utilizare a activelor capitalizat în timpul anului utilizate exclusiv pentru construcția imobilizărilor corporale.

2) Alte ajustări includ creșterea din revizuirea provizioanelor și dreptul de utilizare a activelor capitalizate în timpul anului utilizate exclusiv pentru construcția imobilizărilor corporale și exclud investițiile financiare și avansurile plătite cu privire la mijloacele fixe

Investițiile OMV Petrom S.A. în 2024 au însumat 7.041 milioane lei, fiind cu 50% peste nivelul celor din 2023.

Investițiile în segmentul Explorare și Producție (4.804 milioane lei) au reprezentat 68% din valoarea totală înregistrată în anul 2024, fiind cu 72% peste nivelul celor din 2023. Creșterea a fost determinată în principal

de proiectul Neptun Deep aflat actualmente în faza de execuție.

Investițiile în Rafinare și Marketing au fost în sumă de 1.113 milioane lei în 2024. Cea mai mare parte a investițiilor a fost alocată proiectelor în derulare precum noua instalație de produse aromatice și instalația pentru tratarea gazelor acide sulfuroase, noua unitate SAF/HVO,

proiectul pentru producția de hidrogen verde, precum și extinderea rețelei noastre de mobilitate electrică, inclusiv prin achiziția Renovatio Asset Management S.R.L. (care deține cea mai mare rețea de puncte de încărcare a vehiculelor electrice din România). De asemenea, în 2024 a fost finalizată achiziția unei participații în Respira Verde S.R.L. (care oferă servicii în domeniul colectării uleiului de gătit uzat).

Investițiile în Gaze și Energie (1.020 milioane lei) au fost semnificativ mai mari decât în anul 2023 (57 milioane lei), determinate de creșterea investițiilor financiare ca urmare a finalizării unor tranzacții majore de achiziții pentru un portofoliu mix de proiecte de energie eoliană și solară.

Investițiile în segmentul Corporativ și Altele au fost în valoare de 104 milioane lei, ușor mai mare comparativ cu anul 2023 (97 milioane lei).

### c) Factori care influențează semnificativ profitul generat de activitatea de bază

| Rezultatul din exploatare pe segmente de activitate, milioane lei | Anul încheiat la 31 Decembrie |              |               |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------|---------------|
|                                                                   | 2024                          | 2023         | 2022          |
| Explorare și Producție                                            | 2.411                         | 4.182        | 3.626         |
| Rafinare și Marketing                                             | 2.182                         | 2.161        | 4.003         |
| Gaze și Energie                                                   | 351                           | 1.490        | 4.682         |
| Corporativ și Altele                                              | (265)                         | (168)        | (255)         |
| Consolidare <sup>1</sup>                                          | 45                            | (256)        | (64)          |
| <b>Total</b>                                                      | <b>4.724</b>                  | <b>7.409</b> | <b>11.991</b> |

<sup>1</sup> Linia Consolidare reflectă eliminarea profitului inter-segmente

În 2024, în segmentul **Explorare și Producție**, Rezultatul din exploatare a fost în sumă de 2.411 milioane lei, comparativ cu 4.182 milioane lei în 2023, în principal din cauza scăderii prețurilor și volumelor vânzărilor de hidrocarburi, precum și a creșterii amortizării și ajustărilor de depreciere, aspecte parțial contrabalansate de scăderea impozitării din E&P, a costurilor de producție și a cheltuielilor de explorare, precum și de cursul de schimb favorabil. Producția internă de țiței și condensat a fost de 19,09 milioane bbl, cu 4,3% mai mică decât în 2023. Producția internă de gaze naturale a fost de 20,82 milioane bep, cu 2,8% sub nivelul din 2023. Rezultatele excelente din reparații capitale la sonde și sonde noi au dus la cel mai mic declin al producției interne din ultimii șapte ani. Costul de producție în România a fost de 16,3 USD/bep, cu 2% mai mare decât în 2023, în principal din cauza scăderii producției disponibile pentru vânzare, aspect parțial compensat de costurile mai mici (cu energia, materialele și serviciile, parțial contrabalansate de costurile mai mari cu personalul); exprimat în lei, a crescut cu 3% la 74,9 lei/bep.

În segmentul **Rafinare și Marketing**, Rezultatul din exploatare a fost de 2.182 milioane lei (2023: 2.161 milioane lei), reflectând marje mai scăzute de rafinare, compensante în mare parte de volumele și marjele îmbunătățite ale canalelor de vânzări, având în vedere bază scăzută ca urmare a reviziei rafinării în

2023. Rezultatul din exploatare a fost influențat și de venitul net din filialele consolidate și din investițiile contabilizate conform metodei punerii în echivalență în valoare de 728 milioane lei (2023: 646 milioane lei). În 2024, indicatorul marja de rafinare al OMV Petrom a scăzut cu 4,8 USD/bbl la aproximativ 9,2 USD/bbl, din cauza scăderii diferențialelor la distilatele medii și benzină. Rata de utilizare a rafinării a crescut la 97% (2023: 80%, reflectând revizia planificată a rafinării).

În segmentul **Gaze și Energie**, Rezultatul din exploatare a fost de 351 milioane lei (2023: 1.490 milioane lei), reflectând performanța operațională bună în ambele segmente de activitate, gaze naturale și energie electrică, deși a fost influențat negativ de schimbările de reglementare și evoluția pieței. De asemenea, a existat și un efect de bază ridicat în 2023 ca urmare a reversării unui provizion pentru riscuri evaluate de Companie în domeniul impozitării specifice sectorului.

Activitatea de gaze naturale a înregistrat un rezultat bun per total, în pofida faptului ca a fost afectat de prețurile în scădere, care au determinat scăderea marjelor la gazele naturale achiziționate de la terți, și de un rezultat mai mic din activitățile legate de înmagazinare, compensate parțial de marjele bune obținute din producția proprie. Volumele totale de vânzări gaze naturale au scăzut cu 7% ca urmare a vânzărilor mai mici către piața angro și către clienții finali.

Rezultatul din activitatea de energie electrică a fost construit pe producția puternică și pe marje pozitive, deși mai mici, obținute din tranzacțiile încheiate în afara României, precum și pe o contribuție bună din piața de echilibrare și servicii tehnice de sistem. Cu toate acestea, rezultatul din activitatea de energie electrică a fost influențat negativ într-un mod semnificativ de schimbările

legislative începând cu aprilie 2024, în principal din MACEE. Centrala electrică Brazi a generat o producție netă de electricitate de 4,92 TWh (2023: 4,16 TWh).

Rezultatul din exploatare în segmentul **Corporativ și Altele** a fost de (265) milioane lei (2023: (168) milioane lei).

**2. Activele corporale ale societății și ale companiilor sale afiliate**

**2.1. Localizarea și principalele trăsături ale echipamentelor de producție deținute de societate**

OMV Petrom S.A. desfășoară activități în toate județele țării, în București și pe platoul continental al Mării Negre, precum și în Republica Moldova, Bulgaria, Serbia și Georgia, direct sau prin intermediul filialelor sale.

**Explorare și Producție:**

La sfârșitul anului 2024, OMV Petrom opera 149 de zăcămintele comerciale de țiței și gaze naturale în România (sfârșitul anului 2023: 152).

Societatea are o bază importantă de active în activitatea de Explorare și Producție, sub formă de imobilizări corporale folosite pentru exploatarea rezervelor de hidrocarburi. Această bază cuprinde de asemenea active folosite în serviciile de petrol și gaze, precum reparații capitale, întreținere și logistică.

**Gaze:**

Fiind o activitate de comercializare, segmentul Gaze nu are echipamente de producție sau active semnificative.

**Energie:**

OMV Petrom deține o centrală electrică pe gaze cu o capacitate de 860 MW amplasată în Brazi.

**Doljchim:**

OMV Petrom a continuat activitățile de demontare la Doljchim, pentru a pregăti amplasamentul în vederea utilizării alternative a acestuia. De exemplu, aici va fi construit proiectul nostru fotovoltaic Ișalnița, primul proiect fotovoltaic de amploare dezvoltat integral de OMV Petrom. Parcul va avea o capacitate instalată de aproximativ 89 MWp. Acest proiect ajută la valorificarea sitului industrial dezafectat Doljchim.

**Rafinare:**

OMV Petrom deține două rafinării, Petrobrazi (operațională) și Arpechim (oprită din 2011). O parte dintre activele fostei rafinării Arpechim este folosită în prezent pentru depozitarea produselor accizabile (benzină, motorină, biocomponenți, aditivi) și a țițeiului.

În 2024, OMV Petrom a operat numai rafinăria Petrobrazi, integrată cu activitatea de extracție și având o capacitate operațională de 4,5 milioane tone/an.

**Retail:**

Prin intermediul companiilor sale afiliate, OMV Petrom operează 557 de stații de distribuție în România și 221 de stații de distribuție în țările învecinate, Bulgaria, Serbia și Republica Moldova.

| Număr de stații de distribuție pe țări | 2024 | 2023 | 2022 |
|----------------------------------------|------|------|------|
| România                                | 557  | 555  | 555  |
| Republica Moldova                      | 64   | 69   | 69   |
| Bulgaria                               | 93   | 93   | 93   |
| Serbia                                 | 64   | 63   | 63   |
| Total                                  | 778  | 780  | 780  |

| Imobilizările corporale ale Societății, milioane lei (valoare netă contabilă)                  | Sold la<br>31.12.2024 | Sold la<br>31.12.2023 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților | 1.036                 | 1.091                 |
| Active aferente producției de țiței și gaze                                                    | 20.794                | 20.303                |
| Instalații tehnice și mașini                                                                   | 4.933                 | 4.692                 |
| Alte instalații, utilaje și mobilier                                                           | 568                   | 247                   |
| Investiții în curs                                                                             | 2.101                 | 1.728                 |
| <b>Total imobilizări corporale</b>                                                             | <b>29.432</b>         | <b>28.061</b>         |

## 2.2. Gradul de uzură al activelor imobilizate

Activele de bază din segmentul Explorare și Producție sunt amortizate folosind metoda unităților de producție, în timp ce celelalte imobilizări corporale și necorporale sunt amortizate folosind metoda liniară pe baza estimării duratei de funcționare, începând cu luna următoare punerii în funcțiune.

Amortizarea și deprecierea cumulate ale imobilizărilor corporale sunt prezentate în tabelul de mai jos:

| Imobilizările corporale ale Societății, milioane lei (amortizarea și deprecierea cumulate)     | Sold la<br>31.12.2024 | Sold la<br>31.12.2023 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Terenuri, drepturi referitoare la terenuri și clădiri, inclusiv clădiri pe terenurile terților | 1.570                 | 1.502                 |
| Active aferente producției de țiței și gaze                                                    | 31.433                | 29.288                |
| Instalații tehnice și mașini                                                                   | 7.975                 | 7.443                 |
| Alte instalații, utilaje și mobilier                                                           | 501                   | 602                   |
| Investiții în curs                                                                             | 6                     | 10                    |
| <b>Total amortizare și depreciere cumulate pentru imobilizări corporale</b>                    | <b>41.484</b>         | <b>38.845</b>         |

## 2.3. Probleme potențiale legate de dreptul de proprietate asupra imobilizărilor corporale ale societății

Legislația din România prevede dreptul foștilor proprietari să redobândească titlurile de proprietate asupra terenurilor și/sau clădirilor confiscate în mod abuziv de către statul român pe durata regimului comunist, cu respectarea anumitor condiții. Deși conform legislației privind restituirea proprietăților confiscate în timpul regimului comunist, terenurile pe care se desfășoară operațiuni petroliere nu pot fi restituite foștilor proprietari în natură, există numeroase cazuri în care au fost realizate retrocedări în natură. Cu toate acestea, în multe dintre aceste cazuri, instanțele de judecată au declarat nulitatea retrocedărilor respective.

Societatea a primit notificări privind restituirea imobilelor preluate abuziv de stat în perioada 06.03.1945 – 22.12.1989, sub incidența Legii nr.10/2001. În total, până la data de 31 decembrie 2024, un număr de 1.144 de notificări au fost transmise către OMV Petrom, din care:

- ▶ 18 notificări au fost admise și clădirile au fost restituite și o notificare a fost emisă cu propunerea de acordare de despăgubiri în temeiul Legii speciale nr. 165/2013;
- ▶ 1.092 de notificări au fost respinse din cauza neconformării cu prevederile Legii nr. 10/2001;
- ▶ 31 de notificări au fost redirecționate către alte instituții;
- ▶ 2 notificări (2 dosare deschise pe bază de notificări) se află în curs de analiză.

Conform art. 7.2, coroborat cu prevederile art. 26 din Normele metodologice pentru aplicarea Legii nr.10/2001, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 498/2002, primăriile sau prefecturile notificate au obligația de a identifica unitatea deținătoare și de a direcționa notificările către aceste entități în vederea soluționării. De asemenea, se comunică notificatorilor că imobilul solicitat nu se află în administrarea acestor entități, precum și unitatea deținătoare care va soluționa notificarea. Deoarece până la această dată activitatea de soluționare a notificărilor din cadrul comisiilor de la nivelul primăriilor sau prefecturilor nu s-a încheiat, există posibilitatea ca o parte din notificările primite să fie direcționate în continuare către OMV Petrom.

În plus, activitățile din industriile de petrol, gaze naturale și energie electrică implică pericole de accidente majore. Bunurile noastre prezintă riscuri care, în general, sunt legate de explorarea și producția de țiței și gaze naturale, inclusiv explozii, incendii, avarii ale instalațiilor, accidente ale tancurilor, avarierea sau distrugerea activelor importante și alte riscuri care pot conduce la pierderea proprietății, cauzate de o serie de evenimente naturale sau provocate de către om, precum erori umane, acte de terorism, acte de furt sau vandalism, condiții climatice adverse, cutremure sau alte dezastre naturale și evenimente de forță majoră. În special activitățile offshore sunt supuse unei serii variate de pericole, printre care răsturnări, coliziuni, vreme neprielnică și poluarea

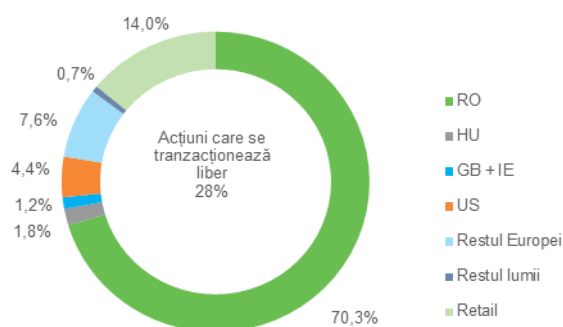
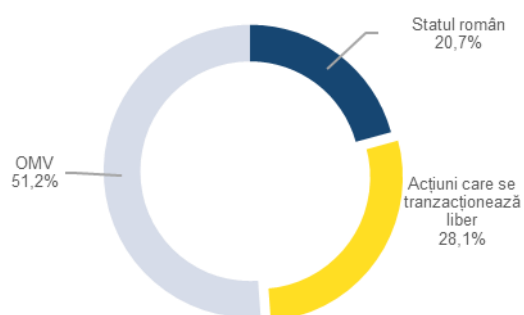
mediului. Deși menținem în vigoare polițe de asigurare în conformitate cu cele mai bune practici internaționale în domeniu, în anumite circumstanțe, este posibil ca acestea să nu despăgubească în întregime pentru daunele sau pentru pierderile financiare suferite din cauza absenței răspunderii juridice a Societății, asumării de reținere din pierdere (inclusiv decizii de a nu asigura un risc aflat în limitele pragului de toleranță) sau datorită manifestării unor riscuri inacceptabile pentru asigurători (excluderi), pentru care pot fi aplicate măsuri alternative de reducere și tratare a riscurilor pentru a controla probabilitatea apariției, consecințele, viteza de manifestare sau o combinație a acestora.

### 3. Piața valorilor mobiliare emise de societate

#### 3.1. Piețele de capital în România și în alte țări unde sunt tranzacționate acțiunile emise de societății Structura acționariatului

În 2024, structura acționariatului OMV Petrom a rămas relativ neschimbată: 51,2% – OMV Aktiengesellschaft, 20,7% – statul român, în timp ce restul de 28,1% au reprezentat acțiunile tranzacționate liber în cadrul categoriei Premium a Bursei de Valori București (BVB).

La sfârșitul anului 2024, 682 de entități juridice, atât din România, cât și din străinătate, dețineau 85,9% din acțiunile tranzacționate liber sau 24,2% din capitalul social al OMV Petrom, iar diferența de 14,0% din acțiunile liber-tranzacționabile sau 4,0% din capitalul social era deținută de aproximativ 492.000 de persoane fizice, majoritatea din România.



Analiza structurii acționariatului nostru la sfârșitul anului 2024 arată că un procent de 70,3% din acțiunile liber-tranzacționabile era deținut de acționari instituționali din România (2023: 67,9%), iar 14,0% de către investitori persoane fizice (investitori retail) (2023: 12,5%), din care peste 98% din România (2023: ~97%).

Restul acțiunilor liber-tranzacționabile erau deținute de acționari instituționali străini, astfel: 4,4% din SUA (2023: 5,0%), 1,8% din Ungaria (2023: 1,8%), 1,2% din Marea Britanie și Irlanda (2023: 2,0%), 7,6% din alte țări europene (2023: 9,8%) și 0,7% din restul lumii (2023: 1,1%).

## Acțiuni

OMV Petrom a rămas a doua cea mai mare companie românească listată la Bursa de Valori București după **capitalizarea bursieră**, care se situa la 44,2 mld. lei sau 8,9 mld. EUR la sfârșitul anului 2024. Aceasta a reprezentat aproximativ 13% din capitalizarea bursieră totală a companiilor listate la BVB sau aproximativ 20% din capitalizarea indicelui BET.

Am înregistrat **cel mai mare volum zilnic de tranzacționare** al anului de pe piața Regular, de aproape 59 mil. acțiuni, pe 19 iunie, cu ocazia evenimentului Ziua Piețelor de Capital, când am anunțat actualizarea Strategiei 2030. Cu această ocazie, am crescut distribuția totală de dividende din fluxurile de trezorerie din activitatea de exploatare (OCF) la 50%, de la 40% anterior, pe parcursul ciclului de strategie, și am introdus o îndrumare suplimentară pentru alocarea anuală a dividendelor din OCF. Mai mult, am anunțat un dividend special pentru al treilea an consecutiv. **Cel mai scăzut nivel al volumului de tranzacționare** al anului, de 1,5 mil. acțiuni, a fost înregistrat pe 14 februarie 2024, în contextul unei lichidități generale scăzute la Bursa de Valori București.

Acțiunea OMV Petrom a încheiat ultima ședință de tranzacționare a anului din 30 decembrie la 0,7090 lei, în creștere cu 23% față de anul precedent, depășind performanța indicelui BET cu 14,6 puncte procentuale. De asemenea, evoluția prețului acțiunilor noastre a **depășit-o** cu mult **pe cea a tuturor companiilor similare (cu excepția Galp)**, atât a celor mari din sectorul petrol și gaze naturale, cât și a celor regionale, care s-au depreciat în medie cu 13,5%.

**Randamentul total pentru acționari**, reflectând atât aprecierea prețului acțiunii, cât și dividendul de bază de 0,0413 lei/acțiune și dividendul special de 0,0300 lei/acțiune, ambele plătite în 2024, a fost de 36%.

**Cel mai mare preț de închidere al acțiunilor din an**, de 0,7930 lei, a fost înregistrat pe 24 iulie, iar **cel mai mic preț de închidere al acțiunilor din an**, de 0,5590 lei, a fost înregistrat în 25 ianuarie.

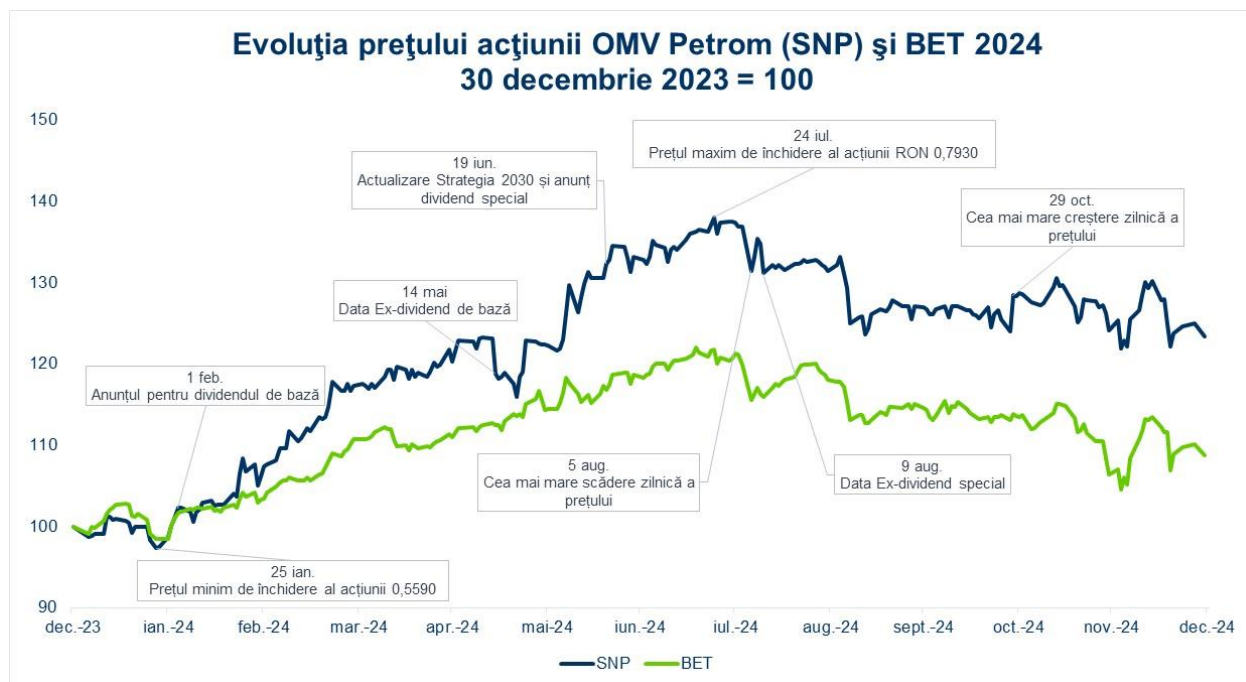
Publicarea rezultatelor trimestriale a generat în cele mai multe cazuri reacții neutre în rândul analiștilor, iar evoluția prețului acțiunilor a reflectat acest lucru. Excepția a fost în ziua publicării rezultatelor la T3/24, când prețul acțiunii a înregistrat **cea mai mare apreciere zilnică din an**, de 3,6%. În schimb, cea mai mare depreciere zilnică a prețului acțiunilor în 2024, de 3,9%, a fost înregistrată pe

5 august, în contextul unui trend general de scădere pe piețele internaționale.

În 2024, **prețul mediu al acțiunilor** pentru tranzacțiile de pe piața Regular a fost de 0,7002 lei/acțiune, cu 36% mai mare decât valoarea din 2023 de 0,5147 lei/acțiune. Acțiunea noastră a avut o performanță semnificativ mai bună comparativ cu scăderea anuală de 2% a cotației medii a țițeiului Brent, în principal datorită integrării verticale a modelului nostru de afaceri și diversificării.

**Volumul mediu zilnic tranzacționat**, inclusiv tranzacțiile din segmentul Deal, a fost de 11,3 mil. acțiuni (2023: 12,9 mil.), în scădere cu 13% față de anul precedent. **Media zilnică a valorilor tranzacționate** a fost de 7,94 mil. lei, în creștere cu 19% față de valoarea din 2023. Media zilnică a valorilor tranzacționate în EUR în 2024 a fost de 1,60 mil. EUR.

Acțiunile OMV Petrom s-au menținut în indicii FTSE pe tot parcursul anului.



Evoluția indicilor pieței de capital locale a reflectat, de asemenea, o volatilitate mai scăzută și tendințe ascendente. **Indicele BET** (reprezentând cele mai lichide 20 de acțiuni blue-chip listate la BVB) a închis anul cu 9% peste valoarea de la sfârșitul anului 2023. **BET-TR (total return BET)** s-a apreciat cu 16% în 2024 comparativ cu valoarea din 2023. **Indicele BET-NG** (care cuprinde acțiuni ale companiilor din domeniul energiei și utilităților), în care OMV Petrom are o pondere de aproximativ 30%, a crescut cu 7% față de 2023. **Indicele BET-BK** (proiectat ca indice de referință pentru managerii de active și pentru investitorii instituționali) a crescut cu 9% în 2024 față de 2023.

**Acțiunile globale și europene** și-au revenit în 2024 în pofida tensiunilor din Orientul Mijlociu. Impactul unei economii chineze persistente slabe a fost parțial

compensat de sprijinul venit din reziliența economiei SUA. Discuțiile privind reducerile ratelor dobânzilor de către marile bănci centrale și acțiunile OPEC+ pe tot parcursul anului au afectat sentimentul pieței cu privire la perspectivele echilibrului dintre cererea și oferta de petrol. **Indicii specifici sectorului de petrol și gaze naturale** au avut performanțe slabe în termeni relativi comparativ cu cotația Brent și cu ceilalți indici, reflectând rezultatele mai slabe ale companiilor componente, în căutarea unui nou echilibru între obiectivele ESG și creșterea profitabilă. STOXX Europe 600/Oil & Gas a închis în scădere cu 7% față de 2023, în timp ce ceilalți indici au crescut: STOXX Europe 600 a crescut cu 5%, indicele DAX a crescut cu 19%, FTSE 100 a crescut cu 5%, iar indicele mediu Dow Jones Industrial a crescut cu 13%.

#### Simbolurile acțiunilor OMV Petrom S.A.

|                           |              |
|---------------------------|--------------|
| ISIN                      | ROSNPPACNOR9 |
| Bursa de Valori București | SNP          |
| Bloomberg                 | SNP RO       |
| Reuters                   | ROSNP.BX     |

**Acțiunile OMV Petrom S.A. – în cifre**

|                                                   | 2024                | 2023                | Δ (%) |
|---------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-------|
| Număr de acțiuni (mil.)                           | 62.311,7            | 62.311,7            | 0     |
| Capitalizare bursieră (mil. lei) <sup>1</sup>     | 44.179              | 35.798              | 23    |
| Capitalizare bursieră (mil. euro) <sup>1</sup>    | 8.882               | 7.196               | 23    |
| Preț maxim (lei)                                  | 0,7930              | 0,6010              | 32    |
| Preț minim (lei)                                  | 0,5590              | 0,4295              | 30    |
| Preț la sfârșitul anului (lei)                    | 0,7090              | 0,5745              | 23    |
| Rezultat pe acțiune (lei)                         | 0,0672              | 0,0647              | 4     |
| Dividend total pe acțiune (lei)                   | 0,0444              | 0,0713 <sup>3</sup> | n.a.  |
| Din care dividend de bază pe acțiune (lei)        | 0,0444 <sup>2</sup> | 0,0413              | 8     |
| Randamentul dividendului (%) <sup>4</sup>         | 6,3                 | 12,4                | (50)  |
| Rata de distribuire a profitului (%) <sup>5</sup> | 66,0                | 110,2               | (40)  |
| Rata de distribuire din OCF (%)                   | 42,8                | 43,9                | (3)   |

<sup>1</sup> Calculat pe baza prețurilor de închidere ale acțiunii și cursurilor de schimb RON/EUR în ultima zi de tranzacționare din anul respectiv;

<sup>2</sup> Dividend supus aprobării de către AGA din 24 aprilie 2025; se referă numai la dividendul de bază;

<sup>3</sup> Valoarea pentru 2023 include 0,0413 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2023 și 0,0300 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2024; la mijlocului anului 2025, Directoratul va decide dacă va fi propusă distribuirea de dividende speciale;

<sup>4</sup> Calculat pe baza prețului de închidere al acțiunilor din ultima zi de tranzacționare a anului respectiv; valoarea pentru 2023 include și dividendul special declarat și plătit în 2024;

<sup>5</sup> Calculată pe baza profitului net al Grupului atribuibil acționarilor societății-mamă; valoarea pentru 2023 include și dividendul special declarat și plătit în 2024.

**Acțiuni proprii**

La sfârșitul anului 2024, OMV Petrom S.A. deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii fără drept de vot (drept de vot suspendat), reprezentând 0,0003% din capitalul social subscris. În cursul anului 2024, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

**Activități privind relația cu investitorii**

La finalul anului 2024, am publicat Politica de comunicare privind relația cu investitorii (RI), politică recomandată de către noul Cod de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București, care a intrat în vigoare la 1 ianuarie 2025. Am vrut să fim în fruntea demersurilor de implementare a unei astfel de politici. Politica prezintă practicile noastre de RI și canalele de comunicare cu participanții cheie de pe piețele de capital, cu accent pe abordările diferite față de investitorii/acționarii și analiștii de retail și instituționali, asigurând în același timp o comunicare în timp util cu toți, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile și în concordanță cu valorile de bază și strategia de comunicare a companiei.

Pe parcursul anului 2024, conducerea executivă și echipa RI au avut o prezență activă pe piețele de capital din țară și din străinătate, prin participarea la conferințe ale brokerilor și organizarea de teleconferințe cu analiști și investitori instituționali, precum și prin participarea la turnee de promovare, inclusiv unul în urma evenimentului nostru Ziua Piețelor de Capital, în care am oferit o

actualizare a Strategiei 2030. Astfel de interacțiuni au oferit oportunitatea de a actualiza periodic investitorii și analiștii cu privire la țintele și implementarea Strategiei 2030, performanța noastră operațională și financiară trimestrială, precum și cu privire la răspunsul companiei la provocările generate de volatilitatea prețurilor energiei și de schimbările locale fiscale și de reglementare specifice sectorului. Accentul nostru pe ESG (mediu, social și guvernanță), impactul reglementărilor europene specifice sectorului asupra strategiei noastre în materie de sustenabilitate și asupra planurilor noastre de investiții în proiecte cu emisii de carbon reduse și zero, precum și asupra viabilității pe termen lung a activității noastre au fost, de asemenea, abordate în cadrul unora dintre întâlnirile noastre cu investitorii.

În cursul anului 2024, am participat la 13 evenimente dedicate investitorilor instituționali, din care trei turnee de promovare și opt conferințe organizate de brokeri. Un număr de șapte evenimente au beneficiat de prezența unor membri ai directoratului, iar șase au fost la nivel RI. Numărul total de întâlniri unu-la-unu și de grup cu investitorii a fost de aproximativ 70, ocazii în care ne-am întâlnit cu 80 de fonduri de investiții din România, Marea Britanie, SUA, Franța, Germania, Elveția, Estonia, Suedia, Austria, Cehia, Slovacia, Polonia, Grecia, Ungaria, Bulgaria, Croația, Noua Zeelandă și Japonia.

În T4/24, am organizat primul nostru turneu de promovare pe subiecte de guvernanta. Dl. Alfred Stern, Președintele Consiliului de Supraveghere, s-a întâlnit cu opt investitori instituționali din România, SUA și Marea Britanie, reprezentând cumulativ peste 10% din capitalul nostru social. În cadrul întâlnirilor, au fost abordate diverse subiecte, cum ar fi structura și componența Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom, lucrările, subiectele de interes și guvernanta acestuia, precum și politica de remunerare a Directoratului OMV Petrom.

În plus, în 2024 am participat la primul nostru eveniment dedicat investitorilor de retail, în contextul creșterii generale a bazei de investitori de retail a Bursei de Valori București, tendință reflectată și în structura noastră de acționariat.

În ceea ce privește raportarea periodică, principalul instrument prin intermediul căruia actualizăm piețele de capital îl reprezintă pachetul de raportare trimestrială, care oferă o resursă cuprinzătoare pentru analiști și investitori. Pachetul include, printre altele, **Trading Update, un raport cu Indicatori Operaționali-Cheie**, care facilitează înțelegerea din timp a tendințelor principale ale OMV Petrom în trimestrul respectiv, **Raportul trimestrial, o conferință telefonică cu analiștii și investitorii, prezentarea aferentă cu discurs și fișierul de date suplimentare**, precum și transcrierea sesiunii de **Întrebări și Răspunsuri** aferentă teleconferințelor trimestriale, materiale ce se publică pe site-ul companiei, [www.omvpetrom.com](http://www.omvpetrom.com).

Pentru a asigura un nivel înalt de transparență și operativitate, toate rapoartele OMV Petrom, precum și comunicatele și informațiile importante pentru acționari, analiști și investitori se diseminează cu promptitudine pe website-ul BVB și sunt încărcate, de asemenea, pe website-ul companiei, la secțiunea Investitori.

#### Acoperirea acțiunii OMV Petrom de către analiști

La sfârșitul anului 2024, **acțiunea OMV Petrom era acoperită de zece analiști** (2023: unsprezece), cu următoarele recomandări de investiție: doi analiști (sau 20%) acordau recomandarea de investiție „Cumpără” sau echivalent (la sfârșitul anului 2023: 45%), șapte (sau 70%) au acordat recomandarea „Menține” sau echivalent (la sfârșitul anului 2023: 55%), iar un analist (sau 10%) a acordat recomandarea „Vinde” (la sfârșitul anului 2023: 0%).

**Media prețurilor țintă** conform estimărilor analiștilor a fost de 0,7454 lei/acțiune, ceea ce se traduce într-un **potențial de creștere de 5,1%** comparativ cu prețul

înregistrat în ultima zi de tranzacționare a anului, de 0,7090 lei. Aceasta se compară cu o medie a prețurilor țintă de 0,6230 lei la sfârșitul lui 2023.

#### Dividende

Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului către AGA Ordinară de a distribui un dividend de bază pe acțiune brut în valoare de 0,0444 lei pentru anul 2024, în creștere cu 7,5% față de anul precedent, care este la mijlocul intervalului de 5-10% declarat în îndrumarea privind dividendele. Aceasta se traduce într-o ieșire totală de numerar de 2.767 mil. lei, o rată de distribuire a dividendelor de 66% din profitul net atribuibil acționarilor societății-mamă obținut în 2024 la nivel de Grup (2023: 110%, care include de asemenea un dividend special) sau de 42,8% din fluxul de trezorerie din activitatea de exploatare al Grupului în 2024 (2023: 43,9%, care include de asemenea un dividend special). Propunerea de dividend de bază pentru anul 2024 va fi supusă aprobării de către următoarea AGA Ordinară din data de 24 aprilie 2025.

În plus, Directoratul a anunțat că, pe la mijlocul anului 2025, va decide dacă va fi propusă distribuirea de dividende speciale. Distribuirea potențială a dividendelor speciale ar fi supusă aprobării unei AGA Ordinare ulterioare.

#### 3.2. Descrierea politicii de dividende a societății pentru ultimii 3 ani

OMV Petrom S.A. (Compania) se angajează să asigure acționarilor o rentabilitate competitivă pe perioada ciclului de afaceri, inclusiv prin plata unui dividend crescător, în concordanță cu performanța financiară și necesarul de investiții, având în vedere soliditatea financiară pe termen lung a Companiei.

În decembrie 2021, Compania și-a luat un angajament mai ferm de a crește dividendul de bază pe acțiune cu 5% - 10% în medie pe an până în 2030. Într-un mediu de piață favorabil și la discreția conducerii, ar putea fi distribuite și dividende speciale, cu condiția ca planurile de investiții ale Companiei să fie finanțate.

În iunie 2024, Compania a oferit o nouă îndrumare de a distribui dividende totale (de bază și speciale) între 40-70% din fluxurile de trezorerie din activitățile de exploatare în fiecare an până în 2030. Dividendele totale se estimează că vor reprezenta aproximativ 50% din fluxurile de trezorerie din activitățile de exploatare, în medie, pentru perioada 2022-2030 (40% înainte), în scenariul de bază privind prețurile.

| An de referință                 | 2024                  | 2023                  | 2022                  |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Dividende alocate, milioane lei | 2.766,63 <sup>1</sup> | 4.442,81 <sup>2</sup> | 5.140,70 <sup>3</sup> |

<sup>1</sup> Supus aprobării AGOA;

<sup>2</sup> Include 0,0413 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2023 și 0,0300 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2024;

<sup>3</sup> Include 0,0375 lei/acțiune dividend de bază pentru anul 2022 și 0,0450 lei/acțiune dividend special declarat și plătit în 2023.

În data de 16 martie 2023, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende de bază în valoare de 0,0375 lei/acțiune pentru anul financiar 2022. Propunerea privind dividendul a fost aprobată în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 26 aprilie 2023. Plata dividendelor a început în data de 7 iunie 2023.

În data de 28 iulie 2023, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende speciale în valoare de 0,0450 lei/acțiune. Propunerea de dividend special a condus la un dividend total pe acțiune distribuit în 2023 de 0,0825 lei (incluzând dividendul de bază în valoare de 0,0375 lei aprobat de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 26 aprilie), rezultând o rată de distribuire a profitului de 49,9%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2022 atribuibil acționarilor societății-mamă și de 45,3% din fluxurile de trezorerie din activitățile de exploatare (OCF) aferente anului 2022. Propunerea privind dividendul special a fost aprobată în Adunarea Ordinară Generală a Acționarilor din data de 12 septembrie 2023. Plata dividendelor a început în data de 19 octombrie 2023.

În data de 15 martie 2024, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende de bază în valoare de 0,0413 lei/acțiune pentru anul financiar 2023. Propunerea privind dividendul a fost supusă aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 24 aprilie 2024. Plata dividendelor a început în data de 5 iunie 2024.

În data de 18 iunie 2024, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende speciale în valoare de 0,0300 lei/acțiune. Propunerea de dividend special a condus la un dividend total pe acțiune distribuit în 2024 de 0,0713 lei (incluzând dividendul de bază în valoare de 0,0413 lei aprobat de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 24 aprilie), rezultând o rată de distribuire a profitului de 110,2%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2023 atribuibil acționarilor societății-mamă și de 43,9% din OCF aferent

anului 2023. Propunerea privind dividendul special a fost aprobată în Adunarea Ordinară Generală a Acționarilor din data de 25 iulie 2024. Plata dividendelor a început în data de 3 septembrie 2024.

În data de 18 martie 2025, Consiliul de Supraveghere a aprobat propunerea Directoratului de a distribui dividende de bază în valoare de 0,0444 lei/acțiune, corespunzând unei rate de distribuire a profitului de 66%, calculată pe baza profitului net al Grupului în 2024 atribuibil acționarilor societății-mamă și de 42,8% din OCF aferent anului 2024. Propunerea privind dividendul este supusă aprobării în Adunarea Generală a Acționarilor din data de 24 aprilie 2025. În plus, la mijlocului anului 2025, Directoratul va decide dacă va fi propusă distribuirea de dividende speciale. Distribuirea potențială de dividende speciale va fi subiectul unei Adunări Generale Ordinare a Acționarilor viitoare.

### 3.3. Descrierea oricărei activități de implicare a societății în achiziționarea acțiunilor proprii

La sfârșitul anului 2024, OMV Petrom deținea un număr total de 204.776 acțiuni proprii, reprezentând 0,0003% din capitalul social emis.

În 2024, OMV Petrom nu a răscumpărat și nici nu a anulat acțiuni proprii.

### 3.4. În cazul în care societatea deține filiale, precizarea numărului și a valorii nominale a acțiunilor emise de societatea-mamă deținute de filiale

OMV Petrom are filiale, însă nici una din acestea nu deține acțiuni în societatea-mamă.

### 3.5. În cazul în care societatea a emis obligațiuni și/sau alte instrumente de datorii, modul în care societatea își achită obligațiile față de deținătorii de astfel de valori mobiliare

Nu este cazul.

## 4. Conducerea societății

### Raportul de guvernanță corporativă

Societatea a acordat întotdeauna o importanță deosebită principiilor bunei guvernanțe corporative, considerând guvernanța corporativă un element-cheie care stă la baza dezvoltării durabile a afacerii și sporirea creării de valoare pe termen lung pentru acționari. Pentru a-și păstra competitivitatea într-un mediu cu provocări, în special în ultima perioadă când accentul pe elementele de mediu, sociale și guvernanță corporativă (ESG) a crescut semnificativ, OMV Petrom dezvoltă și își adaptează în mod constant practicile de guvernanță corporativă, astfel încât să se poată conforma noilor cerințe și de asemenea, actualelor și viitoarelor oportunități.

Începând cu anul 2007, OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, în timp ce Consiliul de Supraveghere monitorizează, supraveghează și controlează activitatea Directoratului. Competențele și atribuțiile celor două organisme menționate mai sus sunt prezentate în Actul Constitutiv al Societății care este disponibil pe website-ul Societății ([www.omvpetrom.com](http://www.omvpetrom.com)), în reglementările interne relevante, și detaliate pe scurt aici.

Societatea este administrată într-un climat deschis între Directorat și Consiliul de Supraveghere, precum și în cadrul fiecărui astfel de organ corporativ. Un proces decizional transparent, fundamentat pe reguli clare și obiective, sporește încrederea acționarilor în OMV Petrom și managementul acesteia. De asemenea, acesta contribuie la protejarea drepturilor acționarilor, îmbunătățind performanța generală a companiei și oferind un acces mai bun la capital și atenuarea riscurilor.

Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au acordat permanent atenția cuvenită îndatoririlor de diligență și loialitate față de OMV Petrom. Astfel, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere au luat deciziile privind activitatea Societății spre binele acesteia, având în vedere în primul rând interesele acționarilor și ale angajaților.

### Codul de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București

Societatea a aderat pentru prima dată la Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București în 2010 și continuă să aplice principiile de bună guvernanță corporativă încă de atunci.

OMV Petrom respectă majoritatea prevederilor stipulate în Codul de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de

Valori București în 2016. Mai multe detalii despre conformitatea Societății cu principiile și recomandările prevăzute în Codul de Guvernanță Corporativă sunt prezentate în declarația de guvernanță corporativă, care este parte integrantă a prezentului Raport Anual.

Raportul anual al Societății aferent anului financiar 2025 va reflecta stadiul conformității cu noul Cod de Guvernanță Corporativă emis de Bursa de Valori București în decembrie 2024.

### Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)

#### Organizarea AGA

AGA reprezintă organul decizional cel mai înalt al Societății. Principalele reguli și proceduri ale AGA sunt prevăzute în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, ambele publicate pe website-ul Societății, precum și în convocatorul pentru AGA respectivă.

AGA este convocată de Directorat de fiecare dată când este necesar. În situații excepționale, atunci când interesul Societății o cere, și Consiliul de Supraveghere poate convoca AGA. Convocatorul se publică cu cel puțin 30 de zile înainte de AGA în Monitorul Oficial și în unul din ziarele de largă circulație din România și este transmis către Autoritatea de Supraveghere Financiară și către Bursa de Valori București. Convocatorul este, de asemenea, disponibil pe website-ul Societății, împreună cu toate documentele explicative și materialele-suport referitoare la punctele incluse pe ordinea de zi a respectivei AGA.

AGA este prezidată de obicei de Președintele Consiliului de Supraveghere, care poate desemna o altă persoană pentru a conduce ședința. Președintele AGA desemnează doi sau mai mulți secretari tehnici care verifică îndeplinirea formalităților prevăzute de lege pentru desfășurarea adunării și pentru întocmirea proceselor verbale ale acesteia.

La prima convocare, cvorumul este întrunit numai dacă sunt prezenți acționarii reprezentând mai mult de jumătate din capitalul social al Societății, hotărârile putând fi luate numai cu votul „pentru” al acționarilor reprezentând majoritatea din capitalul social al Societății. Aceleași reguli se aplică atât în privința AGA Ordinară, cât și a AGA Extraordinară. AGA Ordinară întrunită la a doua convocare poate decide cu privire la punctele

incluse pe ordinea de zi a primei adunări convocate, indiferent de numărul acționarilor prezenți, prin votul acționarilor reprezentând majoritatea voturilor exprimate în respectiva adunare. Pentru AGA Extraordinară, întrunită la a doua convocare, cerințele de cvorum și majoritate sunt aceleași cu cele pentru prima convocare. În situațiile în care prevederile legale obligatorii prevăd condiții de cvorum și majoritate diferite, întrunirea cvorumului și adoptarea deciziilor se vor realiza în condițiile prevăzute de reglementările respective.

În conformitate cu reglementările pieței de capital, hotărârile AGA sunt transmise către Bursa de Valori București și către Autoritatea de Supraveghere Financiară în termen de 24 de ore de la evenimentul respectiv. Hotărârile vor fi publicate și pe website-ul Societății.

Societatea promovează participarea acționarilor săi la AGA. Acționarii înregistrați în mod corespunzător în registrul acționarilor la data de referință pot participa personal sau pot fi reprezentați în cadrul AGA, în baza unei procuri generale sau speciale.

Acționarii pot vota prin corespondență înainte de întrunirea AGA. De asemenea, acționarii pot vota prin mijloace electronice prin intermediul platformei online eVOTE, în conformitate cu prevederile art. 197 din Regulamentul nr. 5/2018, dacă o astfel de modalitate de vot este indicată în convocatorul pentru respectiva AGA.

Societatea pune la dispoziție la sediul său și/sau pe website-ul propriu modelele de împuternicire și buletinele de vot pentru votul prin corespondență.

Acționarii Societății, indiferent de participația deținută în capitalul social, pot să adreseze întrebări scrise sau verbale cu privire la punctele de pe ordinea de zi a AGA. În vederea protejării intereselor acționarilor noștri, răspunsurile la întrebări vor fi furnizate cu respectarea reglementărilor cu privire la informațiile cu regim special (de exemplu, informații clasificate), inclusiv informații sensibile din punct de vedere comercial, a căror dezvăluire ar putea duce la pierderi sau dezavantaje concurențiale pentru OMV Petrom.

### Principalele competențe și atribuții ale AGA

Principalele atribuții ale **AGA Ordinară** sunt următoarele:

- ▶ să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale;
- ▶ să distribuie profitul și să stabilească dividendele;

- ▶ să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Supraveghere și auditorul financiar și să le stabilească remunerația;
- ▶ să evalueze activitatea membrilor Directoratului și a membrilor Consiliului de Supraveghere, să evalueze performanța acestora și să le dea descărcare de răspundere în conformitate cu prevederile legii;
- ▶ să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli pentru următorul exercițiu financiar;
- ▶ să aprobe politica de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere și să dea un vot consultativ asupra raportului de remunerare a membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere.

**AGA Extraordinară** are dreptul de a decide, în principal, următoarele:

- ▶ schimbarea formei juridice a Societății sau a obiectului de activitate al Societății;
- ▶ majorarea sau reducerea capitalului social al Societății;
- ▶ divizarea sau fuziunea cu alte societăți;
- ▶ dizolvarea anticipată a Societății;
- ▶ modificări aduse Actului Constitutiv.

### Drepturile acționarilor

Drepturile acționarilor minoritari ai Societății sunt protejate în mod adecvat în conformitate cu legislația în domeniu.

Acționarii au, printre alte drepturi prevăzute de Actul Constitutiv al Societății și legile și reglementările în vigoare, dreptul de a obține informații cu privire la activitatea Societății, la exercitarea drepturilor de vot și la rezultatele votului în cadrul AGA. Totodată, acționarii au dreptul de a participa și de a vota în cadrul AGA și de a primi dividende. OMV Petrom aplică principiul o acțiune, un vot, un dividend. Nu există acțiuni cu drepturi multiple de vot, drepturi preferențiale de vot sau cu număr maxim de drepturi de vot sau alte restricții privind drepturile de vot precum acțiuni fără drept de vot, fără preferință, acțiuni preferențiale, acțiuni privilegiate (golden) și alte limitări ale drepturilor de vot.

Mai mult, acționarii au dreptul de a ataca hotărârile AGA sau de a se retrage din Societate și de a solicita Societății să cumpere acțiunile acestora în anumite condiții menționate de lege. De asemenea, conform legislației aplicabile, unul sau mai mulți acționari reprezentând, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social, pot solicita convocarea AGA. Acționarii respectivi au, de asemenea, dreptul de a introduce noi subiecte pe ordinea de zi a AGA, cu condiția ca propunerile respective să fie

însoțite de o justificare sau de un proiect de hotărâre propus pentru aprobare și de copii ale documentelor de identitate ale acționarilor care fac astfel de propuneri.

## Consiliul de Supraveghere

### Componența Consiliului de Supraveghere

Conform Actului Constitutiv, Consiliul de Supraveghere este compus din nouă membri. Membrii Consiliului de Supraveghere au fost aleși de către AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și ale Actului Constitutiv. Mandatul prezent al Consiliului de Supraveghere a început la 28 aprilie 2021 și este valabil până la data de 28 aprilie 2025.

La începutul anului 2024, Consiliul de Supraveghere avea următoarea componență: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Reinhard Florey – Berislav Gaso, Katja Tautscher, Jochen Weise, Niculae Havrileț, Răzvan-Eugen Nicolescu și Marius Ștefan. În anul 2024, a avut loc o schimbare în componența Consiliului de Supraveghere. Astfel, ca urmare a renunțării lui Niculae Havrileț la mandatul său de membru al Consiliului de Supraveghere, Sorin-Dumitru Elisei a fost numit de către AGA Ordinară din data de 24 aprilie 2024 membru al Consiliului de Supraveghere pentru perioada rămasă din mandatul domnului Niculae Havrileț, respectiv până la data de 28 aprilie 2025.

Astfel, la sfârșitul anului 2024 și la data prezentului raport, componența Consiliului de Supraveghere era următoarea: Alfred Stern (Președinte), Martijn van Koten (Vicepreședinte), Reinhard Florey, Berislav Gaso, Katja Tautscher, Jochen Weise, Sorin-Dumitru Elisei, Răzvan Eugen Nicolescu și Marius Ștefan.

CV-urile actualilor membri ai Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul OMV Petrom și scurte prezentări sunt incluse și în Raportul de Guvernanță Corporativă.

### Principalele atribuții și competențe ale Consiliului de Supraveghere

Consiliul de Supraveghere are următoarele competențe:

- ▶ să exercite controlul asupra administrării Societății de către Directorat;
- ▶ să numească și să revoce membrii Directoratului;
- ▶ să înainteze AGA un raport referitor la activitatea de supraveghere desfășurată;
- ▶ să verifice rapoartele membrilor Directoratului;
- ▶ să verifice situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății;

- ▶ să propună AGA numirea și revocarea auditorului financiar independent, precum și durata minimă a contractului de audit.

Detalii cu privire la lucrările și activitatea Consiliului de Supraveghere în 2024, precum și rezultatele autoevaluării Consiliului de Supraveghere sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere.

### Funcționarea Consiliului de Supraveghere

Responsabilitățile membrilor Consiliului de Supraveghere, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne aplicabile.

Consiliul de Supraveghere se întrunește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Consiliul de Supraveghere poate ține ședințe cu participare în persoană, telefonic sau prin videoconferință. Cel puțin cinci membri ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie prezenți sau reprezentați pentru ca deciziile să fie adoptate în mod valabil. Deciziile Consiliului de Supraveghere vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă a Consiliului de Supraveghere. În situația egalității de voturi, Președintele Consiliului de Supraveghere sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. În situații de urgență, Consiliul de Supraveghere poate lua decizii prin circulare, pe baza aprobării scrise a majorității membrilor, fără a se ține efectiv o ședință. Președintele este cel care va decide dacă problemele sunt de natură urgentă.

### Comitete speciale

Consiliul de Supraveghere poate atribui anumite chestiuni unora dintre membrii săi, care să acționeze individual sau în cadrul unor comitete speciale și, de asemenea, poate apela la experți pentru a analiza anumite aspecte. Sarcina comitetelor este de a emite recomandări, în scopul întocmirii hotărârilor care trebuie adoptate de Consiliul de Supraveghere, fără ca prin aceasta Consiliul de Supraveghere, în integralitatea sa, să fie împiedicat să se ocupe de chestiunile atribuite comitetelor. Comitetele speciale la nivelul Consiliului de Supraveghere sunt Comitetul de Audit și Comitetul Prezidențial și de Nominalizare.

### Comitetul de Audit

Comitetul de Audit este alcătuit din cinci membri, numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere dintre membrii acestuia.

La începutul anului 2024, Comitetul de Audit era compus din următorii cinci membri, respectiv: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Niculae Havrileț (membru), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent).

Ca urmare a renunțării la mandatul său de membru al Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom, Niculae Havrileț a încetat să mai dețină poziția de membru în Comitetul de Audit al OMV Petrom începând cu data de 12 februarie 2024, prin urmare această poziție devenind vacantă. Sorin-Dumitru Elisei a fost numit membru al Comitetului de Audit începând cu 17 mai 2024 în urma alegerii sale de către Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor în calitate de membru al Consiliului de Supraveghere.

Astfel, la finalul anului 2024 și la data acestui raport, Comitetul de Audit avea următoarea componență: Jochen Weise (Președinte – independent), Reinhard Florey (Vicepreședinte), Răzvan Eugen Nicolescu (membru – independent), Marius Ștefan (membru – independent) și Sorin-Dumitru Elisei (membru).

Membrii Comitetului de Audit dețin calificări adecvate, relevante pentru funcțiile și responsabilitățile Comitetului de Audit. În plus, trei membri dețin, de asemenea, experiență în domeniul financiar, de audit sau contabilitate.

### Principalele atribuții și competențe ale Comitetului de Audit

Principalele atribuții și competențe ale Comitetului de Audit conform Termenilor de Referință pentru Comitetul de Audit se concentrează pe patru direcții principale:

- Raportare financiară – examinează și revizuieste situațiile financiare anuale individuale și consolidate ale Societății și propunerea de distribuire a profitului înainte de transmiterea acestora către Consiliul de Supraveghere și ulterior către AGA pentru aprobare;
- Audit extern – examinează și face recomandări către Consiliul de Supraveghere cu privire la numirea, renumirea și revocarea auditorului financiar independent, în vederea aprobării acestuia de către acționari; supervizează și aprobă tipul și nivelul serviciilor non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, precum și emiterea de reglementări/instrucțiuni legate de astfel de servicii;
- Audit intern, control intern și managementul riscului – efectuează o evaluare anuală a sistemului de control intern;

- Conformitate, conduită și conflicte de interese – evaluează conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate și examinează și revizuieste, înainte de supunerea lor spre aprobarea Consiliului de Supraveghere, tranzacțiile cu societățile-afiliate, a căror valoare este mai mare sau se așteaptă să depășească 5% din activele nete ale Societății cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Detalii privind lucrările și activitățile din 2024 ale Comitetului de Audit se găsesc în Raportul Consiliului de Supraveghere.

### Funcționarea Comitetului de Audit

Procedurile privind funcționarea Comitetului de Audit sunt stabilite în Termenii de Referință pentru Comitetul de Audit.

Comitetul de Audit se întrunește în mod regulat, cel puțin de trei ori pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului de Audit sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului de Audit vor fi adoptate în mod valabil cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. În cazul în care nu se întrunește votul unanim cu privire la un punct specific de pe ordinea de zi, acel punct va fi decis de către Consiliul de Supraveghere fără opinia consultativă a Comitetului de Audit.

În situații de urgență, Comitetul de Audit poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul unanim al tuturor membrilor Comitetului de Audit. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

### Comitetul Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși de Consiliul de Supraveghere dintre membrii săi.

La începutul anului 2024, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare a fost compus din: Alfred Stern (Președinte), Martjin van Koten (Vicepreședinte), Răzvan-Eugen Nicolescu (membru – independent) și Marius Ștefan (membru – independent). Pe parcursul anului 2024, nu au existat schimbări în componența Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

Astfel, la sfârșitul anului 2024, precum și la data prezentului raport, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare avea aceeași componență ca cea menționată mai sus.

### Principalele competențe și atribuții ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este acela de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare:

- ▶ are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere;
- ▶ este responsabil cu pregătirea politicii de remunerare și a raportului de remunerare pentru membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere;
- ▶ abordează și decide asupra aspectelor legate de remunerația membrilor Directoratului și conținutul contractelor de mandat ale membrilor Directoratului;
- ▶ realizează auto-evaluarea Consiliului de Supraveghere și analizează independența membrilor Consiliului de Supraveghere, sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare.

### Funcționarea Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

Comitetul Prezidențial și de Nominalizare se întâlnește în mod regulat, cel puțin o dată pe an, și, în mod extraordinar, ori de câte ori este necesar. Ședințele Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt prezidate de către Președinte sau, în absența acestuia, de către Vicepreședinte sau de către un alt membru, în baza unui mandat din partea Președintelui.

Deciziile Comitetului Prezidențial și de Nominalizare vor fi adoptate în mod valabil prin votul pozitiv al majorității membrilor prezenți sau reprezentați la ședința respectivă. În situația egalității de voturi, Președintele sau persoana împuternicită de acesta să prezideze ședința va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele se va strădui ca, în măsura în care este posibil, rezoluțiile să fie adoptate prin consens de membrii săi.

În situații de urgență, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare poate lua decizii prin circulare, fără a se ține efectiv o ședință, cu votul majorității membrilor. Președintele va decide dacă natura chestiunilor este sau nu de urgență.

### Activitatea Comitetului Prezidențial și de Nominalizare

În 2024, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare s-a întâlnit de patru ori exclusiv prin mijloace virtuale de comunicare. Toți membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare au participat la toate ședințele Comitetului Prezidențial și de Nominalizare în 2024. Astfel, rata de participare a fost de 100%. În 2024, Comitetul prezidențial și de Nominalizare nu și-a dat aprobarea în scris prin circulară în nicio ocazie.

### Directoratul

#### Membrii Directoratului

Directoratul Societății are în componență cinci membri, aleși de către Consiliul de Supraveghere pentru un mandat de patru ani, care încetează pe 16 aprilie 2027.

În cursul anului 2024, nu au existat modificări în componența Directoratului.

### Principalele competențe și atribuții ale Directoratului

Principalele atribuții ale Directoratului, îndeplinite sub supravegherea și controlul Consiliului de Supraveghere, sunt:

- ▶ stabilirea strategiei și a politicilor de dezvoltare a Societății, inclusiv a organigramei Societății și a departamentelor operaționale;
- ▶ depunerea anuală spre aprobare de către AGA, în termen de patru luni de la încheierea exercițiului financiar, a raportului de activitate al Societății, a situațiilor financiare pentru exercițiul anterior, precum și a raportului de activitate și proiectului de buget al Societății pentru anul curent;
- ▶ încheierea de acte juridice în numele și pe seama Societății, cu respectarea aspectelor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere;
- ▶ angajarea, concedierea și stabilirea sarcinilor și responsabilităților personalului Societății, conform politicii de personal a Societății;
- ▶ luarea tuturor măsurilor necesare și utile pentru conducerea Societății, aferente administrării zilnice a fiecărei divizii sau delegate de AGA sau de Consiliul de Supraveghere, cu excepția celor rezervate AGA sau Consiliului de Supraveghere prin lege sau prin Actul Constitutiv;
- ▶ exercitarea oricărei competențe delegate de AGA Extraordinară.

Directoratul raportează regulat Consiliului de Supraveghere cu privire la toate aspectele relevante referitoare la activitatea și operațiunile sale,

implementarea strategiei, profilul riscurilor și managementul riscurilor în Societate.

În plus, Directoratul asigură respectarea prevederilor legislației în vigoare privind piața de capital și aplicarea acestora de către Societate. De asemenea, Directoratul asigură implementarea și funcționarea sistemului contabil, a sistemului de management al riscurilor și a sistemului de control intern, care îndeplinesc cerințele Societății.

Membrii Directoratului au datoria de a informa imediat Consiliul de Supraveghere cu privire la toate interesele personale materiale pe care le au în tranzacții ale Societății, precum și toate celelalte conflicte de interese. De asemenea, aceștia au datoria de a-i notifica, fără întârziere, pe ceilalți colegi din cadrul Directoratului cu privire la astfel de interese.

Toate tranzacțiile comerciale dintre Societate și membrii Directoratului, precum și persoanele sau societățile apropiate acestora trebuie să fie în conformitate cu standardele uzuale din domeniu și cu reglementările corporative aplicabile. Astfel de tranzacții comerciale, precum și termenii și condițiile acestora necesită aprobarea prealabilă a Consiliului de Supraveghere.

### Funcționarea Directoratului

Responsabilitățile membrilor Directoratului, precum și procedurile de lucru și abordarea conflictelor de interese sunt guvernate de reglementările interne relevante.

Directoratul poate ține ședințele cu participare în persoană sau prin telefon sau videoconferință. Ședințele Directoratului au loc cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână) și ori de câte ori este necesar pentru rezolvarea problemelor curente ale Societății.

Condițiile de cvorum sunt îndeplinite dacă au fost convocați toți membrii Directoratului și dacă cel puțin trei membri sunt prezenți personal. Directoratul va adopta deciziile sale prin majoritate simplă a voturilor exprimate. În caz de egalitate de voturi, Președintele va avea votul decisiv. Cu toate acestea, Președintele va depune toate eforturile pentru a se asigura că, în măsura în care este cu putință, deciziile sunt adoptate în unanimitate.

În cazul în care natura situației o impune, Directoratul poate adopta o decizie pe baza unui acord scris unanim circulat între membrii săi, fără ținerea efectivă a ședinței. Președintele va evalua dacă o astfel de procedură este necesară. Această procedură nu poate fi folosită pentru

adoptarea de decizii privind situațiile financiare anuale ale Societății sau capitalul social subscris al acesteia.

În anul 2024, Directoratul s-a reunit de 49 de ori, fie în persoană sau prin videoconferințe și cu alte 5 ocazii și-a exprimat acordul în scris pentru a aproba toate chestiunile care au necesitat aprobarea sa în conformitate cu Actul Constitutiv și cu reglementările interne ale Societății, precum și pentru a permite membrilor Directoratului să discute toate aspectele importante referitoare la OMV Petrom și pentru a se informa reciproc cu privire la toate aspectele relevante ale activității lor.

### Diversitate, echitate & incluziune și dezvoltarea angajaților (DE&I)

Implicarea continuă a membrilor Directoratului într-o serie de evenimente și programe interne și externe evidențiază atenția acordată de către managementul nostru de top domeniului DE&I, precum și angajamentul nostru ferm față de o organizație incluzivă și echitabilă.

În 2024, am continuat călătoria noastră DE&I în direcția creării unui loc de muncă incluziv, divers și echitabil. Ne-am mobilizat echipele interne pentru a crea și implementa inițiative cu un impact semnificativ.

Viziunea DE&I cuprinde trei piloni:

- **Diversitatea în gândire și de experiență**, astfel, scopul nostru este de a deveni o organizație în care diferențele dintre noi sunt acceptate și folosite ca un catalizator pentru creștere și creativitate.
- **Oportunități echitabile** – acțiunile noastre vizează eliminarea activă a barierelor, astfel încât fiecare dintre noi să se dezvolte și să contribuie la succesul companiei noastre.
- **Asigurarea unui spațiu incluziv și sigur**, prin construirea unei culturi a încrederii și respectului, lucrând împreună pentru ca fiecare să își manifeste pe deplin potențialul la locul de muncă.

În plus, am implementat următoarele acțiuni cheie care au sporit importanța DE&I în OMV Petrom: Crearea unui Comitet DE&I în OMV Petrom, care include mai multe divizii și activează pe bază de voluntariat pentru a proiecta, livra și măsura eficiența tuturor activităților implementate. Acest Comitet se concentrează pe patru direcții prioritare: Diversitatea de Gen, Grupurile de Părinți, Persoane cu Dizabilități (redenumit „Accessibility” - Accesibilitate) și Axa Generațională.

**Evenimente DE&I 2024:**

- ▶ **Diversitatea de Gen:** Prin intermediul Programului DE&I la nivel de Grup, în luna martie 2024 am dedicat o săptămână celebrării femeilor din compania noastră, cu tema #InspireInclusion ("Promovează incluziunea"). Această activitate a presupus organizarea de ateliere de lucru, publicarea de articole blog și desfășurarea de evenimente destinate preponderent angajatelor noastre, cu scopul de a crește gradul de conștientizare cu privire la echitate & incluziune. În cadrul acestor evenimente, am avut ca invitat un speaker extern pentru a aborda subiectul "Aspectele Pozitive, Negative și Neplăcute ale AI-ului", precum și un eveniment dedicat schimbului de carte. De asemenea, am organizat un eveniment virtual special la care am invitat liderii noștri de gen feminin, sub îndrumarea membrilor Directoratului, pentru a discuta subiecte legate de diversitate. În paralel cu aceste activități, am desfășurat o campanie de comunicare internă sub motto-ul "Promovează incluziunea", unde angajații au avut posibilitatea de a descărca și folosi șabloane pentru semnături, fotografii și împărtășirea gândurilor inspiraționale.
- ▶ **Grupul de lucru Părinți:** În luna mai, am găzduit evenimentul dedicat „Noilor Părinți”, abordând aspectele legale și emoționale ale noilor lor roluri. Participanții au avut ocazia să afle mai multe despre beneficiile lor, conform legislației românești și Contractului Colectiv de Muncă, precum și să descopere mai multe informații despre beneficiile lor privind accesul la îngrijiri medicale. În același timp, participanții au avut ocazia să-și împărtășească emoțiile, să acceseze sfaturi și trucuri privind menținerea conexiunii în timpul concediului parental și pașii pe care trebuie să-i urmeze odată cu revenirea la locul de muncă.
- ▶ Grupul de lucru dedicat **inițiativei noastre privind persoanele cu dizabilități** (redenumit Accesibilitate), alcătuit dintr-o echipă multidisciplinară de profesioniști, a acționat în sensul creșterii nivelului de conștientizare al tuturor angajaților și creării un spațiu incluziv pentru colegii noștri cu dizabilități. Pe 3 decembrie 2024, am sărbătorit „Ziua Internațională a Persoanelor cu Dizabilități” iluminând logo-ul nostru OMV Petrom în culoarea mov – o culoare care simbolizează solidaritatea, semnalând că suntem angajați să creăm o lume în care toate persoanele au oportunități egale de a reuși și de a contribui.
- ▶ **Generații:** Am decis să venim în întâmpinarea nevoilor colegilor noștri prin organizarea de discuții în grupuri țintă pentru a primi feedback punctual și perspective diverse din fiecare generație. Aceste

conversații servesc ca puncte de plecare valoroase pentru inițiativele viitoare în corelație cu rezultatele Pulse Check. La sfârșitul lunii septembrie 2024, am organizat și evenimentul de lansare la nivel de Grup privind inițiativa Generații, unde am aflat perspective și idei valoroase.

**Programe și sesiuni de învățare DE&I:**

- ▶ Programul **SHEnergy** se concentrează pe dezvoltarea abilităților critice de leadership pentru femei la nivel de grup – lideri femei, viitoare sau recent promovate. În 2024, am avut 22 de participante din OMV Petrom.
- ▶ Programul de **Leadership Transformațional** va echipa liderii seniori la nivel de Grup cu abilitățile necesare pentru a adopta noi moduri de gândire și comportament, prin practicarea și trăirea competențelor noastre de leadership transformațional. 28 de colegi din OMV Petrom s-au alăturat acestui program.
- ▶ Pe parcursul celei de-a 5-a ediții a programului **Bursa de Excelență OMV Petrom**, organizată în perioada 2023-2024, am oferit burse private pentru 76 de studenți interesați de sectorul energetic, care au fost îndrumați de colegii noștri pentru dezvoltarea unor proiecte. În timpul sesiunilor de mentorat, studenții au lucrat la o varietate de proiecte interesante, iar implicarea, entuziasmul, curiozitatea și dorința lor de a crește au fost foarte apreciate. În iunie, proiectul a fost prezentat și am avut ocazia să aflăm care au fost principalele subiecte care le-au atras atenția. Pe lângă mentorat și bursă, experiența de învățare a fost diversificată prin vizite pe teren, traininguri de abilități soft, evenimente de networking etc.
- ▶ În 2024, am organizat cea de-a treia ediție a "**Her Energy Academy**". Acest program de Mentorat și Branding personal, organizat de OMV Petrom în parteneriat cu o organizație non-guvernamentală, oferă pregătire soft-skills unui număr de 20 de tinere femei, facilitându-le astfel parcursul către o carieră de succes în sectorul energetic. Timp de șase luni, studentele au participat la ateliere de lucru, seminarii și vizite la rafinăria Petrobrazi și la Petrom City, axându-se pe domenii precum cunoașterea de sine, angajabilitatea, brandingul personal și gândirea critică. De asemenea, ele au fost îndrumate de alte 20 de femei – lideri de succes din cadrul OMV Petrom, care le-au oferit sfaturi individuale, încurajări, șansa de a cultiva legături strânse și le-au împărtășit experiențele lor din lumea reală pentru a le ajuta să își modeleze carierele.
- ▶ **Open4U** – În 2024, a avut loc cea de-a 12-a ediție a programului de internship "Open4U", oferind unui

număr de 82 de studenți din diverse medii academice (tehnic, IT, economic, socio-umanist) posibilitatea de a parcurge o experiență de învățare în mai multe divizii, fiecare dintre ei fiind îndrumat de un mentor dedicat. Destinat în primul rând studenților de top din ciclul de licență și masterat, programul nostru creează o legătură între tânăra generație și colegii din OMV Petrom, oferindu-le posibilitatea de a-și începe cariera cu sprijinul experților noștri pe parcursul unui internship de două luni. Participanții au ocazia de a se familiariza cu specificul industriei energetice, de a lua contact cu mediul nostru de business și de a lucra alături de echipe remarcabile. Programul de internship "Open4U" a început în 2012 și, până în prezent, a înregistrat participarea a peste 1.000 de studenți entuziaști, care și-au împărtășit pasiunea și dorința de a învăța alături de noi.

OMV Petrom este asociat și abonat al Cartei Diversității în România din 2017.

Carta Diversității este unul dintre cele mai eficiente instrumente de recunoaștere care ajută la sporirea diversității și egalității șanselor printr-o serie de principii generale la care au aderat voluntar toți membrii săi, cu scopul de a promova diversitatea, nediscriminarea, incluziunea și egalitatea șanselor la locul de muncă.

OMV Petrom este dedicată dezvoltării capacităților angajaților săi. Pentru aceasta, oferim atât oportunități de dezvoltare prin diverse activități și programe de învățare, cât și participarea la proiecte interdisciplinare și interfuncționale și în țări diferite, ca parte a Grupului OMV.

Am ajustat programele noastre actuale de învățare și dezvoltare la Strategia de Business 2030, integrând noile valori, competențele de leadership transformațional și noile moduri de lucru.

Angajații cei mai talentați pornesc într-o călătorie de dezvoltare, pentru a-și îmbunătăți cunoștințele privind abordările actuale în materie de sustenabilitate strategică și pentru a se dezvolta ca lideri transformaționali. 6 lideri Petrom au participat la **Leading Ahead**, programul Grupului OMV de talente, conceput împreună cu o școală de afaceri de top în domeniul Educației Executive.

**Grow Club** – Am extins accesul la curricula noastră GROW pentru toți colegii care aspiră la un rol de leadership, pentru a îmbunătăți abilitățile și cunoștințele de leadership. Astfel, ne putem dezvolta și pipeline-ul de lideri în devenire. Aproximativ 180 de colegi s-au alăturat

noii structuri a programului. Până acum, au fost organizate două sesiuni de învățare, unde toată lumea a avut ocazia să contribuie și să fie inspirată prin schimbul de idei și participare activă.

Și pentru că suntem hotărâți să promovăm o cultură a învățării continue, am lansat Learning Dashboard, un instrument practic pentru toți managerii, datorită posibilității de a monitoriza lunar și a se angaja în conversații de învățare și dezvoltare cu angajații lor.

### Promovarea femeilor

OMV Petrom susține diversitatea de gen și dezvoltarea femeilor în funcții de management, deși recunoaște decalajul de gen în industria de petrol și gaze naturale.

OMV Petrom depune eforturi pentru diversitatea echipelor și urmărește să crească procentul femeilor în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) la 32,8% până în 2025. Societatea susține aceste ținte printr-un număr de inițiative precum mentoring, monitorizarea planurilor de succesiune și instruirii specifice. Informații suplimentare sunt disponibile în Declarația privind Durabilitatea.

Pe parcursul anului 2024, în cadrul organelor de conducere ale OMV Petrom erau trei femei: Christina Verchere, Director General Executiv și Președinte al Directoratului, Alina Gabriela Popa, Director Financiar și membru al Directoratului și Katja Tautcher, membru al Consiliului de Supraveghere al OMV Petrom.

De asemenea, la finalul anului 2024, procentul în funcții de conducere de nivel superior (inclusiv femei la nivel executiv și femei la nivel avansat de carieră în conducere) a fost de 32,1%. Procentul femeilor în toate pozițiile de management era de 30,1%. Proporția femeilor în cadrul Grupului OMV Petrom în ansamblu a fost de 26,3%, în scădere comparativ cu anul precedent, reflectând includerea OMV Petrom Energy Solutions S.R.L. în cadrul Grupului Petrom.

OMV Petrom se angajează să protejeze drepturile și oportunitățile pentru toți angajații, prin promovarea parității, eliminarea discriminării de gen și prin oferirea de oportunități de învățare. De asemenea, OMV Petrom pune la dispoziția tuturor angajaților un Departament Ombudsman, și anume PetrOmbudsman, căruia aceștia pot să-i adreseze întrebări cu privire la munca lor, inclusiv legate de gen.

### Principiile Politicii de Remunerare

OMV Petrom țintește să atingă o poziție pe piață printr-un nivel de remunerare menit să fie competitiv pe piețele muncii relevante, în mod ideal prin raportare la activitățile din domeniul țițeiului și gazelor naturale, în vederea atragerii, motivării și păstrării celor mai talentate persoane. Acest lucru ne permite să oferim un pachet de remunerare atractiv care motivează și reține acele persoane care sunt un avantaj competitiv pentru OMV Petrom și un factor vital pentru succesul durabil al OMV Petrom.

Principiile de remunerare ale OMV Petrom vizează mai mult decât conformitatea cu legislația. Societatea plasează în centrul activității sale oamenii, aceștia fiind unul din pilonii principali ai succesului acesteia. Atunci când stabilim structurile de recompensare și pachetele individuale de remunerare, acordăm întotdeauna atenție echității interne.

În conformitate cu cerințele de reglementare, OMV Petrom are în vigoare o Politică de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere. Este analizată și revizuită în mod regulat de Comitetul Prezidențial și de Nominalizare, în strânsă cooperare cu consultanți independenți și ulterior aprobată de Consiliul de Supraveghere, iar în final de către AGA Ordinară. Politica de Remunerare a Directoratului a fost aprobată ultima dată în 2022 („Politica de Remunerare 2022”). Politica de Remunerare 2022 reflectând Strategia 2030, care evidențiază modul în care Societatea plănuiește să gestioneze tranziția pentru a fi potrivită pentru un viitor cu emisii reduse de carbon, a fost aprobată de AGA Ordinară cu 92,0% din voturile valabil exprimate și 83,6% din capitalul social.

Politica de Remunerare este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea cu opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Aceasta urmează principiile de bază ale OMV Petrom și sprijină remunerarea în funcție de performanța Societății. Politica de Remunerare 2022 este disponibilă pe website [www.omvpetrom.com](http://www.omvpetrom.com) în secțiunea Guvernanță Corporativă.

### Remunerarea membrilor Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere

În conformitate cu art. 107 din Legea nr. 24/2017, Raportul de Remunerare pentru exercițiul financiar 2023 a fost transmis spre aprobare către AGA Ordinară ce a avut loc pe 24 aprilie 2024 și a fost aprobat cu o majoritate de 99,4% din voturile valabil exprimate și

92,7% din capitalul social. Prin Raportul de Remunerare pentru 2024, ne propunem să promovăm în continuare dezvoltarea detaliată și transparența remunerării Directoratului și a Consiliului de Supraveghere și să luăm în considerare feedback-ul pe care l-am primit de la investitorii noștri până în prezent.

Aplicarea Politicii de Remunerare 2022 și rezultatele de performanță pentru anul financiar 2024 sunt prezentate în Raportul de Remunerare 2024 pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom. Acesta va fi supus votului consultativ al AGA Ordinară din 24 aprilie 2025.

### Remunerarea altor categorii de personal

Angajații OMV Petrom sunt angajați conform termenilor și condițiilor locale din România, prin urmare salariile lor sunt stabilite în lei. Contractele de muncă sunt încheiate cu OMV Petrom și sunt guvernate de legea română. Anumiți angajați au încheiate suplimentar și contracte individuale de muncă cu timp parțial cu alte entități din Grupul OMV Petrom pentru reglementarea responsabilităților suplimentare existente la nivelul societăților din Grupul OMV Petrom.

Remunerația angajaților OMV Petrom este la un nivel competitiv pentru industria relevantă de petrol și gaze naturale și include: (i) o remunerație de bază fixă, plătită lunar ca salariu net determinat prin aplicarea la salariul de bază brut a cotelor de impozit pe venit și a contribuțiilor sociale, (ii) alte plăți fixe, cum ar fi bonusuri în cuantum fix și indemnizații speciale conform Contractului colectiv de muncă, (iii) alte beneficii statutare și non-statutare, cum ar fi sistemul privat de asigurări, indemnizație de vacanță / zile libere plătite și, în funcție de poziția atribuită, mașină de serviciu, compensație aferentă mașinii de serviciu, suport pentru navetă și transport și (iv) bonusuri pe termen scurt (discreționar și/sau anual) legate de performanță. Măsurile / indicatorii-cheie de performanță utilizate(i) se bazează pe parametrii financiari și non-financiari.

Începând cu 1 ianuarie 2023, fosta indemnizație de 20% aplicabilă tuturor contractelor de muncă pentru compensarea transferului contribuțiilor de asigurări sociale de la angajator către salariat pe baza modificărilor fiscale introduse prin OUG nr. 79/2017, a devenit o măsură cu caracter permanent. Aceasta este inclusă în salariul de bază, dar poate fi supusă modificării în viitor, în cazul în care prevederile legale care reglementează plata contribuțiilor de asigurări sociale vor suferi modificări.

### Control intern

Grupul a implementat un cadru de control intern, care include politici, proceduri și sisteme de control intern cu scopul de a preveni sau detecta evenimentele sau riscurile nedorite, precum fraudă, erori, daune, neconformitate, tranzacții neautorizate și denaturări semnificative în cadrul raportării financiare.

Acesta vizează toate operațiunile la nivel de Grup, având următoarele obiective:

- ▶ Conformitatea cu legislația și reglementările interne;
- ▶ Credibilitatea raportării financiare (acuratețe, completitudine și prezentare corectă);
- ▶ Prevenirea și detectarea fraudelor și erorilor;
- ▶ Operațiuni de afaceri eficiente și eficace.

### Cadrul de control intern al OMV Petrom constă în următoarele elemente:

| Element                                                  | Descriere                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Mediul de control intern</b>                          | Existența unui mediu de control intern reprezintă fundamentul unui sistem de control intern eficace. Acesta constă în definirea și aderarea la valori și principii la nivel de Grup (de exemplu etica în afaceri), precum și măsuri organizaționale (de exemplu atribuirea clară de responsabilități și autoritate, reglementări privind drepturile de semnătură și separarea responsabilităților). |
| <b>Evaluarea riscurilor de proces și de conformitate</b> | În general, toate procesele de afaceri, de management și cele suport sunt incluse în sfera de aplicabilitate a controlului intern. Acestea sunt evaluate în scopul identificării activităților riscante și critice, precum și a riscurilor legate de procese și de conformitate.                                                                                                                    |
| <b>Reducerea riscurilor prin activități de control</b>   | Activitățile și măsurile de control (precum separarea responsabilităților, verificări, aprobări și drepturi de acces IT) sunt definite, implementate și executate pentru a reduce riscurile semnificative de proces și de conformitate.                                                                                                                                                             |
| <b>Documentare și informare</b>                          | Există implementate sisteme de informare care să susțină procesul decizional și executarea responsabilităților de control intern, asigurând o documentare adecvată. Se fac informări periodice către management și structurile de conducere în ceea ce privește statusul și actualizările controlului intern.                                                                                       |
| <b>Monitorizare</b>                                      | Activitățile de monitorizare se desfășoară în mod continuu și se efectuează evaluări periodice pentru a verifica faptul că elementele unui mediu de control intern eficace sunt prezente și funcționale.                                                                                                                                                                                            |

Managementul și operațiunile de succes ale OMV Petrom înseamnă crearea de valoare pentru părțile interesate și presupun o administrare sistematică și transparentă a Societății, aplicând cele mai bune principii de guvernanta corporativă. În vederea atingerii acestui obiectiv, OMV Petrom a implementat un sistem riguros de management (Management System). Sistemul de management reprezintă un set de procese, reglementări și controale interne, al cărui scop îl constituie gestionarea și controlul organizației, în vederea atingerii obiectivelor prin utilizarea optimă a resurselor.

Departamentul de Audit Intern evaluează eficacitatea și eficiența politicilor, procedurilor și sistemelor în vigoare în Societate, menite să asigure: identificarea corectă și gestionarea riscurilor, fiabilitatea și integritatea informațiilor, conformitatea cu legile și reglementările, protecția activelor, utilizarea economică și eficientă a resurselor și realizarea obiectivelor și scopurilor stabilite. Departamentul de Audit Intern desfășoară audituri periodice ale companiilor individuale din cadrul

Grupului și informează Comitetul de Audit cu privire la rezultatele auditurilor realizate.

Grupul dispune de un Manual de Contabilitate aplicat în mod consecvent în toate companiile din cadrul Grupului în vederea asigurării unui tratament contabil uniform aplicat pentru aceleași situații de afaceri. Manualul de Contabilitate al Grupului este actualizat periodic în funcție de schimbările survenite în Standardele Internaționale de Raportare Financiară. În plus, organizarea departamentelor de contabilitate și de raportare financiară este astfel instituită pentru a se obține un proces de raportare financiară de înaltă calitate. Pentru a asigura corectitudinea și exactitatea în procesul de raportare financiară, rolurile și responsabilitățile sunt definite în mod specific și este aplicat un proces de revizuire – „principiul celor patru ochi”. Stabilirea unor standarde la nivel de Grup pentru elaborarea situațiilor financiare anuale și interimare, prin intermediul Manualului de Contabilitate al Grupului, face, de asemenea, obiectul unei reglementări corporative interne.

În conformitate cu Capitolul 8 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor Contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate completările și modificările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a

Parlamentului și a Consiliului European, conducerea OMV Petrom a pregătit un raport consolidat privind plățile efectuate către guverne pentru anul 2024. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare consolidate ale OMV Petrom pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024.

#### 4.1. Prezentarea administratorilor societății și următoarele informații despre administratori:

##### a) CV (nume, prenume, vârsta, calificare, experiența profesională, funcția și vechimea în funcție)

La data de 1 ianuarie 2025, Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom avea nouă membri aleși pentru o perioadă de patru ani începând cu 28 aprilie 2021 până la 28 aprilie 2025, după cum urmează:

| Nume                     | Vârsta (ani) | Funcție                                                                              | Alte informații                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Alfred Stern</b>      | 60           | Președintele Consiliului de Supraveghere<br>Începând cu 1 septembrie 2021            | Alfred Stern este Președinte al Directoratului și Director General Executiv al OMV AG din septembrie 2021. Înainte de a se alătura grupului OMV în aprilie 2021 ca membru al Directoratului pentru Divizia Chimice și Materiale, el a fost Director General Executiv al Borealis din iulie 2018. În timpul mandatului său de 14 ani, Alfred Stern a deținut o serie de alte poziții executive la Borealis, ultima fiind membru al Directoratului pentru Poliolefine și Inovație & Tehnologie. Și-a început cariera la DuPont de Nemours, acumulând o vastă experiență internațională în Elveția, Germania și Statele Unite ale Americii în domeniile Cercetare și Dezvoltare, Vânzări și Marketing, și Managementul Calității și Afacerilor. Alfred Stern a studiat la Montanuniversität Leoben din Austria. Deține un doctorat în știința materialelor și un master în ingineria polimerilor și științe.                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Martijn van Koten</b> | 55           | Membru<br>Începând cu 1 august 2021<br>Vicepreședinte<br>Începând cu 1 ianuarie 2023 | Martijn van Koten s-a născut în Olanda, unde a studiat Inginerie Chimică la Universitatea de Tehnologie din Delft. Și-a început cariera profesională la Shell în 1994 unde a ocupat mai multe funcții de management și tehnice în industria rafinare și downstream în Marea Britanie, Germania și Olanda. Începând cu 2004, Martijn van Koten a preluat funcțiile de Director General de Producție la Shell în Suedia și Singapore, înainte de a deveni Vicepreședinte Producție pentru Orient & Orientul Mijlociu în Singapore în 2009 și Vicepreședinte Furnizare & Distribuție în Statele Unite ale Americii în 2013. În 2013, Martijn van Koten s-a alăturat Borealis în calitate de membru al Directoratului, responsabil de Operațiuni, HSE & PTS în Austria. Din 2018 până în iunie 2021, a fost membru al Directoratului Borealis pentru Produse Chimice de bază & Operațiuni în Austria. Martijn van Koten este membru al Directoratului OMV din 1 iulie 2021 și este responsabil de divizia Rafinare până la 1 ianuarie 2023. Din 1 ianuarie 2023, este responsabil de divizia Combustibili & Materii Prime. Este căsătorit și are două fiice. |
| <b>Reinhard Florey</b>   | 60           | Membru                                                                               | Reinhard Florey a absolvit studii de inginerie mecanică și economie la Universitatea de Tehnologie din Graz și studii muzicale la                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| Nume                          | Vârsta<br>(ani) | Funcție                                                          | Alte informații                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               |                 | Începând cu 1 noiembrie 2022                                     | Universitatea de Arte din Graz. Și-a început cariera în consultanță corporativă și strategică. Din 2002 până în 2012, a lucrat în diferite poziții de senior management și Director Financiar la nivel mondial în cadrul Thyssen Krupp. Cea mai recentă poziție a fost cea de Director Financiar și Director General Executiv al Outokumpu. Din 1 iulie 2016, Reinhard Florey este Director Financiar al OMV Aktiengesellschaft.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Berislav Gaso</b>          | 51              | Membru<br>Începând cu 17 martie 2023                             | Berislav Gaso deține o diplomă de master în inginerie mecanică de la Universitatea Tehnică din München, Germania și un doctorat în Administrarea Afacerii de la Universitatea St. Gallen, Elveția. Berislav Gaso a ocupat mai multe funcții de management în cadrul Grupului MOL după ce a lucrat ca partener junior la McKinsey & Company. Cel mai recent, a fost Vicepreședinte Executiv responsabil de Divizia Explorare & Producție din cadrul Grupului MOL. La 1 martie 2023, Berislav Gaso a preluat funcția de membru al Directoratului OMV Aktiengesellschaft, fiind responsabil de Divizia Energie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Katja Tautscher</b>        | 53              | Membru<br>Începând cu 1 ianuarie 2023                            | Katja Tautscher este licențiată în drept (Magister iuris) la Universitatea din Viena, Facultatea de Drept, Viena, Austria și deține un MBA Executive de la INSEAD. Este avocat definitiv în Austria din 2001 și a fost admisă ca avocat în Anglia și Țara Galilor din 2005. Între 1996 – 2006 a lucrat în diferite poziții în firme de avocatură prestigioase precum Clifford Chance (Düsseldorf), Allen & Overy (Londra, Marea Britanie), Wolf Theiss (Viena, Austria și Ljubljana, Slovenia). Cea mai recentă poziție a ei a fost cea de Director Juridic și Ofițer Conformitate la Borealis AG, Viena, Austria, iar din iunie 2022 Katja Tautscher a devenit SVP Consilier General al OMV Group.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Răzvan-Eugen Nicolescu</b> | 47              | Membru – independent <sup>1</sup><br>Începând cu 28 aprilie 2021 | Răzvan-Eugen Nicolescu a absolvit Facultatea de Inginerie Electrică din cadrul Universității Politehnica din București. De asemenea, a efectuat numeroase studii economice, fiind absolvent al programului MBA la Solvay Brussels School – Economie și Management, precum și al unui curs de guvernanță corporativă la Harvard Business School. Răzvan-Eugen Nicolescu este un specialist renumit în domeniul energetic, având o experiență solidă atât în sectorul privat, cât și în cel public. A fost Director Reglementare și Afaceri Publice în cadrul OMV Petrom S.A. între anii 2008-2014, Președinte și Vicepreședinte al Agenției pentru Cooperarea Autorităților de Reglementare din Domeniul Energiei (ACER) între anii 2010-2016, precum și Ministrul Energiei din România în anul 2014, fără a fi membrul unui partid politic. Între februarie 2015 – aprilie 2021, Răzvan-Eugen Nicolescu a fost Partener – lider al echipei de consultanță pentru sectorul Resurse Energetice și Sustenabilitate al Deloitte pentru Europa Centrală. Din mai 2021, este membru al Consiliului de conducere al EIT – Institutul European de Inovare și Tehnologie, fiind numit de către Comisia Europeană. |
| <b>Marius Ștefan</b>          | 49              | Membru – independent <sup>1</sup><br>Începând cu 28 aprilie 2021 | Marius Ștefan a absolvit Academia de Studii Economice din București (ASE), Facultatea de Relații Economice Internaționale (REI) și deține un master în Management de la Școala Națională de Studii Politice și Administrative (SNSPA), un master în                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Nume                        | Vârsta<br>(ani) | Funcție                                                                                           | Alte informații                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                             |                 |                                                                                                   | <p>Administrarea Afacerii (MBA) în Strategie de la Robert H. Smith School of Business, Universitatea Maryland. În noiembrie 2024, Marius a primit Certificatul de Director Corporativ de la Harvard Business School. El participă regulat la diverse programe de educație executivă la Harvard Business School, Stanford GSB, London Business School, INSEAD și IMD. Marius Ștefan este co-fondatorul și CEO-ul Autonom, cea mai mare companie de mobilitate din România și a fost implicat în dezvoltarea mai multor afaceri locale. Marius Ștefan are o experiență de peste 30 de ani în funcții de conducere și o vastă expertiză în business și strategie financiară. Este Președinte al Consiliului de Administrație al Romanian Business Leaders, membru al Consiliului de Administrație al Endeavor România și Teach for Romania și este membru al consiliului de administrație al mai multor companii. Marius este pasionat de crearea unui viitor sustenabil. Autonom, compania pe care a fondat-o, este recunoscută ca lider în sustenabilitate și are în prezent cel mai bun scor de risc ESG dintre toate companiile de pe hub-ul de cercetare al Bursei de Valori București, conform clasamentului realizat de Sustainalytics. În 2021, Autonom a emis Obligațiuni Corelate cu Obiective de Sustenabilitate, prima emisiune de acest tip din România.</p> |
| <b>Jochen Weise</b>         | 69              | Membru – independent <sup>1</sup><br>Începând cu 1 noiembrie 2016                                 | <p>Jochen Weise a absolvit studii juridice la Universitățile din Bochum și Bonn, Germania, unde a obținut și doctoratul. Deține o poziție neexecutivă de Consilier Senior Investiții în infrastructură energetică la Allianz Capital Partners în Londra din noiembrie 2010. Anterior, a fost membru al Consiliului de Supraveghere la Verbundnetzgas AG în Leipzig, Germania între decembrie 2014 și iunie 2022, membru al Directoratului în perioada aprilie 2004 – august 2010, Vicepreședinte Executiv Furnizare și Comercializare gaze naturale în perioada ianuarie 2003 – martie 2004 la E.ON Ruhrgas AG și Director Comercial și de Vânzări la Deutsche Shell GmbH, între aprilie 1998 și decembrie 2001.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Sorin-Dumitru Elisei</b> | 48              | Membru<br>Începând cu 24 aprilie 2024, ca urmare a renunțării la mandat de către Niculae Havrilet | <p>Cu o experiență de peste 18 ani în sectorul energetic, Sorin Elisei a coordonat proiecte naționale și internaționale, precum și studii, analize, proiecte și strategii în domeniul energiei și schimbărilor climatice, cum ar fi definirea și implementarea strategiilor de decarbonizare, definirea planurilor de tranziție energetică, precum și implementarea factorilor ESG în planurile de dezvoltare a afacerilor. Acesta a absolvit Facultatea de Jurnalism și Științele Comunicării din cadrul Universității din București și un Program de Management Executiv din cadrul London School of Business and Finance. Sorin Elisei a urmat, de asemenea, diverse cursuri, traininguri și seminarii în sectorul energetic și din anul 2007 a activat în diferite funcții de conducere în companii active în sectorul energetic. Cea mai recentă poziție a fost cea de Director în cadrul practicii specializate în energie și sustenabilitate la Deloitte România. Din februarie 2024, a devenit Director General, Direcția Generală Politici Energetice și Green Deal din cadrul Ministerului Energiei.</p>                                                                                                                                                                                                                                                     |

<sup>1</sup> Membru independent conform criteriilor Codului de Guvernare Corporativă al Bursei de Valori București, criterii care se aseamănă într-o foarte mare măsură cu cele prevăzute de Legea societăților.

**b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator**

OMV Petrom este guvernat în sistem dualist, conducerea Societății fiind asigurată de Directorat sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere.

Membrii Consiliului de Supraveghere nu sunt numiți de o anumită persoană sau un anume acționar. Ei sunt aleși în cadrul AGA Ordinară pe baza votului acționarilor și în conformitate cu cerințele legale referitoare la cvorum și majoritate. Prin urmare, nu există asemenea acorduri ori înțelegeri de raportat în prezentul document.

#### 4.2. Directoratul

**a) Termenul pentru care persoana face parte din conducerea executivă**

Mandatul Directoratului a început în aprilie 2023 și va dura până în aprilie 2027.

La 1 ianuarie 2025, Directoratul OMV Petrom era compus din următorii membri:

| Nume                | Pozitie                                                                        |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Christina Verchere  | Director General Executiv, Președinte al Directoratului                        |
| Alina-Gabriela Popa | Director Financiar                                                             |
| Cristian Hubati     | Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Explorare și Producție |
| Radu-Sorin Căprău   | Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Rafinare și Marketing  |
| Franck Albert Neel  | Membru al Directoratului, responsabil cu activitatea de Gaze și Energie.       |

**b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană, datorită căreia persoana respectivă a fost numită ca membru al conducerii executive**

Membrii Directoratului sunt numiți prin decizie a Consiliului de Supraveghere. OMV Petrom nu are cunoștință de vreun acord, înțelegere sau legătură de familie între membrii Directoratului și persoanele responsabile cu numirea acestora ca membri ai Directoratului OMV Petrom.

**c) Participarea persoanei respective la capitalul social al societății**

Ca parte a programului de distribuie de acțiuni către angajați, derulat de OMV Petrom în 2010, Alinei-Gabriela Popa, Director Financiar al OMV Petrom, i-au fost acordate 100 acțiuni și 100 de acțiuni lui Cristian Hubati, membru al Directoratului. Radu-Sorin Căprău, membru al Directoratului deține 30,000 de acțiuni.

**c) Participarea membrilor Consiliului de Supraveghere la capitalul social al societății**

Răzvan-Eugen Nicolescu deține 25.000 acțiuni emise de OMV Petrom. OMV Petrom nu are cunoștință ca vreun alt membru al Consiliului de Supraveghere să dețină acțiuni emise de Societate.

**d) Lista persoanelor afiliate societății**

A se vedea Anexa b).

**4.3. Eventualele litigii sau proceduri administrative în care au fost implicate persoanele nominalizate la secțiunile 4.1 și 4.2, în ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora în cadrul emitentului, precum și acelea care privesc capacitatea respectivei persoane de a-și îndeplini atribuțiile în cadrul emitentului**

După cunoștințele noastre la data întocmirii acestui raport, în 2024, nu au existat litigii sau proceduri în curs împotriva membrilor Directoratului sau ai Consiliului de Supraveghere legate direct de activitatea lor în cadrul Societății și care au impact asupra prețului acțiunilor Societății sau asupra capacității lor de a deține poziția de membru în organele corporative anterior menționate. Cu toate acestea, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere pot fi implicați în unele procese sau proceduri preliminare care nu aparțin categoriilor menționate anterior.

## 5. Analiza poziției financiare, a performanței și a fluxului de trezorerie ale societății

Cifrele din tabelele de mai jos sunt fie extrase, fie calculate utilizând informațiile incluse în situațiile financiare individuale întocmite în conformitate cu Ordinul Ministerului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară:

| Informații financiare, milioane lei                                                      | Anul încheiat la 31 decembrie |         |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------|---------|
|                                                                                          | 2024                          | 2023    | 2022    |
| Venituri din vânzări                                                                     | 29.429                        | 33.162  | 55.838  |
| Rezultat din exploatare                                                                  | 4.724                         | 7.409   | 11.991  |
| Rezultat financiar net                                                                   | 55                            | 202     | (64)    |
| Profit net                                                                               | 4.144                         | 3.944   | 10.288  |
| Active imobilizate                                                                       | 38.087                        | 35.086  | 31.927  |
| Active circulante (inclusiv active deținute pentru vânzare) *                            | 18.212                        | 21.460  | 25.548  |
| Total capitaluri proprii                                                                 | 37.621                        | 37.930  | 39.144  |
| Datorii pe termen lung                                                                   | 9.964                         | 9.963   | 7.878   |
| Datorii pe termen scurt (inclusiv datorii asociate activelor deținute pentru vânzare) *  | 8.713                         | 8.652   | 10.454  |
| Numerar și echivalente de numerar la începutul anului                                    | 12.950                        | 13.853  | 10.054  |
| Flux de trezorerie din activități de exploatare                                          | 5.703                         | 10.441  | 11.019  |
| Flux de trezorerie din activități de investiții                                          | (5.410)                       | (5.455) | (3.075) |
| Flux de trezorerie din activități de finanțare                                           | (4.327)                       | (5.887) | (4.147) |
| Efectul modificării cursurilor de schimb asupra numerarului și echivalentelor de numerar | 4                             | (1)     | 2       |
| Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului                                    | 8.919                         | 12.950  | 13.853  |

| Indicatori de analiză financiară                        | Anul încheiat la 31 decembrie |      |      |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------|------|------|
|                                                         | 2024                          | 2023 | 2022 |
| <b>Indicatori de lichiditate</b>                        |                               |      |      |
| Lichiditatea curentă *                                  | 2,09                          | 2,48 | 2,44 |
| Testul acid (lichiditatea imediată) *                   | 1,79                          | 2,18 | 2,13 |
| <b>Indicatori de risc</b>                               |                               |      |      |
| Rata de îndatorare                                      | n.m.                          | n.m. | n.m. |
| Gradul de îndatorare                                    | 0%                            | 0%   | 0%   |
| <b>Indicatori operaționali</b>                          |                               |      |      |
| Viteza de rotație a stocurilor – zile                   | 40                            | 42   | 21   |
| Viteza de rotație a creanțelor – zile                   | 30                            | 35   | 22   |
| Viteza de rotație a imobilizărilor corporale            | 1,00                          | 1,18 | 2,45 |
| Viteza de rotație a activelor totale *                  | 0,52                          | 0,59 | 0,97 |
| <b>Indicatori de profitabilitate</b>                    |                               |      |      |
| Marja profitului net                                    | 14%                           | 12%  | 18%  |
| Marja Rezultatului din exploatare                       | 16%                           | 22%  | 21%  |
| Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere | 29%                           | 32%  | 30%  |
| Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA)             | 16%                           | 27%  | 46%  |
| Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE)              | 11%                           | 10%  | 29%  |

Definițiile indicatorilor de mai sus sunt prezentate în Anexa c).

**Veniturile din vânzări** de 29.429 milioane lei în 2024 au scăzut cu 11% comparativ cu 2023. Vânzările din segmentul Rafinare și Marketing au contribuit cu 20.307 milioane lei, reprezentând aproximativ 69% din total vânzări (cu 5 pp mai mare decât în 2023), urmate de segmentul Gaze și Energie care reprezintă 31% din vânzările totale către terți în 2024, cu o contribuție de 9.010 milioane lei (2023: 11.874 milioane lei). Segmentul Explorare și Producție a reprezentat doar 0,2% din total vânzări datorită faptului că OMV Petrom este o societate integrată de energie și vânzările din Explorare și Producție sunt în mare parte vânzări în cadrul Grupului, nu către terți. În cadrul secțiunii 1.1.4 sunt prezentate detalierea veniturilor din vânzări și explicații privind variațiile.

**Rezultatul din exploatare** pentru anul 2024 a scăzut la 4.724 milioane lei, comparativ cu 7.409 milioane lei în 2023, fiind influențat în principal de următoarele evoluții semnificative:

- ▶ **Veniturile din vânzări** au scăzut cu 11%;
- ▶ **Venitul net din filiale consolidate și din investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență**, care este format în principal din dividende primite de OMV Petrom S.A. de la filiale și entități asociate, a crescut cu 80 milioane lei;
- ▶ **Alte venituri din exploatare** au scăzut cu (319) milioane lei, în principal datorită scăderii compensațiilor de la autoritățile române aferente vânzărilor reglementate;
- ▶ **Cheltuielile operaționale**, în principal după cum urmează:
  - ▶ Achizițiile (nete de variația stocurilor) care includ costurile cu bunurile și materialele folosite, au scăzut cu 1.898 milioane lei, în principal ca urmare a achizițiilor mai mici de energie electrică și gaze naturale;
  - ▶ Cheltuielile de producție și similare, care includ costuri variabile și fixe de producție, precum și cheltuieli cu bunurile și materialele folosite, au crescut cu 541 milioane lei, în principal, deoarece 2023 a reflectat reluarea unui provizion pentru riscuri evaluat de Companie în domeniul impozitării specifice sectorului; alte impacte includ cheltuieli mai mari cu certificatele de CO<sub>2</sub>, ca urmare a emisiilor mai mari, deoarece anul 2023 a fost

afectat de oprirea planificată a activelor din Downstream și de costuri mai mari cu personalul;

- ▶ Cheltuielile cu taxe aferente producției și similare au scăzut cu 1.076 milioane lei, în principal datorită scăderii impozitării specifice segmentului Explorare și Producție, ca urmare atât a prețurilor de referință mai mici, cât și a volumelor de producție mai mici;
- ▶ Amortizarea, ajustările de depreciere a activelor imobilizate și reversările au crescut cu 28%, deoarece anul 2024 a fost afectat de ajustări de depreciere aferente anumitor active de țiței și gaze naturale;
- ▶ Cheltuielile de explorare au crescut cu 31 milioane lei, în principal datorită costurilor mai mari aferente licențelor, parțial compensate de scăderea activității de foraj pentru explorare și a costurilor cu lucrări geologice și geofizice.

**Rezultatul financiar net** a fost un câștig de 55 milioane lei în 2024, în scădere față de 202 milioane lei în 2023, în principal ca urmare a veniturilor mai mici din dobânzi la depozitele bancare.

**Contribuția de solidaritate** pe țițeiul rafinat s-a datorat pentru țițeiul procesat în 2022 și 2023, ca urmare nu mai este aplicabilă în 2024. În 2023, contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat în sumă de 2.729 milioane lei a fost recunoscută în Situația veniturilor și cheltuielilor pentru cantitățile de țiței procesat în 2022 (1.485 milioane lei) și 2023 (1.244 milioane lei). Contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat pentru anul 2023 a fost plătită în iunie 2024 și este prezentată ca linie separată în Situația consolidată simplificată a veniturilor și cheltuielilor, deasupra liniei Impozit pe venit.

**Profitul net** a crescut la 4.144 milioane lei în 2024 comparativ cu 3.944 milioane lei în 2023.

Ca urmare a activităților desfășurate, contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat al României a fost de 15.410 milioane lei (2023: 15.721 milioane lei). Din această sumă, impozitele directe au reprezentat 4.024 milioane lei (2023: 5.846 milioane lei) și impozitele indirecte au reprezentat 10.540 milioane lei (2023: 8.897 milioane lei). La nivelul Grupului OMV Petrom (OMV Petrom S.A. și filialele sale românești),

contribuțiile la bugetul de stat au fost în sumă de 15.933 milioane lei (2023: 16.019 milioane lei).

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul de stat prin intermediul impozitelor directe a fost reprezentată în principal de impozitul pe profit plătit în valoare de 765 milioane lei (2023: 842 milioane lei), redevențe în valoare de 773 milioane lei (2023: 881 milioane lei), impozitul asupra veniturilor suplimentare din vânzarea gazelor naturale onshore și a exploatarea de resurse minerale altele decât gaze naturale în valoare de 599 milioane lei (2023: 1.507 milioane lei), contribuții la Fondul de Tranziție Energetică care au fost în sumă de 203 milioane lei (2023: 680 milioane lei), contribuția de solidaritate pentru țițeiul rafinat plătită în 2024 pentru 2023 în sumă de 1.244 milioane lei (în 2023 pentru 2022: 1.485 milioane lei), noul impozit specific pentru sectorul de petrol și gaze naturale în valoare de 132 milioane lei introdus în 2024, impozitul asupra veniturilor suplimentare din vânzarea gazelor naturale offshore de 21 milioane lei (2023: 144 milioane lei), contribuții sociale ale angajatorului în valoare de 64 milioane lei (2023: 59 milioane lei) și contribuția în sumă de 11 milioane lei (2023: 22 milioane lei) datorată Autorității Naționale de Reglementare în domeniul Energiei ("ANRE") pentru licențele de energie electrică și gaze naturale.

Contribuția OMV Petrom S.A. la bugetul statului prin intermediul impozitelor indirecte a fost reprezentată în principal de acciză (inclusiv acciza în vamă) în valoare de 7.392 milioane lei (2023: 5.702 milioane lei), TVA (inclusiv TVA în vamă) în sumă de 2.476 milioane lei (2023: 2.605 milioane lei) și taxe aferente angajaților în sumă de 653 milioane lei (2023: 586 milioane lei).

**Activele totale** au însumat 56.298 milioane lei la 31 decembrie 2024, cu (247) milioane lei mai mici comparativ cu 2023, ca urmare a activelor circulante mai mici, aproape complet compensate de active imobilizate mai mari.

**Activele imobilizate** au crescut cu 9% la 38.087 milioane lei, comparativ cu sfârșitul anului 2023 (35.086 milioane lei) în principal din cauza creșterii imobilizărilor corporale, întrucât intrările din timpul perioadei au depășit amortizarea, ajustările nete de depreciere și scăderea activului de dezafectare în urma revizuirii. În plus, alte creșteri ale activelor imobilizate sunt legate și de noile investiții, incluzând împrumuturile acordate, ca urmare a achizițiilor finalizate în 2024.

Indicatorul active corporale și necorporale raportate la total active a fost de 53% (2023: 50%).

**Activele circulante totale** au scăzut cu 15% ajungând la 18.212 milioane lei comparativ cu valoarea de 21.460 milioane lei înregistrată la sfârșitul anului 2023, în principal datorită scăderii numerarului și echivalentelor de numerar și altor active financiare, în mare parte ca urmare a scăderii investițiilor pe termen scurt, parțial compensate de creșterea altor active, în mare parte referitoare la avansuri plătite pentru imobilizări corporale și în legătură cu accizele ca urmare a modificărilor legislative.

**Capitalurile proprii totale** au scăzut la valoarea de 37.621 milioane lei la 31 decembrie 2024 comparativ cu valoarea de 37.930 milioane lei la 31 decembrie 2023, în principal ca rezultat al distribuirii dividendelor de bază pentru anul financiar 2023 și a dividendelor speciale aprobate în 25 iulie 2024, în sumă totală de 4.443 milioane lei, parțial contrabalansate de profitul net generat în 2024. Indicatorul total capitaluri proprii la total active al Societății a fost stabil la 67% la 31 decembrie 2024 (31 decembrie 2023: 67%).

**Datoriile totale** au crescut ușor cu 62 milioane lei atingând 18.677 milioane lei la 31 decembrie 2024, ca urmare a creșterii ușoare a datoriilor pe termen scurt.

**Datoriile pe termen lung** au fost în mare parte la același nivel. Creșterea datoriilor de leasing determinată de încheierea unor noi contracte de leasing a fost compensată de scăderea provizioanelor privind obligațiile cu dezafectarea și restaurarea ca urmare a revizuirii, în mare parte determinată de creșterea ratelor nete de actualizare, parțial compensată de costurile estimate mai mari. Provizioanele pentru dezafectare și restaurare s-au ridicat la 8.584 mil lei la 31 decembrie 2024, atât pe termen scurt, cât și pe termen lung (31 decembrie 2023: 8.885 mil lei). Revizuirile estimărilor pentru provizioanele de dezafectare și restaurare apar datorită reevaluării anuale a costului unitar, a numărului de sonde și a altor elemente relevante, revizuirii ratelor nete de actualizare estimate, precum și a orizontului de timp estimat pentru efectuarea lucrărilor de dezafectare și restaurare.

Creșterea ușoară a **datoriilor curente** a fost generată în principal de creșterea datoriilor purtătoare de dobândă aferente împrumuturilor de la filiale, creșterea datoriilor financiare în principal în legătură cu instrumente financiare derivate și achiziții de noi

companii și creșterea altor provizioane. Aceste efecte au fost aproape integral compensate de scăderea datoriilor comerciale și a altor datorii. Scăderea altor datorii este explicată în principal de contribuția de solidaritate pe țițeiul rafinat pentru anul 2023 plătită în iunie 2024, compensată într-o oarecare măsură de creșterea avansurilor primite.

Inventarierea anuală a activelor, datoriilor și capitalurilor proprii a fost efectuată în conformitate cu legislația românească (Ordinul nr. 2861/2009), iar rezultatele au fost înregistrate în situațiile financiare la 31 decembrie 2024.

#### Fluxurile de trezorerie

Ieșirile de numerar în 2024 au constat în principal în plăți de dividende, achiziții de active corporale și necorporale și investiții în valori mobiliare și au depășit intrările de numerar generate de activitățile de exploatare.

La Adunarea Generală Anuală a Acționarilor din data de 24 aprilie 2024, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea de dividende de bază pentru exercițiul financiar 2023 în valoare brută de 2.573 mil lei (dividend de bază brut pe acțiune în valoare de 0,0413 lei).

La Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din data de 25 iulie 2024, acționarii OMV Petrom S.A. au aprobat distribuirea de dividende speciale în valoare brută de 1.869 mil lei (dividend special brut pe acțiune în valoare de 0,030 lei). Dividendele totale plătite în 2024 au fost în sumă de 4.410 milioane lei.

#### Modificări în structura grupului OMV Petrom

Comparativ cu situațiile financiare anuale consolidate la data de 31 decembrie 2023, structura Grupului s-a modificat astfel:

Începând cu data de 1 ianuarie 2024, filiala OMV Petrom Energy Solution S.R.L., care oferă servicii conexe producției de țiței și gaze naturale, este consolidată integral în situațiile financiare ale grupului; filiala nu a fost consolidată anterior fiind considerată nesemnificativă.

În data de 31 mai 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția a 100% din acțiunile Renovatio Asset Management S.R.L., care deține cea mai mare rețea de puncte de încărcare a vehiculelor electrice din România. Societatea este consolidată integral în situațiile financiare ale grupului.

În data de 26 septembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția a 100% din acțiunile JR Constanta S.R.L., JR Solar Teleorman S.R.L. și JR Teleorman S.R.L., în mare parte de la Jantzen Renewables APS, entități care dețin trei proiecte de parcuri fotovoltaice la stadiul «gata de construit», cu o capacitate de 710 MW. Societățile sunt consolidate integral în situațiile financiare ale grupului.

În data de 27 septembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția de la RNV Infrastructura S.R.L. a 100% din acțiunile Intertrans Karla S.R.L., Bridgeconstruct S.R.L. și ATS Energy S.A., care dețin o capacitate de 18 MW în active operaționale de energie electrică din surse regenerabile, constând în centrale eoliene și hidroelectrice. Societățile sunt consolidate integral în situațiile financiare ale grupului.

În data de 30 septembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția de la RNV Infrastructura S.R.L. a 50% din acțiunile Electrocentrale Borzesti S.R.L., o societate holding cu cinci filiale deținute integral (Hoopeks International S.R.L., Green Labs Advertising S.R.L., Union Wind S.R.L., Borzești Wind S.R.L. și Borzești Power S.R.L.) care sunt angajate în dezvoltarea de proiecte de energie electrică din surse regenerabile, eoliene și solare, având o capacitate de 1 GW. Societatea este contabilizată în situațiile financiare ale grupului prin metoda punerii în echivalență.

În data de 29 noiembrie 2024, OMV Petrom S.A. a devenit acționar a 50% din acțiunile CIL PV Plant S.R.L., EnerintensSolar S.R.L. și Tenersolar Park S.R.L., care dețin proiecte de parcuri fotovoltaice la stadiul «gata de construit», cu o capacitate de 130 MW, în urma achiziției de la RES Terranet Holding S.R.L. a 10% din acțiuni și a majorării capitalului social cu scopul de a deține 50% din participație. Societățile sunt contabilizate în situațiile financiare ale grupului prin metoda punerii în echivalență.

În data de 30 decembrie 2024, OMV Petrom S.A. a finalizat achiziția a 40,48% din acțiunile Respira Verde S.R.L., care oferă servicii în domeniul colectării uleiului de gătit uzat. Societatea este contabilizată în situațiile financiare ale grupului prin metoda punerii în echivalență.

Structura detaliată a companiilor consolidate din Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2024 este prezentată în Secțiunea 7 a acestui raport.

Mai multe detalii referitoare la situațiile financiare anuale consolidate ale Grupului OMV Petrom, care sunt publice, pot fi obținute de pe site-ul societății [www.omvpetrom.com](http://www.omvpetrom.com).

În conformitate cu Capitolul 8 al Anexei 1 al Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016 pentru aprobarea Reglementărilor contabile conforme cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară, cu toate completările și modificările ulterioare, care transpune Capitolul 10 al Directivei de Contabilitate (2013/34/UE) a Parlamentului European și a Consiliului, conducerea Societății a pregătit un raport privind plățile efectuate către guverne în anul 2024. Acest raport va fi publicat împreună cu situațiile financiare ale OMV Petrom S.A. pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024.

#### Declarația privind Durabilitatea

Începând cu anul de raportare 2024, informațiile legate de sustenabilitate sunt incluse în Declarația privind Durabilitatea, parte a Raportului administratorilor și ca un capitol separat al Raportului anual al Grupului OMV Petrom și a fost întocmită în conformitate cu Standardele Europene de Raportare de Sustenabilitate (ESRS) introduse prin Directiva în ceea ce privește raportarea privind durabilitatea de către întreprinderi (CSRD) și transpuse în Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024, care a modificat și Ordinul Ministerului Finanțelor 2844/2016.

## 6. Declarație de guvernanta corporativă <sup>ix</sup>

| Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București                                                                                                                                                                                                | Respectă | Nu respectă sau respectă parțial | Comentarii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Secțiunea A - Responsabilități</b>                                                                                                                                                                                                                                      |          |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| A.1. Toate societățile trebuie să aibă un regulament intern al Consiliului, care include termenii de referință / responsabilitățile Consiliului și funcțiile-cheie de conducere ale societății, și care aplică, printre altele, Principiile Generale din această Secțiune. | √        |                                  | OMV Petrom este administrată în sistem dualist de un Directorat, care conduce activitatea curentă a Societății, sub supravegherea Consiliului de Supraveghere. Structura și principiile de guvernanta corporativă ale Societății, precum și competențele și responsabilitățile AGA, ale Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului sunt descrise în Actul Constitutiv al Societății, Regulile și Procedurile AGA, regulamentul intern de funcționare a Consiliului de Supraveghere și a Directoratului, precum și în alte regulamente interne relevante. Principalele responsabilități ale Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere (inclusiv ale comitetelor sale), precum și ale AGA sunt de asemenea menționate în Raportul Anual și pe website-ul Societății, în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanta Corporativă. |
| A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse în regulamentul Consiliului. În orice caz, membrii Consiliului trebuie să notifice Consiliul cu privire la orice                                                                                | √        |                                  | Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne relevante ale Societății.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

<sup>ix</sup> Declarația rezumă principalele prevederi ale Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București aplicabile pentru perioada 2016-2024. Pentru textul integral al Codului vă rugăm să consultați pagina de internet a Bursei de Valori București [www.bvb.ro](http://www.bvb.ro).

| Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Respectă | Nu respectă sau respectă parțial | Comentarii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| conflicte de interese care au survenit sau pot surveni și să se abțină de la participarea la discuții (inclusiv prin neprezentare, cu excepția cazului în care neprezentarea ar împiedica formarea cvorumului) și de la votul pentru adoptarea unei hotărâri privind chestiunea care dă naștere respectivului conflict de interese.                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                                  | De asemenea, Societatea are reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflict de interese, atunci când apar astfel de situații, și care prevăd dezvăluirea imediată și abținerea de la dezbateri/vot cu privire la acel subiect specific.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| A.3. Consiliul de Supraveghere trebuie să fie format din cel puțin cinci membri.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | √        |                                  | Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri aleși de AGA Ordinară, în conformitate cu prevederile Legii Societăților și cu Actul Constitutiv al Societății.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Supraveghere nu trebuie să aibă funcție executivă. În cazul societăților din Categoria Premium, nu mai puțin de doi membri neexecutivi ai Consiliului de Supraveghere trebuie să fie independenți. Fiecare membru al Consiliului de Supraveghere trebuie să depună o declarație la momentul nominalizării sale în vederea alegerii sau realegerii, precum și atunci când survine orice schimbare a statutului său, indicând elementele în baza cărora se consideră că este independent din punct de vedere al caracterului și judecății sale. | √        |                                  | Guvernanța OMV Petrom se realizează printr-un sistem dualist în care Directoratul asigură administrarea Societății, sub controlul și supravegherea Consiliului de Supraveghere. Consiliul de Supraveghere este format din nouă membri. Membrii Consiliului de Supraveghere sunt toți neexecutivi. Prin urmare, este asigurat echilibrul între membrii executivi și membrii neexecutivi. Cu ocazia fiecărei numiri a unui membru al Consiliului de Supraveghere, Societatea realizează o evaluare a independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă din 2016 (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților). Evaluarea independenței constă într-o evaluare individuală personală realizată de membrul relevant al Consiliului de Supraveghere, urmată de o evaluare externă pentru cei care se consideră independenți. În plus, în vederea pregătirii Raportului de Guvernanță Corporativă din Raportul Anual, Societatea a reconfirmat cu toți membrii Consiliului de Supraveghere independența sau neindepenența acestora la 31 decembrie 2024. În urma acestei evaluări, a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă. Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă și în Raportul Consiliului de Supraveghere. |
| A.5. Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | √        |                                  | Informații referitoare la angajamentele și obligațiile profesionale permanente ale membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, inclusiv pozițiile executive și neexecutive în societăți și instituții non-                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Respectă | Nu respectă sau respectă parțial | Comentarii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții nonprofit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.                                                                                                                                                                                                                           |          |                                  | profit, se regăsesc în CV-urile membrilor Directoratului și membrilor Consiliului de Supraveghere, disponibile pe website-ul Societății, la secțiunea Investitori, sub secțiunea Guvernanță Corporativă.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| A.6. Orice membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține, direct sau indirect, acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot.                                                                                                                                                                                                 | √        |                                  | Membrii Directoratului și membrii Consiliului de Supraveghere au, conform legii, îndatoriri de diligență și loialitate față de Societate, prevăzute nu numai în Actul Constitutiv al Societății, dar și în alte regulamente interne relevante ale acesteia. Societatea a implementat reglementări interne cu privire la modalitatea de adresare a situațiilor de conflicte de interese.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| A.7. Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului.                                                                                                                                                                                                                                                                                          | √        |                                  | Societatea are un Secretar General care sprijină activitățile Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere (inclusiv comitetele sale).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| A.8. Declarația privind guvernanța corporativă va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Președintelui sau a comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma măsurile-cheie și schimbările rezultate în urma acesteia. Societatea trebuie să aibă o politică / un ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare. | √        |                                  | Consiliul de Supraveghere efectuează anual un proces de autoevaluare pe baza unui ghid de autoevaluare care prevede scopul, criteriile și frecvența unei astfel de evaluări. Această autoevaluare este efectuată sub conducerea Președintelui Comitetului Prezidențial și de Nominalizare. Rezultatul acestei autoevaluări pentru 2024 este prezentat în Raportul Consiliului de Supraveghere.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| A.9. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an, participarea administratorilor (în persoană și în absență) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.                                                                                                       | √        |                                  | Directoratul Societății se întâlnește cu regularitate (cel puțin o dată la două săptămâni, dar de obicei o dată pe săptămână), iar Consiliul de Supraveghere se întâlnește ori de câte ori este necesar, dar cel puțin o dată la trei luni. Detalii cu privire la numărul ședințelor Directoratului și ale Consiliului de Supraveghere, inclusiv ale Comitetului de Audit și ale Comitetului Prezidențial și de Nominalizare în 2024, și la prezența la aceste ședințe, sunt incluse în Raportul Consiliului de Supraveghere și în Raportul de Guvernanță Corporativă. Rapoartele Consiliului de Supraveghere și ale Directoratului pentru 2024 sunt incluse în Raportul Anual și sunt supuse aprobării AGA Ordinare. |
| A.10. Declarația de guvernanță corporativă trebuie să cuprindă                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | √        |                                  | Urmare a evaluării independenței membrilor Consiliului de Supraveghere în baza criteriilor de independență                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București                                                                                                                                                                                                                                               | Respectă | Nu respectă sau respectă parțial | Comentarii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| informații referitoare la numărul exact de membri independenți din Directorat sau Consiliul de Supraveghere.                                                                                                                                                                                                              |          |                                  | prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă din 2016 (care sunt în esență similare cu cele prevăzute de Legea Societăților), a rezultat că la data acestui raport, trei membri ai Consiliului de Supraveghere îndeplinesc toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă din 2016.<br>Informații privind independența membrilor Consiliului de Supraveghere sunt disponibile pe website-ul Societății, secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă, precum și în Raportul Consiliului de Supraveghere.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| A.11. Consiliul societăților din Categoria Premium trebuie să înființeze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizărilor de noi membri în Consiliu și va face recomandări Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie să fie independenți. |          | √                                | Membrii Consiliului de Supraveghere sunt numiți de AGA Ordinară, pe baza unei proceduri transparente de propunere și cu majoritate de voturi ale acționarilor, așa cum este stipulat în Actul Constitutiv al Societății și de legile aplicabile. Înaintea desfășurării AGA Ordinară, CV-urile lor sunt disponibile pentru consultare de către acționari. Acționarii pot suplimenta lista candidaților pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere.<br>Membrii Directoratului sunt numiți prin decizia Consiliului de Supraveghere cu majoritatea voturilor, conform Actului Constitutiv al Societății.<br>Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet Prezidențial și de Nominalizare. Principalul rol al Comitetului Prezidențial și de Nominalizare este de a fi implicat în planul de succesiune al Directoratului, având responsabilitate deplină asupra procesului de selecție a candidaților pentru numirea în Directorat. De asemenea, Comitetul Prezidențial și de Nominalizare are dreptul de a face recomandări cu privire la propunerea de candidați pentru numirea în Consiliul de Supraveghere.<br>Comitetul Prezidențial și de Nominalizare este compus din patru membri aleși dintre membrii săi. Astfel, fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt neexecutivi.<br>La data prezentului raport, doi membri ai Comitetului Prezidențial și de Nominalizare sunt independenți, și astfel Societatea este conformă doar parțial cu această prevedere. |
| <b>Secțiunea B - Sistemul de gestiune a riscului și de control intern</b>                                                                                                                                                                                                                                                 |          |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| B.1. Consiliul trebuie să înființeze un comitet de audit, în care cel puțin un membru trebuie să fie neexecutiv independent.                                                                                                                                                                                              | √        |                                  | Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom a înființat un Comitet de Audit, compus din o parte din membrii săi. Prin urmare, membrii Comitetului de Audit sunt toți neexecutivi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Respectă | Nu respectă sau respectă parțial | Comentarii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Majoritatea membrilor, inclusiv președintele, trebuie să fi demonstrat deținerea unei calificări adecvate, relevantă pentru funcțiile și responsabilitățile comitetului. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să fi demonstrat deținerea unei experiențe adecvate în audit sau în contabilitate. În cazul societăților din Categoria Premium, comitetul de audit trebuie să fie format din cel puțin trei membri și majoritatea membrilor comitetului de audit trebuie să fie independenți. |          |                                  | Comitetul de Audit este alcătuit din cinci membri ai Consiliului de Supraveghere, dintre care trei sunt independenți. Prin urmare, la data acestui raport, Societatea este conformă cu această prevedere. Comitetul de Audit include membri cu calificări corespunzătoare funcțiilor și responsabilităților pe care le dețin în Comitetul de Audit. În plus, trei membri au și experiență în domeniul financiar, al auditului sau al contabilității.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| B.2. Președintele comitetului de audit trebuie să fie un membru neexecutiv independent.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | √        |                                  | Fiind membri ai Consiliului de Supraveghere, toți membrii Comitetului de Audit, inclusiv Președintele Comitetului de Audit, sunt neexecutivi. Urmare a evaluării independenței, a rezultat că tot timpul pe parcursul anului 2024, precum și la data prezentului raport, Președintele Comitetului de Audit îndeplinește toate criteriile de independență prevăzute de Codul de Guvernanță Corporativă din 2016.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| B.3. În cadrul responsabilităților sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a sistemului de control intern.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | √        |                                  | Termenii de Referință ai Comitetului de Audit detaliază rolul și atribuțiile Comitetului de Audit, care constau în principal din:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| B.4. Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea și sfera de acoperire a funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului.                                                    | √        |                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ examinarea și revizuirea situațiilor financiare anuale individuale și consolidate și propunerea de distribuire a profitului;</li> <li>▶ analiza și efectuarea de recomandări cu privire la numirea, renumirea sau revocarea auditorului financiar independent extern în vederea aprobării acestuia de către AGA ordinară;</li> <li>▶ efectuarea unei evaluări anuale a sistemului de control intern, având în vedere eficacitatea și scopul funcției de audit intern, gradul de adecvare a rapoartelor de gestionare a riscului și de control intern prezentate către Comitetul de Audit, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului de Supraveghere;</li> </ul> |
| B.5. Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | √        |                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ evaluarea conflictelor de interese în legătură cu tranzacțiile Societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate;</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Respectă | Nu respectă sau respectă parțial | Comentarii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B.6. Comitetul de audit trebuie să evalueze eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului.                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | √        |                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ evaluarea eficienței sistemului de control intern și a sistemului de gestionare a riscului;</li> <li>▶ monitorizarea aplicării standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate;</li> <li>▶ primirea cu regularitate a unui sumar al principalelor constatări ale rapoartelor de audit, dar și a altor informații cu privire la activitățile departamentului de audit intern și evaluarea rapoartelor echipei de audit intern;</li> </ul>                                                                                                                                                                                                  |
| B.7. Comitetul de audit trebuie să monitorizeze aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie să primească și să evalueze rapoartele echipei de audit intern.                                                                                                                                                                                                         | √        |                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ examinarea și revizuirea, înainte de supunerea lor spre aprobare Consiliului de Supraveghere, a tranzacțiilor cu părțile afiliate care depășesc sau se estimează că pot depăși 5% din activele nete ale Societății, în concordanță cu Politica privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate și cu respectarea prevederilor legale în vigoare;</li> <li>▶ supravegherea și aprobarea tipului și nivelului de servicii non-audit furnizate Societății de către auditorul financiar independent, inclusiv prin emiterea de regulamente / instrucțiuni cu privire la astfel de servicii.</li> </ul>                                                                         |
| B.8. Ori de câte ori Codul menționează rapoarte sau analize inițiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportări periodice (cel puțin anuale) sau ad-hoc, care trebuie înaintate ulterior Consiliului.                                                                                                                                                                                                                 | √        |                                  | Comitetul de Audit trimite periodic către Consiliul de Supraveghere rapoarte referitoare la chestiunile specifice care i-au fost atribuite.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| B.9. Niciunui acționar nu i se poate acorda tratament preferențial față de alți acționari în legătură cu tranzacții și acorduri încheiate de Societate cu acționarii și afiliații acestora.                                                                                                                                                                                                                                           | √        |                                  | Societatea aplică un tratament egal pentru toți acționarii săi. Conform Politicii interne privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate în vigoare în cadrul Societății, tranzacțiile cu părțile afiliate sunt tratate obiectiv, conform standardelor uzuale din domeniu, legilor și reglementărilor corporative aplicabile.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| B.10. Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a Societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strânse, a cărei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale Societății (conform ultimului raport financiar), este aprobată de Consiliu în urma unei opinii cu caracter obligatoriu a comitetului de audit al Consiliului și este dezvăluită în mod corect | √        |                                  | <p>Societatea a adoptat o Politică internă privind Tranzacțiile cu Părți Afiliate, care prevede principiile-cheie de revizuire, aprobare și publicare a tranzacțiilor cu părți afiliate, conform prevederilor legale în vigoare și a documentelor corporative ale Societății, inclusiv faptul că tranzacțiile Societății cu părțile afiliate, care depășesc sau se estimează că pot depăși, individual sau agregat, o valoare anuală de 5% din activele nete ale Societății, trebuie aprobate de Consiliul de Supraveghere în urma aprobării lor de către Directorat și pe baza opiniei Comitetului de Audit referitoare la acea tranzacție.</p> <p>OMV Petrom transmite rapoarte privind tranzacțiile</p> |

| Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Respectă | Nu respectă sau respectă parțial | Comentarii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| acționarilor și potențialilor investitori, în măsura în care aceste tranzacții se încadrează în categoria evenimentelor care fac obiectul cerințelor de raportare.                                                                                                                                                                                                                        |          |                                  | semnificative cu părți afiliate către Autoritatea de Supraveghere Financiară și Bursa de Valori București. Aceste rapoarte sunt revizuite de auditorul financiar independent în conformitate cu legislația relevantă în vigoare.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul Societății sau prin angajarea unei entități terțe independente.                                                                                                                                                                                              | √        |                                  | Auditurile interne sunt efectuate de către un departament separat din cadrul Societății, respectiv de departamentul de Audit Intern.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| B.12. În scopul asigurării îndeplinirii funcțiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie să raporteze din punct de vedere funcțional către Consiliu prin intermediul comitetului de audit. În scopuri administrative și în cadrul obligațiilor conducerii de a monitoriza și reduce riscurile, acesta trebuie să raporteze direct Directorului General Executiv. |          | √                                | <p>Departamentul de Audit Intern raportează din punct de vedere administrativ Directorului General Executiv. Cu toate acestea, departamentul de Audit Intern continuă să mențină anumite funcții de raportare pe linie funcțională către Directorat, ceea ce a determinat conformitatea doar parțială a Societății cu această prevedere.</p> <p>Totuși, Comitetul de Audit este informat în mod regulat cu privire la principalele concluzii ale auditului intern și cu privire la alte activități ale departamentului de Audit Intern. De asemenea, Comitetul de Audit aprobă carta activității de audit (care reprezintă termenii de referință ai departamentului de Audit Intern și care îi descrie scopul, autoritatea și responsabilitatea) și de asemenea aprobă planul anual de audit intern. Prin urmare, în opinia noastră, independența și obiectivitatea funcției de audit intern nu sunt afectate de această structură de raportare. De asemenea, departamentul de Audit Intern nu a întâmpinat în experiența sa anterioară cazuri care ar putea fi considerate ca punând în pericol independența sau obiectivitatea acestuia ca urmare a acestor linii funcționale de raportare. Societatea evaluează modul în care să respecte pe deplin această prevedere în viitor.</p> |
| <b>Secțiunea C - Justa recompensă și motivare</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |          |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| C.1. Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare și să includă în raportul anual o declarație privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei. Orice schimbare esențială intervenită în politica de                                                                                                | √        |                                  | <p>Societatea are o Politică de Remunerare care este în linie cu strategia pe termen lung a OMV Petrom, practica actuală de pe piață, și de asemenea cu opiniile și interesele acționarilor OMV Petrom. Aceasta urmează principiile de remunerare ale OMV Petrom în funcție de performanță.</p> <p>Politica de Remunerare este disponibilă pe website, în cadrul secțiunii Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București   | Respectă | Nu respectă sau respectă parțial | Comentarii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| remunerare trebuie publicată în timp util pe pagina de internet a Societății. |          |                                  | Implementarea Politicii de Remunerare și rezultatele de performanță sunt prezentate în Raportul de Remunerare anual pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom. Raportul de Remunerare pentru Directorat și Consiliul de Supraveghere al OMV Petrom, aferent anului 2024 va fi supus votului consultativ în cadrul AGA Ordinară din 24 aprilie 2025. |

#### Secțiunea D - Adăugarea de valoare prin relațiile cu investitorii

D.1. Societatea trebuie să organizeze un serviciu de Relații cu Investitorii – indicându-se publicului larg persoana responsabilă / persoanele responsabile sau unitatea organizatorică. În afară de informațiile impuse de prevederile legale, Societatea trebuie să includă pe pagina sa de internet o secțiune dedicată Relațiilor cu Investitorii, în limbile română și engleză, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv:

D.1.1. Principalele reglementări corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunările generale ale acționarilor;

D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale Societății, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în consilii de administrație din societăți sau din instituții non-profit;

D.1.3. Rapoartele curente și rapoartele periodice (trimestriale, semestriale și anuale);

D.1.4. Informații referitoare la adunările generale ale acționarilor;

D.1.5. Informații privind evenimentele corporative;

D.1.6. Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea

√

OMV Petrom are un departament dedicat Relației cu Investitorii, care poate fi contactat prin e-mail: [investor.relations.petrom@petrom.com](mailto:investor.relations.petrom@petrom.com). De asemenea, pe website-ul OMV Petrom există o secțiune specială dedicată Relației cu Investitorii, unde sunt disponibile următoarele informații / documente principale, atât în limba engleză, cât și în limba română:

- ▶ Actul Constitutiv – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă;
- ▶ Regulile și Procedurile AGA – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă
- ▶ CV-uri profesionale detaliate pentru toți membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă;
- ▶ Rapoarte curente și rapoarte periodice – în secțiunea Investitori;
- ▶ Convocările și materialele suport pentru AGA – în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă;
- ▶ Calendarul financiar și informații privind alte evenimente corporative – în secțiunea Investitori;
- ▶ Numele și datele de contact ale unei persoane care poate să furnizeze, la cerere, informații relevante – în secțiunea Investitori;
- ▶ Prezentările pentru Investitori, Rapoartele Anuale și Interimare, Situațiile Financiare Anuale și Interimare, atât individuale, cât și consolidate, conținând de asemenea și rapoartele auditorului financiar independent, după caz – în secțiunea Investitori.

| Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Respectă | Nu respectă sau respectă parțial | Comentarii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| să furnizeze, la cerere, informații relevante;<br>D.1.7. Prezentările Societății (de ex., prezentările pentru investitori, prezentările privind rezultatele trimestriale etc.), situațiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit și rapoartele anuale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| D.2. Societatea va avea o politică privind distribuția anuală de dividende sau alte beneficii către acționari. Principiile politicii anuale de distribuție către acționari vor fi publicate pe pagina de internet a Societății.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | √        |                                  | Politica de Dividende a Societății este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| D.3. Societatea va adopta o politică în legătură cu previziunile, fie că acestea sunt făcute publice sau nu. Previziunile se referă la concluzii cuantificate ale unor studii, care vizează stabilirea impactului global al unui număr de factori privind o perioadă viitoare (așa-numitele ipoteze): prin natura sa, această proiecție are un nivel ridicat de incertitudine, rezultatele efective putând diferi în mod semnificativ de previziunile prezentate inițial. Politica privind previziunile va stabili frecvența, perioada avută în vedere și conținutul previziunilor. Dacă sunt publicate, previziunile pot fi incluse numai în rapoartele anuale, semestriale sau trimestriale. Politica privind previziunile va fi publicată pe pagina de internet a Societății. | √        |                                  | Societatea are o Politică privind Previziunile, care este publicată pe website-ul acesteia, în secțiunea Investitori, sub-secțiunea Guvernanță Corporativă.                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| D.4. Regulile adunărilor generale ale acționarilor nu trebuie să limiteze participarea acționarilor la adunările generale și exercitarea drepturilor acestora. Modificările regulilor vor intra în vigoare, cel mai devreme, începând cu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | √        |                                  | Informații cu privire la modalitatea de organizare a AGA sunt menționate în Actul Constitutiv al Societății și în Regulile și Procedurile AGA, precum și pe scurt și în Raportul de Guvernanță Corporativă. De asemenea, OMV Petrom publică pentru fiecare AGA convocatoare, care descriu în detaliu procedura ce trebuie urmată pentru respectiva AGA. În acest fel, Societatea se asigură că AGA sunt conduse și organizate în mod |

| Prevederile Codului de Guvernanta Corporativă al Bursei de Valori București                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Respectă | Nu respectă sau respectă parțial | Comentarii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| următoarea adunare a acționarilor.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                                  | corespunzător, în timp ce drepturile acționarilor sunt respectate.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| D.5. Auditorii financiari independenți vor fi prezenți la adunarea generală a acționarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări.                                                                                                                                                                                                       | √        |                                  | Auditorii financiari independenți participă la AGA Ordinară în care sunt supuse aprobării situațiile financiare anuale individuale și consolidate.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| D.6. Consiliul va prezenta adunării generale anuale a acționarilor o scurtă apreciere cu privire la sistemele de control intern și de gestiune a riscurilor semnificative, precum și opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunării generale.                                                                                                                   | √        |                                  | Toate aspectele supuse aprobării AGA sunt aprobate de către Consiliul de Supraveghere, conform reglementărilor interne ale Societății. De asemenea, Raportul Anual supus aprobării AGA conține o scurtă evaluare a sistemelor de control intern și de gestionare a riscurilor semnificative.                                                                                                                                                                                          |
| D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea acționarilor în baza unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot, de asemenea, să participe la adunarea generală a acționarilor, cu excepția cazului în care Președintele Consiliului ia o altă hotărâre în acest sens.     | √        |                                  | Regulile și Procedurile AGA prevăd posibilitatea ca orice specialist, consultant, expert, analist financiar sau jurnalist acreditat să poată participa la AGA în baza unei invitații prealabile din partea Președintelui Consiliului de Supraveghere.                                                                                                                                                                                                                                 |
| D.8. Rapoartele financiare trimestriale și semestriale vor include informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care influențează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, al profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul. | √        |                                  | Rapoartele financiare trimestriale și semestriale includ informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii-cheie care determină modificări în nivelul vânzărilor, ale profitului operațional, ale profitului net și ale altor indicatori financiari și operaționali relevanți, atât de la un trimestru la altul, cât și de la un an la altul.                                                                                                          |
| D.9. O societate va organiza cel puțin două ședințe / teleconferințe cu analiștii și investitori în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii a paginii de internet a Societății la data ședințelor / teleconferințelor.                                                                              | √        |                                  | OMV Petrom organizează întâlniri individuale și conferințe telefonice cu analiști financiari, investitori, brokeri și alți specialiști ai pieței de capital, în vederea prezentării elementelor financiare și operaționale relevante pentru decizia investițională. În 2024, OMV Petrom a organizat patru conferințe telefonice cu ocazia publicării rezultatelor financiare trimestriale precum și un eveniment Ziua Piețelor de Capital, cu ocazia actualizării Strategiei 2030. De |

| Prevederile Codului de Guvernanță Corporativă al Bursei de Valori București                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Respectă | Nu respectă sau respectă parțial | Comentarii                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          |                                  | <p>asemenea, conducerea Societății și echipa Relația cu Investitorii au avut o prezență activă pe piețele de capital locale și străine, prin participarea la conferințe ale brokerilor și organizarea de conferințe telefonice pentru analiști și investitori, precum și turnee de promovare. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați secțiunea din Raportul Anual referitoare la OMV Petrom pe piețele de capital.</p> <p>Prezentările pentru investitori au fost puse la dispoziție la momentul întâlnirilor / conferințelor telefonice pe website-ul Societății, în secțiunea Investitori.</p>                                                                                                                  |
| <p>D.10. În cazul în care o societate susține diferite forme de expresie artistică și culturală, activități sportive, activități educative sau științifice și consideră că impactul acestora asupra caracterului inovator și competitivității societății fac parte din misiunea și strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu.</p> | √        |                                  | <p>OMV Petrom desfășoară diverse activități privind educația, responsabilitatea socială, de mediu și guvernanță, sprijinind comunitățile locale în care Societatea își desfășoară activitatea. OMV Petrom își concentrează eforturile de sustenabilitate pe următoarele domenii de interes: tranziția către o afacere cu emisii reduse de carbon, conducerea de operațiuni responsabile, inovație și digitalizare și sprijinirea oamenilor și comunităților.</p> <p>Mai multe detalii cu privire la acestea vor putea fi găsite în Declarația privind Durabilitatea, parte a Raportului Directoratului și astfel inclusă în Raportul Anual al Grupului pentru anul financiar 2024 conform cerințelor legale aplicabile.</p> |

## Declarația conducerii

Conform celor mai bune informații disponibile, confirmăm că situațiile financiare individuale întocmite în conformitate cu IFRS, conform Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 2844/2016, cu toate modificările și completările ulterioare, oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind poziția financiară a OMV Petrom S.A., performanța financiară și fluxurile de

numerar pentru anul încheiat la 31 decembrie 2024, în conformitate cu standardele de contabilitate aplicabile, și că Raportul Directoratului oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea privind dezvoltarea și performanța afacerii și poziția Societății, precum și o descriere a principalelor riscuri și incertitudini asociate dezvoltării așteptate a Societății.

**București, 18 martie 2025**

### Directoratul

---

Christina Verchere  
Director General Executiv  
Președinte al Directoratului

---

Alina Popa  
Director Financiar  
Membru al Directoratului

---

Cristian Hubati  
Membru al Directoratului  
Explorare și Producție

---

Franck Neel  
Membru al Directoratului  
Gaze și Energie

---

Radu Căprău  
Membru al Directoratului  
Rafinare și Marketing

Anexe

a. Lista companiilor consolidate în Grupul OMV Petrom la 31 decembrie 2024

Societate-mamă

OMV Petrom S.A.

Filiale

| Explorare și Producție                          |         | Rafinare și Marketing                          |         |
|-------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------|---------|
| OMV Offshore Bulgaria GmbH (Austria)            | 100,00% | OMV Petrom Marketing S.R.L.                    | 100,00% |
| OMV Petrom Georgia LLC (Georgia)                | 100,00% | OMV Petrom Aviation S.R.L. <sup>1</sup>        | 100,00% |
| OMV Petrom E&P Bulgaria S.R.L.                  | 100,00% | Petrom Moldova S.R.L. (Moldova)                | 100,00% |
| OMV Petrom Energy Solutions S.R.L. <sup>2</sup> | 100,00% | Renovatio Asset Management S.R.L. <sup>2</sup> | 100,00% |
|                                                 |         | OMV Bulgaria OOD (Bulgaria)                    | 99,90%  |
|                                                 |         | OMV Srbija DOO (Serbia)                        | 99,96%  |
| Gaze și Energie                                 |         | Corporativ și Altele                           |         |
| JR Solar Teleorman S.R.L. <sup>2</sup>          | 100,00% | Petromed Solutions S.R.L.                      | 100,00% |
| JR Constanta S.R.L. <sup>2</sup>                | 100,00% |                                                |         |
| JR Teleorman S.R.L. <sup>2</sup>                | 100,00% |                                                |         |
| BridgeConstruct S.R.L. <sup>2</sup>             | 100,00% |                                                |         |
| ATS Energy S.A. <sup>2</sup>                    | 100,00% |                                                |         |
| Intertrans Karla S.R.L. <sup>2</sup>            | 100,00% |                                                |         |

<sup>1</sup> 1 (una) parte socială deținută prin intermediul OMV Petrom Marketing S.R.L.

<sup>2</sup> Filiale noi consolidate în 2024

Operațiuni în comun cu personalitate juridică<sup>3</sup>

Gaze și Energie

|                                       |        |
|---------------------------------------|--------|
| S. Parc Fotovoltaic Isalnita S.A.     | 50,00% |
| S. Parc Fotovoltaic Rovinari Est S.A. | 50,00% |
| S. Parc Fotovoltaic Tismana 1 S.A.    | 50,00% |
| S. Solarist Tismana 2 S.A.            | 50,00% |

<sup>3</sup> Operațiuni în comun structurate prin intermediul unor persoane juridice distincte; contabilizate ca proporția OMV Petrom din activele, datoriile, veniturile și cheltuielile deținute sau efectuate în comun

Investiții contabilizate prin metoda punerii în echivalență

| Rafinare și Marketing                        |        | Corporativ și Altele               |        |
|----------------------------------------------|--------|------------------------------------|--------|
| Respira Verde S.R.L. <sup>4</sup>            | 40,48% | OMV Petrom Global Solutions S.R.L. | 25,00% |
| OMV Petrom Biofuels S.R.L.                   | 25,00% |                                    |        |
| Gaze și Energie                              |        |                                    |        |
| Electrocentrale Borzesti S.R.L. <sup>4</sup> | 50,00% |                                    |        |
| Enerintens Solar S.R.L. <sup>4</sup>         | 50,00% |                                    |        |
| Tenersolar Park S.R.L. <sup>4</sup>          | 50,00% |                                    |        |
| CIL PV Plant S.R.L. <sup>4</sup>             | 50,00% |                                    |        |

<sup>4</sup> Noi asocieri în participație în 2024

**b. Lista părților afiliate societății**

| Cod societate | Investițiile OMV AG de peste 20%, inclusiv entitățile Grupului OMV Petrom |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------|
| OMV           | OMV Aktiengesellschaft                                                    |
| ABG           | Autobahn - Betriebe Gesellschaft m.b.H.                                   |
| ABU1          | OMV Abu Dhabi E&P GmbH                                                    |
| ADNOC*        | Abu Dhabi Oil Refining Company                                            |
| ADNOCT*       | ADNOC Global Trading LTD                                                  |
| ADPINV*       | Abu Dhabi Petroleum Investments LLC                                       |
| AIRRC         | Aircraft Refuelling Company GmbH                                          |
| ALAIN1        | OMV East Abu Dhabi Exploration GmbH                                       |
| ARRI          | ASOCIATIA ROMANA PENTRU RELATIA CU INVESTITORII                           |
| BABSWE        | Borealis AB                                                               |
| BAHK          | Hallbar Kemi i Stenungsund                                                |
| BANTBE        | Borealis Antwerpen N.V.                                                   |
| BARG          | Borealis Argentina SRL                                                    |
| BARRO         | OMV Barrow Pty Ltd                                                        |
| BASHKG        | BOREALIS ASIA LIMITED                                                     |
| BAYP*         | Bayport Polymers LLC                                                      |
| BBLUNL*       | BlueAlp Holding B.V.                                                      |
| BBNHUS        | Borealis BoNo Holdings LLC                                                |
| BBRA          | Borealis Brasil S.A.                                                      |
| BCHL          | Borealis Chile SpA                                                        |
| BCHMAR        | Borealis Chimie S.A.R.L.                                                  |
| BCHZAF        | BOREALIS CHEMICALS ZA (PTY) LTD                                           |
| BCIRC         | Borealis Circular Solutions Holding GmbH                                  |
| BCOL          | Borealis Colombia S.A.S.                                                  |
| BCOMUS        | Borealis Compounds Inc.                                                   |
| BCZ           | Borealis s.r.o.                                                           |
| BDNK          | Borealis Denmark ApS                                                      |
| BDSBE         | Borealis Digital Studio B.V.                                              |
| BDYKOR        | DYM SOLUTION CO., LTD                                                     |
| BEAGL         | OMV Beagle Pty Ltd                                                        |
| BECOAT        | Ecoplast Kunststoffrecycling GmbH                                         |
| BETSWE        | Etenförsörjning i Stenungsund AB                                          |
| BFR           | Borealis France S.A.S.                                                    |
| BFSBE         | Borealis Financial Services N.V.                                          |
| BGSNOR        | Borealis Group Services AS                                                |
| BHOLAT        | OMV Borealis Holding GmbH                                                 |
| BINDNK        | Borealis Insurance A/S (captive insurance company)                        |
| BIPBGR        | Integra Plastics EAD                                                      |
| BIRST*        | Industrins Räddningstjänst i Stenungsund AB                               |
| BIT           | Borealis ITALIA S.p.A.                                                    |
| BKALBE        | Borealis Kallo N.V.                                                       |
| BKBSWE        | KB Munkeröd 1:72                                                          |
| BMEX          | Borealis México, S.A. de C.V.                                             |

| Cod societate | Investițiile OMV AG de peste 20%, inclusiv entitățile Grupului OMV Petrom |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------|
| BMTCDE        | mtm compact GmbH                                                          |
| BMTPDE        | mtm plastics GmbH                                                         |
| BNOVUS        | Novealis Holdings LLC                                                     |
| BORAAG        | Borealis AG                                                               |
| BORCRO        | Borealis Polyolefins d.o.o.                                               |
| BORMEH        | Borealis Middle East Holding GmbH                                         |
| BORO*         | Borouge Pte. Ltd.                                                         |
| BORO4*        | Borouge 4 LLC                                                             |
| BOROLC*       | Borouge PLC                                                               |
| BORREC*       | Recelerate GmbH                                                           |
| BORROM        | Borealis Polyolefins S.R.L.                                               |
| BPESK         | Borealis Polyolefins s.r.o.                                               |
| BPETNL*       | Petrogas International B.V.                                               |
| BPLMEX        | Borealis Plasticos, S.A. de C.V.                                          |
| BPLNLD        | Borealis Plastomers B.V.                                                  |
| BPLTUR        | Borealis Plastik ve Kimyasal Maddeler Ticaret Limited Sirketi             |
| BPOAT         | Borealis Polyolefine GmbH                                                 |
| BPOBE         | Borealis Polymers N.V.                                                    |
| BPOBRA        | Borealis Poliolefinas da América do Sul Ltda.                             |
| BPODE         | Borealis Polymere GmbH                                                    |
| BPOFIN        | Borealis Polymers Oy                                                      |
| BPOPL         | Borealis Polska Sp. z o.o.                                                |
| BQESP         | Borealis Química España S.A.                                              |
| BRENBE        | Renasci N.V.                                                              |
| BRHOBE        | Renasci Oostende Holding N.V.                                             |
| BRIAIT        | Rialti S.p.A.                                                             |
| BRREBE        | Renasci Oostende Recycling N.V.                                           |
| BRSCBE        | Renasci Oostende SCP N.V.                                                 |
| BSBHUS        | Star Bridge Holdings LLC                                                  |
| BSVFR         | Borealis Services S.A.S.                                                  |
| BSVSWE        | Borealis Sverige AB                                                       |
| BTFIPS        | BTF Industriepark Schwechat GmbH                                          |
| BTOFIN        | Borealis Technology Oy                                                    |
| BUK           | BOREALIS UK LTD                                                           |
| BULG          | OMV BULGARIA OOD                                                          |
| BUS           | Borealis USA Inc.                                                         |
| C2PATG*       | C2PAT GmbH                                                                |
| CULT          | OMV Petroleum Pty Ltd                                                     |
| DIRA          | Diramic Insurance Limited                                                 |
| DTAL*         | Deutsche Transalpine Oelleitung GmbH                                      |
| ECOGAS        | OMV Gas Marketing & Trading GmbH                                          |
| ECONDE        | OMV Gas Marketing & Trading Deutschland GmbH                              |
| ECONHU        | OMV Gas Marketing & Trading Hungária Kft.                                 |

| Cod societate | Investițiile OMV AG de peste 20%, inclusiv entitățile Grupului OMV Petrom |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------|
| ECONI1        | OMV Gas Marketing & Trading Italia S.r.l.                                 |
| EILNZ         | Energy Infrastructure Limited                                             |
| ELG*          | Erdöl-Lagergesellschaft m.b.H.                                            |
| EPHNZ         | Energy Petroleum Holdings Limited                                         |
| EPILNZ        | Energy Petroleum Investments Limited                                      |
| EPS*          | EPS Ethylen-Pipeline-Süd Geschäftsführungs GmbH                           |
| EPSKG*        | EPS Ethylen-Pipeline-Süd GmbH & Co KG                                     |
| FREYKG*       | Freya Bunde-Etzel GmbH & Co. KG                                           |
| GASTR         | OMV Enerji Ticaret Anonim Şirketi                                         |
| GENMBH*       | GENOL Gesellschaft m.b.H.                                                 |
| HUB           | Central European Gas Hub AG                                               |
| ISERV         | OMV - International Services Ges.m.b.H.                                   |
| KILPP*        | Kilpilahden Voimalaitos Oy                                                |
| MAURI1        | OMV Maurice Energy GmbH                                                   |
| MOLDO         | Petrom-Moldova S.R.L.                                                     |
| NZEA          | OMV New Zealand Limited                                                   |
| OABUAE        | OMV Abu Dhabi Offshore GmbH                                               |
| OADP          | OMV Abu Dhabi Production GmbH                                             |
| OANA          | AP Truck Mobility GmbH                                                    |
| OATSRO        | ATS Energy SA                                                             |
| OAUST         | OMV AUSTRALIA PTY LTD                                                     |
| OBCRO         | BridgeConstruct S.R.L.                                                    |
| OBERM1        | OMV (Berenty) Exploration GmbH in Liqu.                                   |
| OBINA1        | OMV Bina Bawi GmbH                                                        |
| OBVG          | OMV Beteiligungsverwaltungs GmbH                                          |
| OCILRO*       | CIL PV Plant S.R.L.                                                       |
| OCONRO        | JR Constanta S.R.L.                                                       |
| OCTS          | OMV Clearing und Treasury GmbH                                            |
| ODEEEP        | Deeep Tiefengeothermie GmbH                                               |
| ODSL          | OMV Downstream SLO, trgovina z nafto in naftnimi derivati, d.o.o.         |
| ODUNA         | DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft.                          |
| OEBRO*        | Electrocentrale Borzesti S.R.L.                                           |
| OEISRO*       | Enerintens Solar S.R.L.                                                   |
| OEPA          | OMV Austria Exploration & Production GmbH                                 |
| OETAL*        | Transalpine Ölleitung in Österreich Gesellschaft m.b.H.                   |
| OFFBLG        | OMV Offshore Bulgaria GmbH                                                |
| OFFM1         | OMV Offshore Morondava GmbH in Liqu.                                      |
| OFS           | OMV Finance Services GmbH                                                 |
| OFSNOK        | OMV Finance Services NOK GmbH                                             |
| OFSUSD        | OMV Finance Solutions USD GmbH                                            |
| OGEO          | OMV Austria Geothermal GmbH                                               |
| OGEOHR        | OMV Croatia Geothermal GmbH                                               |
| OGEX1         | OMV Oil and Gas Exploration GmbH                                          |

| Cod societate | Investițiile OMV AG de peste 20%, inclusiv entitățile Grupului OMV Petrom |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------|
| OGI           | OMV Gas Logistics Holding GmbH                                            |
| OGMTBE        | OMV Gas Marketing & Trading Belgium                                       |
| OGMTF         | OMV Gas Marketing Trading & Finance B.V.                                  |
| OGREEN        | OMV Green Energy GmbH                                                     |
| OGSA          | OMV Gas Storage GmbH                                                      |
| OGSG          | OMV Gas Storage Germany GmbH                                              |
| OHUN          | OMV Hungária Ásványolaj Korlátolt Felelősségű Társaság                    |
| OILEXP        | OMV Oil Exploration GmbH                                                  |
| OILPRO        | OMV Oil Production GmbH                                                   |
| OIRAN         | OMV (IRAN) onshore Exploration GmbH                                       |
| OIRON         | IROKO CCS ANS                                                             |
| OITKRO        | Intertrans Karla S.R.L.                                                   |
| OJA31         | OMV Jordan Block 3 Upstream GmbH                                          |
| OLIB          | OMV OF LIBYA LIMITED                                                      |
| OMANM1        | OMV (Mandabe) Exploration GmbH in Liqu.                                   |
| OMEA1         | OMV Middle East & Africa GmbH                                             |
| OMVD          | OMV Deutschland GmbH                                                      |
| OMVDM         | OMV Deutschland Marketing & Trading GmbH & Co. KG                         |
| OMVDO         | OMV Deutschland Operations GmbH & Co. KG                                  |
| OMVDS         | OMV Deutschland Services GmbH                                             |
| OMVEP         | OMV Exploration & Production GmbH                                         |
| OMVINT        | OMV International Oil & Gas GmbH                                          |
| OMVOIR        | OMV Orient Upstream GmbH                                                  |
| OMVRM         | OMV Downstream GmbH                                                       |
| OMVRU1        | OMV Russia Upstream GmbH                                                  |
| OMVSK         | OMV Slovensko s.r.o.                                                      |
| ONAFR1        | OMV Offshore (Namibia) GmbH                                               |
| ONAM1         | OMV (NAMIBIA) Exploration GmbH                                            |
| ONOR          | OMV (NORGE) AS                                                            |
| ONSHO1        | OMV Switzerland Holding AG in Liquidation                                 |
| OPBF          | OMV Petrom Biofuels S.R.L.                                                |
| OPEI1         | Preussag Energie International GmbH                                       |
| OPESRO        | OMV Petrom Energy Solutions S.R.L.                                        |
| OPGSOL        | OMV Petrom Global Solutions S.R.L.                                        |
| OPLNZ         | OMV NZ Production Limited                                                 |
| OPON          | POSEIDON EXL 005 ANS                                                      |
| OPRAM         | Renovatio Asset Management                                                |
| OPROT         | OMV Proterra GmbH                                                         |
| OREVRO*       | Respira Verde S.R.L.                                                      |
| ORFFBE        | OMV Renewable Fuels & Feedstock B.V.                                      |
| ORFFUS        | OMV Renewable Fuels & Feedstock US Inc.                                   |
| ORMMEA        | OMV Refining & Marketing Middle East & Asia GmbH                          |
| ORNTIR        | OMV Orient Hydrocarbon GmbH in Liqu.                                      |

| Cod societate | Investițiile OMV AG de peste 20%, inclusiv entitățile Grupului OMV Petrom |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------|
| OSERB         | OMV SRBIJA d.o.o.                                                         |
| OSOLRO        | JR Solar Teleorman S.R.L.                                                 |
| OSTIT         | OMV Supply & Trading Italia S.r.l.                                        |
| OSTSI1        | OMV Supply & Trading Singapore PTE LTD.                                   |
| OTCH          | OMV Česká republika, s.r.o.                                               |
| OTELRO        | JR TELEORMAN S.R.L.                                                       |
| OTESRO*       | Tenersolar Park S.R.L.                                                    |
| OTNPRO        | OMV (Tunesien) Production GmbH                                            |
| OTNSI1        | OMV (TUNESIEN) Sidi Mansour GmbH                                          |
| OTRAD         | OMV Supply & Trading Limited                                              |
| OUPH          | OMV Upstream International GmbH                                           |
| OWALL         | Circular Feedstock Walldürn GmbH                                          |
| OYEM1         | OMV Block 70 Upstream GmbH                                                |
| OYEM3         | OMV Myrre Block 86 Upstream GmbH                                          |
| PARCIS        | S. PARC FOTOVOLTAIC ISALNITA S.A.                                         |
| PARCO*        | Pak-Arab Refinery Limited                                                 |
| PARCRO        | S. PARC FOTOVOLTAIC ROVINARI EST S.A.                                     |
| PARCTI        | S. PARC FOTOVOLTAIC TISMANA 1 S.A.                                        |
| PCGAS*        | EEX CEGH Gas Exchange Services GmbH                                       |
| PEARL*        | Pearl Petroleum Company Limited                                           |
| PEIV1         | PEI Venezuela Gesellschaft mit beschränkter Haftung                       |
| PEPL1         | PETROM EXPLORATION & PRODUCTION LIMITED                                   |
| PETAV         | OMV PETROM Aviation S.R.L.                                                |
| PETEX1        | OMV Petroleum Exploration GmbH                                            |
| PETGAS        | OMV PETROM E&P BULGARIA S.R.L.                                            |
| PETGEO        | OMV PETROM GEORGIA LLC                                                    |
| PETMED        | PETROMED SOLUTIONS S.R.L.                                                 |
| PETPO*        | PetroPort Holding AB                                                      |
| POGI          | OMV Gaz Iletim A.S.                                                       |
| ROMAN         | OMV PETROM MARKETING S.R.L.                                               |
| ROU           | Routex B.V.                                                               |
| SFGA*         | Salzburg Fuelling GmbH                                                    |
| SIOT*         | Società Italiana per l'Oleodotto Transalpino S.p.A.                       |
| SNGPR1        | OJSC Severneftegazprom                                                    |
| SNO           | OMV Solutions GmbH                                                        |
| SOLTIS        | S. SOLARIST TISMANA 2 S.A.                                                |
| SSHOP*        | SuperShop Marketing Korlátolt Felelősségű Társaság                        |
| TGN           | TGN Tankdienst-Gesellschaft Nürnberg GbR                                  |
| YEALM1        | OMV (YEMEN) Al Mabbar Exploration GmbH                                    |
| YEM2          | OMV (Yemen Block S 2) Exploration GmbH                                    |
| YEMSAN        | OMV (YEMEN) South Sanau Exploration GmbH                                  |

\*Filialele acestor asocieri în participație și entități asociate (dacă este cazul) sunt, de asemenea, părți afiliate.

## c. Definiții

---

### Indicatori de lichiditate

Lichiditate curentă = Active circulante<sup>1</sup>/ Datorii pe termen scurt<sup>2</sup>

Lichiditate imediată = (Active circulante<sup>1</sup> - Stocuri)/ Datorii pe termen scurt<sup>2</sup>

<sup>1</sup> includ active deținute pentru vânzare;

<sup>2</sup> includ datorii asociate activelor deținute pentru vânzare.

### Indicatori de risc

Rata de îndatorare = Datoria netă/ Capitaluri proprii în %

Datoria netă = Împrumuturi purtătoare de dobânzi + Datorii de leasing - Numerar și echivalente de numerar

Gradul de îndatorare = Împrumuturi purtătoare de dobânzi (termen lung)/ Capitaluri proprii în %

Indicatorul capital propriu la total active = Capital Propriu/ (Total Active) în %

### Indicatori operaționali

Viteza de rotație a stocurilor – zile = Media stocurilor/ (Achiziții (nete de variația stocurilor) + Cheltuieli de producție și similare + Cheltuieli cu taxe aferente producției și similare + Amortizare și ajustări de depreciere a activelor imobilizate) în zile

Viteza de rotație a creanțelor – zile = Media creanțelor comerciale / Venituri din vânzări în zile

Viteza de rotație a imobilizărilor corporale = Venituri din vânzări / Imobilizări corporale

Viteza de rotație a activelor totale = Venituri din vânzări / Total active

### Indicatori de profitabilitate

Marja profitului net = Profitul net al anului / Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare = Rezultat din exploatare/ Venituri din vânzări în %

Marja Rezultatului din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare înainte de depreciere/ Venituri din vânzări în %

Rezultat din exploatare înainte de depreciere = Rezultat din exploatare + Amortizare și depreciere + Pierderi/(câștiguri) nete din ajustări de depreciere

Rentabilitatea activelor imobilizate (ROFA) = Rezultat din exploatare/ Media activelor imobilizate în %

Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) = Profitul net al anului / Media capitalurilor proprii în %

---